

**Д**  
**П**

деловое

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

[www.delp.ru](http://www.delp.ru) **№1** (113)  
амурский бизнес-журнал

**ПРИАМУРЬЕ**

март  
2023

Стр. **6-7**

**ИРИНА МУНГАЛОВА, директор ООО «Автосфера»:**

**«ПЛАНЫ АМБИЦИОЗНЫЕ. И МЫ ИХ РЕАЛИЗУЕМ!»**

# Установка Доильная Роботизированная



**Российский  
доильный робот**

## ДОИЛЬНЫЙ ЗАЛ КАРУСЕЛЬ

### ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ СТАНКИ, ДОЕНИЕ С ВНЕШНЕЙ СТОРОНЫ



#### Выгоды для инвестора

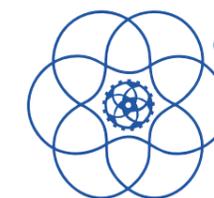
- Низкие эксплуатационные расходы благодаря длительному сроку службы и недорогому сервисному обслуживанию
- Быстрое доение больших групп животных
- Возможность настройки скорости и направления вращения, кормления и других параметров в зависимости от особенностей фермы и животных
- Безопасная и удобная среда для операторов машинного доения

#### Основные преимущества

- Надёжность и модульность конструкции
- Эффективность и эргономичность
- Низкое время загрузки
- Оптимальный доступ к вымени
- Возможность удержания тугодойких коров на второй оборот платформы
- Возможность установки кормушек
- Размерность от 24 до 80 мест
- Оцинкованная или нержавеющая металлоконструкция

#### Характеристики

- Уклон платформы к центру
- Спаренный гидравлический привод для максимальной надежности
- Скорость вращения платформы регулируется компьютером
- Беспроводная передача данных в программу управления стадом



**SOKOL**  
Technology

Надёжный. Безопасный. Эффективный.

8-800-250-10-50

AMTK.SU



**АЛЕКСЕЙ МЕРКУЛОВ:**

**«ЛУЧШИЕ ПЕЛЬМЕНИ ДЕЛАЮТ  
В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ»**

## ЛУЧШИЕ ПЕЛЬМЕНИ ДЕЛАЮТ В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ



В конце 2022 года были подведены итоги конкурса «100 лучших товаров России». Среди производителей пельменей после регионального и федерального этапов победителем был признан индивидуальный предприниматель Алексей Меркулов из Благовещенска. Его предприятие на суд экспертов представило пельмени «Фермерские», упаковку которых теперь будет украшать золотой логотип престижного конкурса. Мы заглянули к предпринимателю и узнали, над чем сейчас работает победитель Всероссийского конкурса.



Наш визит в цех Алексея Меркулова был запланирован на вечернее время, чтобы можно было спокойно поговорить в конце рабочего дня. Однако чувствовалось, что рабочий процесс и не думал заканчиваться. Все кипело, как будто это разгар дня. Главный технолог предприятия Любовь Петровна Беломыцева показывает заявки, за эту неделю надо сделать пять тысяч пельменей, несколько тысяч голубцов и много другой продукции. Все надо успеть, всех необходимо обеспечить продукцией. Это и есть успех лучшего производителя, когда к тебе стоит очередь! Но именно поэтому почивать на лаврах времени нет.

– Это удивительно, всем известно, что на рынке полуфабрикатов огромная конкуренция, а у вас большой список заявок. Как вы этого добились? – поинтересовались мы, поражаясь количеству потребителей у цеха.

– Исключительно качеством. Качество – лучшая реклама, – делится предприниматель. – Могу сказать ответственно, что в наших пельменях есть мясо, даже в эконом-сегменте. Мы не используем замороженные продукты, мясо – только «охлажденка». И все другие ингредиенты тоже свежие и натуральные.

– Если человек пришел работать с любовью, то у него все получится. У нас именно так. Если попробовали продукцию от Меркулова, то вы и будете искать, где же купить



**Алексей Меркулов,  
руководитель предприятия**

эти пельмени? А купить можно только в сети магазинов «Кэш энд Керри», – добавляет технолог Л. П. Беломыцева. – Далее мы нацелены на крупных и оптовых потребителей. Многие учебные заведения Благовещенска и Свободного, где попробовали нашу продукцию, становятся нашими постоянными клиентами. Они уже отказываются от других и хотят приобретать полуфабрикаты только у нас. Поставляем голубцы в листе, перец фаршированный, котлеты, пельмени, вареники. Наша продукция на рынке полуфабрикатов всего два года, но уже мы добились многого. Наш руководитель болеет за производство, беспокоится за все мелочи.

Разговор от прошедшего конкурса плавно перешел к планам на будущее, может быть еще есть желание где-нибудь победить?

– Мы во всем готовы участвовать, – воодушевляются наши собеседники. – Начало

положено, вот мы победили в конкурсе на лучшие пельмени, если будет конкурс по котлетам, то обязательно что-нибудь оригинальное придумаем. С нетерпением ждем традиционную нашу выставку «АмурЭкспоФорум», которую переносили из-за пандемии. Есть огромное желание на ней представить свою продукцию с прицелом на китайский рынок. Кстати, у нас есть и китайские пельмени, которые берут некоторые наши кафе. Они из свинины и говядины с китайскими приправами, но рецепт – это секрет.

Алексей Меркулов совсем недавно на рынке производителей полуфабрикатов, до этого занимался торговлей. Однажды ему предложили обратить внимание на эту сферу. В 2021 году предприниматель приобрел цех по производству полуфабрикатов и загорелся этой работой, понял, что производство – это его! За короткое время из убыточного предприятия, с задержкой по выплате заработной платы работникам, он сделал успешное производство. Всероссийскую известность предприниматель разделяет со своим коллективом и технологом. Статьи участие в конкурсе произошло именно по ее инициативе.

– Я очень давно работаю технологом, в свое время закончила Воронежский институт пищевой промышленности. С полуфабрикатами работаю более 20 лет, – рассказывает Любовь Петровна. – Несколько лет назад, работая в другой организации,



Л. П. Беломыцева,  
технолог

мы тоже подавали заявку на конкурс «100 лучших товаров России», но не прошли. А здесь мы разработали специальный рецептпельменей из мяса с фермерских подворий. Фарш и тесто сделаны по всем ГОСТам, вот они и стали лучшими!

За победу в конкурсе Алексей Меркулов получил специальный кубок, знаком «За достижения в области качества» отмечена технолог производства Любовь Беломыцева. Но главными наградами стали престиж и положительный имидж, который уже работает на предпринимателя. Планы по развитию большие, в существующем цехе становится тесно, немного модернизировали помещение, в котором сейчас идет ремонт. Все готовится к размещению нового оборудования.

– В ближайших планах у

нас производство сырников, оборудование для них уже должно подойти. Опять же мы ставим цель делать качественные сырники, пусть они будут немного дороже, но будут настоящими. Чтобы хозяйка могла на завтрак приготовить своим детям перед школой быстро и вкусно. Также поступает оборудование для производства фрикаделек. Спрос на них большой, но мы выпускаем их мало, потому что это ручная работа, трудоемкая, занимает много времени, их надо формировать по определенным размерам, чтобы они одинаковые были. У нас фрикадельки просят столовые, но мы пока не можем всех обеспечить. Машина же их будет формировать на потоке, как пельмени. И диаметр будет настраиваться, кто какие закажет. Оборудование позволит делать фрикадельки от двух сантиметров в диаметре, – поясняет Алексей Меркулов.

– Большим спросом у нас также пользуются рыбные котлеты. Все потому, что мы убираем шкуру, кости и получается нежный фарш. Очень много их заказывают школы, детские учреждения. У нас будет оборудование, которое позволит делать эти котлеты в форме рыбки. То есть мы постоянно думаем о том, чтобы внедрить что-то новенькое. Например, разрабатываем производство кордон блю – котлета, начиненная сыром или грибами. В



общем, мы стараемся делать то, чего ни у кого нет, – добавляет Любовь Петровна.

Из нового оборудования еще большая профессиональная мясорубка, новый фаршемес, огромная сковорода, двухкамерный холодильник, котлетный и пельменный аппараты. Однако следом встает проблема поиска новых рабочих рук и приобретения дополнительного помещения.

– Заказов очень много, и мы иногда даже отказываем клиентам, потому что не можем справиться. Звучит обидно, но это так. Нам срочно необходимо наращивать объемы производства, над этим и работаем, – поделился предприниматель.

Сейчас в цехе числится 15

работников, и здесь готовы принять еще столько же. С удовольствием приняли бы на работу выпускников местных колледжей по специальности и вообще молодых людей. Предприниматель тесно работает со службой занятости населения, но вот парадокс, на работу, за которую регулярно платят и создают хорошие условия, сложно найти специалистов...

– После проблемы рабочих кадров следует вопрос расширения наших производственных площадей. Помещение, в котором мы располагаемся, нас уже не удовлетворяет по размерам. Аренда сейчас не из дешевых, поэтому у нас мечта приобрести земельный участок и построить собственные производственные цеха, – делится планами Алексей Меркулов. – А вообще хочется создать огромное предприятие, которое станет известным своей продукцией за пределами Амурской области, чтобы его знали многие и по нему узнавали наш регион. Ведь у нас по большому счету на пальцах можно посчитать широко известных амурских производителей. Да, они есть, это и комбинаты молочных продуктов, и сети магазинов, и производители соевого масла... Но надо больше, и на такой масштаб мы нацелены!

Вадим Морозов

г. Благовещенск,  
ул. Текстильная, 48.  
Телефон 56-56-43



## БЫСТРОВЗВОДИМЫЕ БЕСКАРКАСНЫЕ СБОРНО-РАЗБОРНЫЕ АНГАРЫ



## ИЗГОТОВЛЕНИЕ • МОНТАЖ

8(4162) 56-36-16, 8 (963) 814-53-16

# БИЗНЕС-ПРОЕКТ ПО НАСЛЕДСТВУ

**В современной экономике все бизнес-проекты планируются задолго до их реализации, всё тщательно просчитывается и прогнозируется. У Ирины Александровны Мунгаловой была совсем иная ситуация, всё получилось спонтанно и неожиданно. Однако отсутствие заранее подготовленного плана не повлияло на успешную реализацию проекта по развитию автобусных пассажирских перевозок. В результате возглавляемое ею ООО «Автосфера» своё 15-летие встречает реализацией амбициозных задач.**

– Ирина Александровна, в наше время уже привычно, когда женщина связана с автомобилем, но когда она руководит предприятием автобусных пассажирских перевозок – это, как минимум, выглядит нестандартно. Почему такой выбор бизнеса? Это был запланированный проект? Бизнес-идея? Или что-то иное?

– Это произошло волею судьбы, так распорядилась жизнь. Не думала, не гадала, что буду работать в сфере автоперевозок. Много лет занималась до этого торговлей, затем продажей недвижимости, причем, в крупной компании с международными связями в Краснодаре. Я вернулась в Благовещенск на время рождения дочери и хотела пожить здесь, пока ребенок маленький, опять же не лишняя помощь бабушки и дедушки. Планировала приехать временно, но произошло несчастье. Неожиданно из жизни ушел отец, а у него был этот бизнес, тогда еще небольшой, в виде нескольких автобусов, двух междугородних маршрутов и кабинета с предрейсовым медосмотром. Встал вопрос, что с этим делать? На семейном совете мне предложили взяться за это дело. Так в 2011 году я стала руководителем этой компании.

– Когда вы начинали, у вас были очертания будущего предприятия? Были конкретные проекты и планы?

– Ничего такого не было. Все приходилось изучать с нуля, мне было очень сложно. Некоторый опыт работы в Краснодаре пригодился, там я уже была на руководящей должности, ну и немного похожая деятельность в плане сферы услуг. В остальном погрузилась с головой, изучая новое дело. Как вел дела отец, я не знала, поэтому делала, как я понимала, и под себя. Например, стала развивать направление заказных перевозок. Регулярные рейсы на

междугородних линиях – это, конечно, хорошо, но я сама ходила на автовокзал и убедилась, что иногда пассажиры едут, а иногда их нет. То есть поступление денег было нестабильным. Поэтому стали рекламировать разовые, заказные перевозки на автобусах, сотрудничали со всеми свадобными журналами.

И вот приходят к нам жених с невестой посмотреть авто-транспорт, и мне самой было интересно выйти к ним, показать для них автомобиль, для гостей предложить автобус. А он тогда был у нас гордостью, первый купленный в лизинг. Так постепенно развивали свои услуги. Кроме этого, я взяла за правило участвовать во всех конкурсах, тендерах и аукционах в нашей сфере. Сама изучила, как работать на торговых электронных площадках, готовила документы, подавала заявки, отдельного специального человека для этого у меня нет.

– У вас было образование в сфере торговли?

– По первому образованию да. Я окончила техникум торговли в 1993 году. Тогда это был первый набор по специальности «Организация коммерческой торговли». Начались рыночные отношения, и нас называли коммерсантами. Все, что было новое и передовое на тот момент, все в нас вложили. И надо сказать, почти все, кто тогда учился в



Ирина Мунгалова,  
директор ООО «Автосфера»

этой группе, сейчас при деле и успешные. Затем я получила высшее экономическое образование в нашем Амурском государственном университете.

– Когда вы начали заниматься пассажирскими перевозками, у вас были какие-то ориентиры, образцы, на которые вы равнялись? Может быть, были какие-то примеры, которые вас вдохновляли?

– Скорее всего, у меня получилось вопреки. Когда я начала заниматься этим бизнесом, были люди, которые меня отговаривали. Они убеждали: «У тебя же осталась квартира в Краснодаре? Вот и уезжай туда, там лучше, там теплее». И сейчас я понимаю, что это были недоброжелатели. Видимо, они не хотели во мне видеть конкурента. Был у меня знакомый в другом городе с аналогичным предприятием, вот у него я могла кое-что спросить, и он не отказывал. А здесь все же каждый держался за себя. Все мы здесь, конечно, конкуренты. Однако сейчас уже у меня

начинают спрашивать совета. Они посмотрели, что у меня что-то получается, лизинги берем, автобусы появляются, и начали просить информацию. Поэтому так у меня сложилось, что не было перед глазами ярких примеров в бизнесе, за которыми бы я следовала. Всю тактику и стратегию выработывала сама. Для меня важно выстроить стабильную работу, именно стабильную. До каких-то многомиллиардных высот я не стремлюсь. Главное, чтобы мое не уходило, а чужого мы не возьмем.

– Вы уже упомянули, что новое дело для вас было непросто и не все получалось с первого раза. Назовите, пожалуйста, самые сложные и важные задачи на ваше усмотрение.

– И тогда, и сейчас – это кадры. Потому что все связано с человеком, если это успехи, то достигли их люди, и если ошибки, то это тоже человеческие ошибки. Техника всегда ломается, это понятно, но ремонтируют ее люди. Не знаю почему, но самая сложная категория работников – это водители. Сейчас попроще, у нас штат укомплектован, но несколько лет назад их невозможно было найти, их переманивали на новые строительные объекты, которые появлялись в Амурской области, они все были там. И, конечно, специфика человеческих качеств. Вот он приходит, расписывает себя, как супер ответственного специалиста, а через некоторое время, если у него есть известная русская болезнь, то она все равно проявляется, и он просто исчезает на несколько дней.... Поэтому я полностью соглашаюсь с утверждением: кадры решают все! Когда у тебя большой коллектив, то каким бы ты замечательным ни был, все равно все решают люди на конкретных участках работы. У нас это медики, которые выпускают водителей, механики, диспетчеры, которые контролируют весь рабочий процесс, обслуживают заявки, общаются с клиентами и, конечно, водители, которые управляют техникой. Важно, чтобы у предприятия был положительный имидж. Если нашему заказчику понравится обслуживание, то он об этом расскажет десятаям, а если не понравится – пожалуй-



ется двадцати. Поэтому, если на каком-то этапе работы происходит сбой, то это в целом отрицательно влияет на всю картину работы фирмы. Еще из самых сложных надо отметить период пандемии. Это сейчас мы уже научились жить с коронавирусом, а в 2020 году, когда всех посадили и запретили выезды, приходилось очень туго. Закрывали пленкой водителем место, изолируя его от пассажиров, чтобы, например, встретить вахтовиков в аэропорту и доставить до обсерватора. Сам водитель был в химзащите, в полностью закрытой маске. Вспоминаем тот период с содроганием... Зато выстояли и сейчас выходим на стабильный режим работы.

– А какой это – стабильный режим работы?

– Нашу работу можно охарактеризовать круглосуточной. В 3:15 ночи у нас два водителя выходят на маршруты в Благовещенск, чтобы собрать сотрудников аэропорта, которые открывают аэровокзал и работают там. Представляете, если мы где-то задержимся или не подадим автобус? Это нарушится работа нашей воздушной гавани. Поэтому сбоев не должно быть. Затем регулярные маршруты с автовокзала по районам Амурской области, ежедневно 8-9 рейсов. Выполнение заказных перевозок, обслуживание различных мероприятий по встрече гостей, перевозка. Есть юридические перевозки, например, призывников. Здесь также проходим процесс подтверждения постоянно на электронных площадках.

Есть особенности детских перевозок – много требуется работы по подготовке документов. Например, необходимо отправлять уведомления о перевозке детей в городское или областное ГИБДД, без этого – штраф. Сейчас эти документы можно отправить электронно по почте, а раньше оформлялись бумажки под копиру и развозились. Кроме этого, есть оформление и подтверждение соответствующих лицензий, тоже важная работа. Нигде нельзя ничего упустить, любая мелочь затем собирает кучу проблем, как снежный ком.

– При таком напряженном режиме работы транспортно-предприятия как вам удается эмоционально не выгорать? Какие у вас есть рецепты для этого?

– Это, конечно, отдых. При этом надо на 100% отключиться от рабочих процессов. Это походы выходного дня, мы в семье такое практикуем, прогулки в парках, в лесу. Также устраиваем краткосрочные отпуска. В такие периоды отдыха я оставляю телефон и у нас договоренность на работе, что меня могут найти только в очень крайних случаях. И это не только меня касается. Когда кто-то из сотрудников отдыхает, то мы распределяем его полномочия и стараемся не беспокоить, потому что разгрузка необходима.

– Сейчас у вас 30 сотрудников. Когда вы начинали, думали, что столько будет?

– Конечно, нет. Но это знаете, как с детьми. С одним тяжело, но когда появляется второй, третий, то уже легче, опыта набираешься. Когда

было 5-10 сотрудников, я подбирала людей так тщательно, как будто выбираешь себе родную душу. И, кстати, у нас много сотрудников, которые работают с того начального периода, до сих пор с нами. Затем количество автобусов увеличивалось, соответственно водителей требовалось больше. Бывает, что в ком-то и ошибешься, иногда приходится расставаться.

– До сих пор сами подбираете сотрудников? Как выстраиваются отношения в коллективе?

– Подбираю сама. У нас есть анкета, в которой за годы работы вносятся новые вопросы, и по ответам на них я могу определить, что за человек перед нами. Кстати, интересно потом через некоторое время читать эти анкеты, сразу видно, в чем человек был честен, а где лукавил. Но в любом случае нового сотрудника надо многому научить, вплоть до того, когда включать маячок во время перевозки детей, что надо обязательно водителю находиться в автобусе во время посадки детей и так далее, нюансов очень много. Водитель и материально ответственное лицо, поскольку с деньгами работает, и за людей отвечает, поэтому новый сотрудник должен быть готов воспринимать требования и учиться им, чтобы был честным, открытым и с людьми мог находить общий язык... Естественно, у нас есть рабочая группа в социальной сети интернет, в которой поддерживаем коммуникации. Обязательно поздравим с днем рождения, обсудим возникшие проблемы. Дарим подарки к профессиональным и другим праздникам, устраиваем совместные мероприятия. Иногда приходится быть и психологом, и мамой. При этом дисциплина в коллективе обязательно должна быть строгой.

– Известно, что сейчас в экономике не самые благоприятные времена, удается ли вам уделять силы на развитие предприятия?

– У нас самые смелые планы. В 2019 году мы начали строить собственную автобазу. Боксы до этого в аренде были, а количество автобусов постепенно увеличивалось, места стало не хватать. Стали арендовать в других местах, а такой разброс очень неудобен, поэтому поставили задачу построить собственную базу. Через аукцион взяли в аренду у города участок в районе Благовещенской ТЭЦ, почти пять гектаров. Целый год ушел на отсыпку участка, провели туда теплотрассу, водопровод, линию электропередачи. Строили с запасом, чтобы и стоянка была большая для автобусов, и места в боксах было достаточно. А в 2022 году купили еще семь единиц техники, и сейчас в то, что строили с запасом, еле-еле помещаемся. Поэтому к нашему пятнадцатилетию мы подошли с реализацией наших амбициозных планов и готовы к дальнейшей стабильной работе. Ценю своих людей, которые оставались с нами и в горе, и в радости. Хочу им выразить слова благодарности за то, что они не бросили предприятие и меня, когда было сложно. Без своих сотрудников я бы одна ничего не сделала, поэтому огромное им спасибо!

– Чем вдохновляете коллектив, чтобы работа спорилась?

– Скорее всего, собственным примером. Я не сижу на месте, постоянно стараюсь делать максимум полезного для общего дела. Если предстоит напряженная работа, то такое об этом предупреждаю. А такое бывает, например, перед 9 мая, когда надо возить воен-

Беседовал  
Вадим Морозов

# ЛЮБОВЬ ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ

Что важнее для женщины – семья, работа, развитие, успех? Галина Инюточкина отвечает: «Любовь как чувство, любовь как двигатель жизни, любовь как возможность украсить жизнь окружающих». Именно это чувство помогает ей реализоваться во всех сферах.

## Младшая старшая сестра

Родилась Галина в городе Свободный. В семье было двое детей. Родители много работали, поэтому часть забот о маленькой Гале, когда она подросла, легла на плечи старшей сестры Татьяны.

Девчонки росли очень дружными. Вместе гуляли с подружками, вместе помогали маме по дому и в огороде.

– Мы очень любили играть в магазин или в доктора. Сестра просто обожала ставить укольники, давать «таблетки». У нее было огромное количество бутылочек, всяких «лекарств».

Детские игры, а позже то, что Галя с воспалением легкого попала в больницу и увидела, с чем приходится сталкиваться врачам, повлияли на выбор будущей профессии. Так как лечила она всех нас на совесть, – улыбается Татьяна Васильевна.

Галина поняла, что станет доктором, и начала готовиться к поступлению в медицинский институт. Примерно в это же время Татьяна уехала из родительского дома, но и на расстоянии между сестрами поддерживались теплые отношения.

– В 2008 году у меня возникли проблемы со здоровьем, и именно Галина буквально вытащила с того света. До этого момента я чувствовала себя старшей, а после я ощущаю себя младшей, – говорит Татьяна Васильевна. – Галина заботится обо мне по сегодняшний день. Советует, что лучше есть, а от чего нужно отказаться, как посту-

пить в той или иной ситуации, успокаивает, если начинаю волноваться.

Свободное время сестры и сейчас часто проводят вместе. Галина Инюточкина не один год увлекается спортом, занимается фитнесом, а с Татьяной их объединяет любовь к скандинавской ходьбе. Прогулки на воздухе способствуют укреплению здоровья.

Сестры с удовольствием трудятся на даче, на которой разбиты клумбы, с яркими разносезонными цветами.

## Поддержка и опора

В одном известном фильме есть замечательная фраза: «Счастье – это когда тебя понимают». Такое счастье Галине Васильевне дает семья. Конечно, за 37 лет, сколько существует семья Инюточкиных, бывало всякое, но ей и мужу Павлу Николаевичу удалось пронести и не расплестись главное – любовь, заботу и понимание.



Началась любовь длиною в жизнь со случайной встречи. Он – младший научный сотрудник института ВНИИ СОИ, она – красавица-студентка, будущий медик. Познакомились, понравились друг другу и за несколько свиданий поняли, что это судьба.

После получения Галиной Васильевны диплома врача влюбленные поженились. Молодая жена устроилась работать в областную инфекционную больницу. Супруги стали налаживать семейный быт. Первым их жильем была

четырнадцатиметровая комнатка в общежитии, которую Галина Васильевна с любовью обставляла.

– Нас многое объединяет, а главные ценности в жизни совпадают. Даже тот факт, что в молодости занимали активную жизненную позицию: я был секретарём комсомольской организа-

ции института, Галина также вела общественную работу в больнице, говорит о единстве взглядов. И в начале совместной жизни, и сейчас мы дополняем друг друга. Когда трудно мне, чувствую поддержку от супруги, уверен, что она чувствует поддержку и от меня.

Конечно, Галина сильная личность. Но сила женщины в мудрости, терпении, заботе. Внешне, возможно, это явно не выражено. Кажется, милая, добрая, симпатичная женщина. Но внутри – мощная энергетика! – рассказывает Павел Николаевич.

Взаимная поддержка, понимание, личный пример, а главное, любовь позволили Галине Васильевне и ее мужу воспитать успешных детей. Дочь Елена и сын Степан ценят все то, что вложила в них мама.

– Спасибо за ее мудрость, умение тонко, ненавязчиво направить. Даже в сложных ситуациях она ни в коем случае не давила авторитетом. Вместе обсуждали проблемы, и мама давала возможность оценить и принять решение. Были моменты, когда мама позволяла делать свои

ошибки и принимала наш выбор, – говорят дети.

Сейчас уже трое замечательных внуков требуют от Галины Васильевны повышенного внимания, и, несмотря на то, что они живут в другом городе, бабушка находит возможности общения с ними.

## Все по полочкам

Настойчивость, целеустремленность – одни из основных качеств: если она что-то решила, значит, обязательно добьется. После школы добилась, поступила в медицинский институт, достойно училась. Профессию осваивала с самых низов: в институте совмещала учебу с работой санитаркой, потом медсестры. К слову, и позже, когда у сестры Татьяны подросла внучка, именно Галина Васильевна посоветовала ей выбрать профессию врача.

После мединститута шестнадцать лет проработала в инфекционной больнице, но однажды на семейном совете они с супругом решили, что ее помощь нужна семейному бизнесу.

За тридцать лет созданный супругами Инюточкиными «АНК-холдинг», который является крупным многопрофильным предприятием Амурской области, где трудятся более тысячи амурчан, развил шесть бизнес-направлений. Галина Васильевна курирует работу лечебно-диагностического центра и гостиничного комплекса «АНК.ор».

– У нее хорошо получается. Можно сказать в этих компаниях – женский дух. Клиника рентабельна, имеет неплохой рейтинг в Благовещенске среди подобных лечебных заведений. Гостиница пользуется популярностью у гостей областного центра, – рассказывает Павел Инюточкин. – Справляться с бизнесом помогает системность: у нее все «разложено по полочкам», все четко, ясно, понятно, и я это очень ценю.

За долгие годы семейного тандема в бизнесе окончательное решение всегда остается за Павлом Николаевичем, но он его принимает, посоветовавшись с женой.

– Мне важно ее мнение, так как у женщины очень сильно развита интуиция. Если Галина говорит категорически: «Нет», то значит, нет, – говорит Павел Николаевич. – Недавно думали, стоит ли открывать филиал ЛДЦ «АНК.ор» в микрорайоне Благовещенска. Сложный вопрос в наше время. Экономически трудно просчитать все сценарии, поэтому положились на ее интуицию и решили строить.

Но не только в свою сферу интересов привносит тот самый «женский дух» Галина Инюточкина. Все вопросы, которые попадают в ее поле зрения, рассматриваются не только с целью получения прибыли, но и насколько это будет красиво, удобно, комфортно и полезно для



окружающих и общества. В Толстовке, где создана база одного из сельхозпредприятий «АНК-холдинга», по ее инициативе была отремонтирована столовая и общежитие для сотрудников. Комиссия, в составе которой была Галина Васильевна, приехала принимать работы. Вроде бы и выполнено все: здания обновлены, заасфальтированы дорожки. Но территория была серой и унылой: без озеленения и завершенности. Именно она настояла на благоустройстве, и появились цветники, деревья, а также сквер рядом с местным Домом культуры.

## Особый подход

– Галина Васильевна – очень интеллигентный человек. Свое мнение доносит мягко, но настойчиво и выразительно. Ей удалось собрать и сплотить вокруг себя не

просто профессионалов своего дела, а единомышленников, эффективно работающих вместе не один год.

У нас в компании активна корпоративная политика: проходят спортивные мероприятия, наша команда участвует в интеллектуальных играх и турнирах. Мы чувствуем заботу, понимаем, что важны нашей компании. Поддержка чувствуется всегда, за это ей особое спасибо! – отмечает генеральный директор лечебно-диагностического центра «АНК.ор» Светлана Огарь.

## Потребность помогать

Об этом ее качестве рассказывает каждый, кто ее знает.

– Однажды в мою семью пришла беда, сыну сделали операцию на колено. В тот период была эпидемия гепатита, и мой сын заболел еще и им. Обратилась к Галине Васильевне, и она отозвалась на нашу беду. Я очень ей благодарна за ее доброе сердце, – вспоминает Людмила Вель, главный бухгалтер лечебно-диагностического центра.

В марте у Галины Васильевны – день рождения. Ее поздравят семья, друзья, коллеги, – все те, кто любит и ценит ее за умение вовремя поддержать, за деликатность, интеллигентность, уважение к другим людям.

За любовь, которую она дарит.

Дарья Акулич



**ЕЛЕНА КУРБАНОВА:**

## «НАША МОТИВАЦИЯ – ПРЕКРАСНЫЕ УЧЕНИКИ!»

В жизни каждого человека наступает момент, когда нужно определяться с будущей профессией. От правильного выбора зависят дальнейшая самореализация, успешность, карьера. Большую помощь в этом оказывает Лицей БГПУ. Созданный в 1995 году, он помог найти свое жизненное предназначение многим юным благовещенцам, которые сейчас живут и работают в России и за рубежом. Директор учебного заведения Елена Курбанова рассказывает о преимуществах учебы в лицее.



Директор Лицея Е. Е. Курбанова

– Наш лицей реализует программу по 2 уровням образования – основное среднее и среднее. На основное принимаем ребят после 8-го класса. После окончания 9-го класса желающие могут поступить в 10-й. Если учащийся закончил обучение на отлично, его переводят без экзаменов, для остальных предусмотрены вступительные испытания. Школьники осваивают программу средней школы и параллельно глубоко погружаются в изучение профильных предметов. Ранней предпрофильной подготовке уделяется большое внимание. Лицей обеспечивает два направления – техноло-

гическое (физика, математика, информатика) и гуманитарное (история, обществознание, английский). По просьбе родителей в прошлом году технологический класс разделили на два направления и сделали естественно-научный класс для тех, кто хочет поступать в медицинские вузы.

Большое преимущество для наших учеников состоит в том, что лицей является структурным подразделением Благовещенского педуниверситета, мы работаем в тесном сотрудничестве с его преподавателями, имеем возможность пользоваться всеми современными лабораториями, инновациями, имеющи-

ми в вузе. Лицейсты бесплатно посещают Кванториум. Коллектив преподавателей состоит из высокопрофессиональных специалистов – кандидатов и докторов наук. Стремление идти в ногу со временем, интеллигентность, большой опыт, уважение к ученикам – эти качества присущи всем нашим преподавателям.

Наши воспитанники получают хорошую языковую подготовку. Кроме английского, они изучают второй европейский язык на выбор. Также есть возможность по желанию изучать китайский язык. Преподаватели факультета иностранных языков активно сотрудничают с коллегами из других стран и вовлекают ребят в этот процесс. Наши ученики с большим удовольствием принимают участие в культурно-образовательных мероприятиях, которые проводятся на иностранных языках: это музыкальные и поэтические фестивали, мастер-классы с носителями языка.

– У лицейстов есть возможности проявить себя в научной сфере?

– Как и во всех школах области, у нас развита проектная деятельность. Темы для своих проектов ребята берут очень серьезные, одни названия говорят сами за себя – активный экзоскелет руки, космическая пыль, дифракция рентгеновских лучей. Я порой просто поражаюсь их работам! Под руководством ведущего преподавателя информатики Галины Михайловны Федченко лицейсты активно участвуют в городских и областных олимпиадах, например, «Старт в науку», где в прошедшем году 5 наших ребят заняли первые места. Также много у нас победителей в региональных олимпиадах. Наши лицейсты занимают лидирующие позиции в области по результатам сдачи ЕГЭ и ОГЭ.

– Каким вузам ваши выпускники отдадут предпочтение?

– Ребята продолжают обучение в лучших вузах нашей страны: в Москве, Санкт-Петербурге, Калининграде, Екатеринбурге, Владивостоке, Хабаровске. Некоторые получают высшее образование за рубежом – в Харбине, Пекине, Ванкувере и Бостоне. Немало и тех, кто остается учиться в амурских вузах. Для выпускников лицея есть преференция – 5 дополнительных баллов при поступлении в БГПУ. Мы ежегодно проводим мониторинг, какие вузы выбрали наши лицейсты. Вот статистика двух последних лет: в 2021 году 26% выпускников поступили в вузы Дальнего Востока, 74% учатся за пределами области. В 2022 году ситуация несколько иная: 55% – Дальний Восток, 34% – западные регионы страны.

– Елена Евгеньевна, само слово лицей (вспомним великого Пушкина) ассоциируется с творчеством, дружбой, братством лицейстов. А что для вас лично Лицей БГПУ, который вы возглавляете?

– Для меня это, прежде всего, любимая работа, на которую я хожу с радостью. В должности директора я 4 года. А вообще в системе образования уже 26 лет. Работала директором школы в Селемджинском районе, она была одной из лучших в области, была победителем конкурса «Учитель года». Очень люблю свою профессию. За время работы в лицее прикипела душой к ученикам, нашему прекрасному педагогическому коллективу, который состоит из творческих, преданных своему делу людей, настоящих профессионалов. Мы все стараемся, чтобы для ребят лицей был не просто учебным заведением, но и школой жизни, семьей, с которой можно поделиться своими мыслями, переживаниями, где можно вырасти настоящей

личностью. Мы даем не только отличные знания, которые становятся крепким фундаментом на всю оставшуюся жизнь, но и заряд дружбы, взаимовыручки, активной жизненной позиции. Это не менее важно. Могу с уверенностью сказать, что наши преподаватели и ученики взаимно мотивируют друг друга. Для ребят высокопрофессиональные преподаватели – пример для подражания и развития. А мотивация педколлектива – наши прекрасные ученики, которых мы выпускаем в жизнь!

Лицей БГПУ: г. Благовещенск, ул. Ленина, 104, ауд. 471.  
Тел. +7 (4162) 99-16-38  
e-mail: lyceum@bgpu.ru



## АБИТУРИЕНТЫ РАЗОБРАЛИ ПРОФЕССИИ

Какие специальности выбирали выпускники школ в 2022 году

Медицина, IT и педагогика стали самыми популярными направлениями, которые выбирали выпускники российских школ в 2022 году. На обучение по этим специальностям приняты 136 тыс. абитуриентов, подсчитали в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ). Причем, вузы увеличили количество мест по востребованным профессиям – как платных, так и бесплатных.

Исключением стало только направление «Здравоохранение». Там приняли на 2 тыс. первокурсников меньше, чем в предыдущем учебном году. Это объясняется спадом интереса студентов на фоне пандемии.

Учиться различным профессиям в сфере здравоохранения в прошлом сентябре начали 50 тыс. человек. Профильные вузы сократили количество мест для прихода абитуриентов, чтобы через несколько лет избежать переизбытка специалистов

на рынке труда. Пандемию можно считать оконченной, и столько медиков, как в последние годы, будет не нужно.

На втором месте по количеству принятых абитуриентов – IT-специальности. Будущих специалистов в информатике и вычислительной технике приняли больше 45 тыс. Замыкает тройку самых популярных профилей педагогическое образование. Его выбрали 40 тыс. выпускников школ.

Традиционно в топ-пять самых массовых направлений вошли также юриспруденция и экономика. Но юристов приняли на 2,5 тыс. человек больше, чем год назад. А студентов-экономистов стало меньше. В эту приемную кампанию урезали количество и платных, и бюджетных мест – около 2,7 тыс.

Исследователи отмечают, что абитуриенты и их родители не изменили предпочтения, несмотря на институциональные трансформации и внешние шоки прошлого

года. Это говорит о том, что они ориентируются на нормальное, устойчивое развитие экономики и рынка труда в стране.

Самыми востребованными специалистами с высшим образованием на российском рынке труда остаются айтишники. По оценке властей, сейчас их дефицит доходит до 1 млн человек.

Что нужно для успешного старта карьеры

По подсчетам вице-премьера Дмитрия Чернышенко, курирующего в правительстве вопросы развития информационных технологий, перекрыть нехватку таких рук удастся к 2030 году. И выпускники школ откликнулись на этот запрос – большинство хотят получить профессию в сфере IT. Но предлагают такие специальности далеко не все вузы, отметила председатель московского отделения Ассоциации некоммерческих образовательных организаций Карина Чернякова:

«С начала 90-х мы без остановки куем юристов и экономистов. Сейчас эти люди достигли вершин в своей профессии и находятся в работоспособном возрасте. Пытаться занять их места просто бесперспективно, если ты не наследник какого-то их бизнеса. Поэтому я считаю, что эти специальности должны быть в качестве второго или третьего образования, если выбранный путь требует таких знаний.

А если говорить про сегодняшний день, могу сказать по своим выпускникам, что на IT-направления, компьютерную безопасность, менеджмент информационных проектов приходится настоящий бум, им это интересно».

Рейтинг предпочтений абитуриентов прокомментировал глава министерства науки и высшего образования РФ Валерий Фальков. Он заострил внимание на подготовке инженерно-технических кадров. По его словам, Россия переходит к самообеспечению технологиями. Это меняет прежнюю модель подготовки инженеров. Их компетенции выходят за рамки стандартных квалификаций. Также в «нем растет элемент непредсказуемости».

kommersant.ru

# ЖЕНЩИНА В БИЗНЕСЕ: СЕМЬЯ ИЛИ КАРЬЕРА?

Как стать успешной и независимой? Как сохранить семью и построить карьеру. Все главные проблемы женщин-предпринимателей, страхи, предрассудки и комплексы женского бизнеса, и как от них избавиться?

Марта Белоконь, психолог, кандидат психологических наук, писатель, эксперт ведущих телеканалов

С психологической точки зрения, хотя стереотипы это опровергают, управлять заводом и управлять домашним хозяйством – одна и та же психологическая нагрузка. Вы делаете одну и ту же работу. Речь идёт не о том, в бизнесе женщина или не в бизнесе, а о том, какой у неё бизнес.

У меня есть клиентка, которая родила ребёнка и открыла свой бизнес – Интернет-магазин, через который она продаёт платья. Он не представляет для неё трудности в управлении и развитии, позволяет ей заниматься домашними делами.

Казалось бы, мужчинам проще продавать технику, потому что от них это ожидается. Женщинам проще продавать платья, квартиры и т.д., но в жизни всё не так просто.

## Эксплуатация своей гендерной роли

Если женщина продаёт машины, то по статистике, у неё покупают больше, хотя, казалось бы, всё должно быть наоборот. Это всё по «дедушке Фрейду» – у мужчины-покупателя идёт выброс гормонов при виде красивой девушки, и он перестаёт критически воспринимать действительность.

Если вы используете гендерный принцип и, например, придёте в магазин продавать платья, будучи красивой юношей, то статистически у вас будут покупать чаще, хотя всем понятно, что мужчины, работающие в области моды, выглядят не особо мужественно.

## Основная проблема женщин-предпринимателей

Одна из самых распространённых проблем у женщин, которые занимаются бизнесом, – это то, что «я не выткну бизнес и ребёнка».

Существует страх остаться без денег. Я боюсь идти в бизнес, потому что у меня маленький ребёнок. Чаще всего такой страх распространён у одиноких женщин или у женщин, уже переживших развод. Даже если есть муж, который, может, неплохо зарабатывает, она всё равно не может решиться – боится остаться без денег.

## Страхи женского бизнеса

Первый страх – не справиться. Как правило, у женщин нет опыта. Те женщины, у которых он есть, подвержены уже другим страхам.

Второй страх – потерять свою женственность и привлекательность. В обществе гендерные роли распределяются так, что женщина должна быть женственной, а это предполагает некую праздность. Несмотря на то, что в современном мире уже сложилось мнение, что успешные женщины должны работать, у нас ещё остался образ содержанки из 90-х, т.е. успешная женщина – эта та, которую содержат, которая ничего не делает.

## Бизнес-леди не одиноки

Практически я не замечаю, чтобы бизнес-леди чаще были незамужними. Сейчас очень распространён семейный бизнес, особенно малый. Я часто советую женщинам в случае, если разваливается семья, организовать совместное дело. С родственниками тяжело работать, тяжелее, чем с посторонними, но если хорошо всё организовать, то это укрепит ваши отношения.

## Выбираем бизнес в зависимости от своих целей?

Женщине надо выбирать бизнес грамотно, осознанно определять критерии: что вы

хотите от работы? Это общее для мужчин и женщин. Бизнес сам по себе – деятельность, направленная на получение прибыли. Но если вы одинокая женщина и хотите быстрее выйти замуж, идите в бизнес, где много мужчин.

Чётко определите, чего вы хотите: если выйти замуж – вам надо идти в автомобильный бизнес, если вы хотите стабильного дохода – то займитесь продажей платьев, косметики, потому что женщина женщину лучше понимает, чувствует, и ей проще продать классические женские вещи. Но это удаётся, конечно, не всем – тут ещё важны личностные особенности.

## Угрожает ли семье более высокий статус женщины?

У нас в стране патриархальные стереотипы, считается, что если ты зарабатываешь меньше жены, то ты не мужчина. Но опять же это зависит от самооценки обоих супругов. Здесь нельзя ни в коем случае подыгрывать мужу, это ещё обиднее.

Приведу конкретный пример. Жена добивается повышения на работе, а муж как инженер оказывается социально не востребован. Его оскорбляет не то, что у него меньше денег, а то, что жена смогла добиться успеха, а он не смог. И вот она отказывается от услуг водителя, которые ей положены по статусу, чтобы муж не чувствовал себя ущемлённым. Вот этого делать нельзя, будьте честными в отношениях.

И если у женщины, у которой не сложилась карьера, всегда есть перед собой оправдание: «ну ничего, зато у меня дети», то у мужчины этого щита нет. Если не получилось с карьерой, то всё – ты

неудачник. Женская жалость приведёт к худшему, к ещё большему падению самооценки: «мало того, что я «не крутой» и не глава семьи, так мне ещё подыгрывают, как будто я ребёнок». Так что, браки рушатся не потому, что кто-то зарабатывает больше, а совсем по другой причине.

## Женщине надо рассчитывать на себя

Разводятся и те женщины, которые сидят дома. Есть реальный пример моей клиентки: в то время, пока жена рожала и воспитывала двоих детей, муж благодаря тестю поднимался по карьерной лестнице, а когда у того случился инфаркт, то он заявил жене, что она сидела 20 лет на его шее, а теперь пусть сама себя содержит. Её амбиции и запросы высокого уровня, но делать она ничего не может, несмотря на то, что в молодости была успешным экономистом. Поэтому, чтобы не попадать в подобные ситуации, психологи советуют рассчитывать на себя, чтобы потом не оказаться в психиатрической больнице.

## Независимая, успешная бизнес-леди с счастливой семьёй – это норма

Бизнес – это очень хорошее занятие для женщины любого возраста, любого социального положения, потому что вы работаете на себя, вы работаете в условиях, удобных вам. Можно это делать с ребёнком, через Интернет, у вас всегда будет кусок хлеба, независимо от действий супруга. Все преграды женщина ставит себе сама, когда говорит о невозможности ведения бизнеса из-за того, что она женщина. Всё внутри нас. Общественное мнение можно тоже сформировать. Будьте лидером.

dzen.ru



ТАТЬЯНА ШАЛЬНЕВА:

# «ИДЕАЛЬНЫЕ ШТОРЫ – ЭТО ЛЕГКО!»

Любимый амурчанами салон штор «Маркиза» отмечает свое 15-летие. Специалисты компании – дизайнеры, мастера и швеи умеют воплощать в жизнь мечты жителей Амурской области в сфере домашнего текстиля. Основательница и лидер салона Татьяна Шальнева уверена, что главное в любом деле – слышать своих клиентов и выполнять свою работу с любовью.

– Совсем скоро нашему салону исполнится 15 счастливых лет. Чего только не было за этот период! В самом начале мы шили шторы в небольшом ателье и там же принимали заказы. Спустя время открыли собственный магазин тканей, затем дополнительный склад, потом еще один, выигрывали тендеры, работали с крупными заказчиками, и, наконец, выросли в большую команду профессионалов, каждый из которых имеет огромную базу благодарных клиентов. Годы пролетели незаметно, но я уверена, что все только начинается!

– Вы шьете только шторы или другие предметы интерьера?

– «Маркиза» производит как шторы, так и любой другой домашний текстиль – чехлы для мебели, подушки-сидушки на стулья, покрывала, декоративные подушки, постельное белье, скатерти и другое. Мы считаем, что лишь комплексный подход к украшению помещения позволяет до неузнаваемости поменять образ комнаты. Наверное, поэтому наши клиенты часто получают от нас в подарок набор подушек в цвет шторных композиций!

– Татьяна, расскажите, пожалуйста, на каком покупателе работает салон: со средним достатком, выше среднего, на любого?

– Сегодня стильные шторы могут позволить себе практически все. Звучит нереально? Но это так! В салоне штор «Маркиза» работают профессионалы своего дела, которые смогут создать проект на любой бюджет. Все дело в нашем обширном

ассортименте портьерных и тюлевых тканей с разной ценовой политикой. Клиент может выбрать качественный канвас по приемлемой цене или премиальную ткань германского производителя в ограниченном количестве. Одно неизменно – мы всегда стараемся создавать стильные кейсы для любого клиента!

– Как вашему салону удается идти в ногу со временем? Какие тенденции моды существуют сейчас?

– На мой взгляд, чтобы быть в тренде, нужно научиться чувствовать клиентов, культуру, настоящее время, и, конечно, себя. Только при полном понимании запроса можно выдавать что-то новое. Добавьте к этому постоянное обучение и успех обеспечен.

Если говорить о трендах штор 2023 года, то я выделю простоту и элегантность. Это может быть стиль современной классики, скандинавский стиль, лаконичные и функциональные римские шторы в базовых природных цветах. Все гениальное просто!

– Чем «Маркиза» отличается от конкурентов?

– Общение – залог нашего



успеха! Многие наши клиенты становятся хорошими знакомыми и даже друзьями. Мы не делаем это специально, просто так сложилось, что наши заказчики – интересные люди, с которыми есть о чем поговорить!

К нам часто возвращаются с новыми проектами те, кто заказывал шторы 2-5 лет назад! Получаем от них приятные отзывы. Говорят, что мы умеем слушать и слышать.

– Какие акции проводите для клиентов?

– Несколько раз в год – весной и осенью мы запускаем акцию, где дарим каждому покупателю скидку в 20% на материалы и пошив штор в нашем салоне! (Кстати,

такая акция планируется в марте).

А еще часто проводим благотворительные акции, розыгрыши, челленджи и другие конкурсы! С нами не соскучишься!

– Каковы перспективы развития салона «Маркиза»?

– Мечтать о большем и стремиться к этому – задача каждого руководителя! Поэтому в планах у меня расширение салона и увеличение ассортимента тканей, карнизов и фурнитуры!



Салон «Маркиза»: г. Благовещенск, ул. 50 лет Октября, 29, ТЦ «Небесный Хуафу», телефоны: 56-24-95, 89098941095

**ЖКХ: НОВЫЕ ПРАВИЛА**

С 1 марта 2023 года услуги ЖКХ будут предоставлять по новым правилам: какие изменения ждут жильцов?

Изменится порядок перерасчета платы за вывоз мусора при временном отсутствии жильцов. С 1 марта 2023 года в Правилах предоставления коммунальных услуг (Постановление Правительства РФ от 6 мая 2011 г. №354) вступает в силу нововведение. Теперь перерасчет платы за вывоз мусора будет предоставляться всем жильцам, отсутствовавшим в жилом помещении более пяти календарных дней подряд. Разумеется, что отсутствие должно быть подтверждено. Для этого нужно обратиться в управляющую компанию с заявлением о перерасчете, приложив документы, подтверждающие продолжительность периода временного отсутствия. Причем необходимо сделать в срок, не превышающий 30 дней после возвращения. Об этом рассказал советник по правовым вопросам юридической группы «Совет» Александр Федотов.

Важный нюанс в том, что теперь появилась возможность проводить перерасчет как для жителей домов, где тарифы на вывоз отходов рассчитываются исходя из числа жильцов дома, так и для тех, где для расчета учитывается площадь жилых помещений. Такое пояснение сделала ведущий юрист «Европейской юридической службы» С. Иващенко.

**КАК БУДУТ УЧИТЫВАТЬ ПОКАЗАНИЯ СЧЕТЧИКОВ**

Вносятся также изменения в правила определения нормативов потребления коммунальных услуг и нормативов потребления коммунальных ресурсов при использовании имущества в многоквартирных домах. Их основная цель – стремление госорганов приблизить расчетные значения потребления коммунальных услуг и ресурсов к уровню фактического потребления.

Сейчас для расчета нормативов на общедомовые нужды (ОДН) применяется расчетный метод по формулам, исходя



из мощности подключаемого оборудования, удельных расходов ресурсов. С 1 марта вступают в силу новые правила, которые предлагают использовать для расчета нормативов на ОДН метод аналогов – в основу расчета ложатся показания приборов учета в домах с аналогичными конструктивными особенностями и в аналогичных климатических зонах, – пояснил Александр Федотов.

В правилах закреплена перечень коммунальных ресурсов, потребляемых при использовании и содержании общего имущества в многоквартирном доме. Это холодная вода, горячая вода, электроэнергия, а также отведение сточных вод. Теперь вводится понятие «норматив расхода тепловой энергии на подогрев воды». Установлен и порядок его расчета. Об этом рассказала С. Иващенко.

**К ЧЕМУ ДОЛЖНЫ ПРИГОТОВИТЬСЯ СОБСТВЕННИКИ КВАРТИР**

С 1 марта 2023 года вступает в силу федеральный закон, согласно которому Росреестр не будет публиковать сведения из ЕГРН о собственниках по запросу третьих лиц. Нельзя будет получить выписку из ЕГРН с личными данными собственника без его согласия. После вступления в силу поправок Росреестр больше не будет указывать фамилию, имя и отчество собственников недвижимости, если выписку заказывает посторонний человек.

Это повышает уровень защиты персональных данных собственников недвижимости. Впрочем, также следует учитывать, что такие выписки необходимы для ведения деятельности управляющих компаний. Например, по управлению многоквартирными домами, а такое нововведение усложняет и удлиняет процесс получения данных, – добавил Александр Федотов.

Юрист пояснил, что выписки из ЕГРН третьи лица, не

являющиеся собственниками недвижимости, все-таки смогут получить, но не напрямую. Ограничения не затронут представителей уполномоченных органов, нотариусов, кадастровых инженеров, арендаторов и арендодателей, а также супругов владельцев недвижимости.

Таким образом, выписку с указанием собственника, например, в пользу которого установлены обременения, третьи лица смогут получить только с привлечением нотариуса. При этом им потребуется подтвердить нотариусу наличие обстоятельств, достаточных для получения выписки.

С 1 марта также изменится порядок приемки работ по капремонту многоквартирных домов. Вступают в силу изменения в ст. 190 Жилищного кодекса РФ, согласно новой редакции которой акт приемки выполненных работ по капремонту должен быть согласован с органом местного самоуправления, а также с лицом, которое уполномочено действовать от имени собственников (если ремонт проводится по их решению), – пояснил Александр Федотов.

Юристы предупреждают, что обычно, когда в силу вступают какие-то изменения в законах в сфере ЖКХ, то растет число нарушений. Нередко они связаны с тем, что управляющие компании не сразу вникают в изменение правил расчета за коммунальные услуги.

Чтобы не возникло проблем, обратите внимание на суммы в квитанциях. Если есть какие-то нетипичные суммы, то на них сразу надо обратить внимание и при необходимости запросить разъяснения у управляющей компании. Если же ошибка допущена, то можно получить компенсацию за переплату. Это следует из п. 5, 6 ст. 157 Жилищного кодекса РФ. Для этого нужно отправить в УК заявление. В течение месяца управляющая

компания может проводить проверку, затем она выносит решение о том, верно ли были сделаны расчеты. Если УК подтверждает факт нарушения, то потребитель вправе рассчитывать на компенсацию. Ее размер – 50% от суммы переплаты, – рассказал старший управляющий партнер юридической компании PG Partners Петр Гусятников.

[www.9111.ru](http://www.9111.ru)

**ПРИАМУРЬЕ МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ ФЕДЕРАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ ПРИ РЕМОНТЕ ЗДАНИЙ К ЮБИЛЕЮ БАМА**

Амурская область может получить поддержку при ремонте здания Дома культуры и создании модельной библиотеки в Тынде. В настоящее время регион готовит заявки на проекты. С просьбой рассмотреть возможность о выделении федерального финансирования на подготовку к юбилею БАМа губернатор Василий Орлов обратился к заместителю председателя правительства РФ Татьяне Голиковой.

«Готовимся к юбилею БАМа в 2024 году. В связи с этим просим помочь с созданием модельной библиотеки и ремонтом Дома культуры «Русь», где в юбилейный год будут проходить основные праздничные мероприятия», – сказал Василий Орлов.

Напомним, полувековой юбилей с начала строительства Амурская область будет отмечать летом 2024 года. Главный культурный объект столицы БАМа – городской Дворец культуры – «Русь» требует масштабного ремонта. В здании необходимо обновить систему вентиляции, коммуникации, заменить окна, а также отремонтировать большой зал, фойе, гардероб и кассу. Одна из наиболее существенных статей расходов – покупка современного оборудования. В ДК нужны светодиодный экран и новая световая, звуковая и лазерная техника. В последний раз ремонт во Дворце культуры проводился в 2009 году.

[amurobl.ru](http://amurobl.ru)

**ИРИНА ДМИТРЕНКО:****«МЫ ЗА КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ!»**

Для нормальной жизнедеятельности села поддержание в хорошем состоянии жилищного фонда – одно из главных условий. нынешняя зима проверяла на прочность нас всех, особенно систему ЖКХ. О том, как справляется со своими задачами служба ЖКХ на селе, корреспонденту ДП рассказывает заместитель директора ООО «Тамбовская Управляющая Компания» Ирина Дмитренко.

– На обслуживании в нашей управляющей компании находятся 50 многоквартирных домов в Тамбовке, Козьмодемьяновке и Раздольном. В скором времени к этим цифрам добавятся еще 11 домов. Деятельность компании лицензирована, раз в 5 лет руководитель проходит обучение в государственной жилищной инспекции Амурской области.

Работа управляющей компании на селе имеет свои специфические особенности, связанные с тем, что жилой фонд очень ветхий, износ составляет в среднем свыше 60%. Такая ситуация не только у нас, но и по всей области. За десять лет в Тамбовском районе построено 4 дома, остальные – постройки 60-80 годов. По программе капремонта в год ремонтируются 2-3 дома.

Немаловажной особенностью нашей деятельности является то, что мы полностью зависим от собственников жилья, их своевременной и добросовестной оплаты за предоставляемые услуги. Надо отметить, что в целом процент оплаты у нас неплохой, он составляет 93%. Мы тесно общаемся с собственни-

ками домов, стараемся вести с ними постоянный диалог, доводить информацию об изменении в законодательстве, росте тарифов, выслушиваем их просьбы и пожелания. Со многими старшими домов контактируем постоянно, они четко понимают не только свои права, но и обязанности. Но есть и небольшой процент неплательщиков, с которыми боремся.

Функции жилищно-коммунального хозяйства включают

в себя большой перечень работ, который необходимо выполнять постоянно и который очень трудно заранее спрогнозировать и просчитать. Особую озабоченность представляет собой жилищный фонд, а именно поддержание его в нормальном состоянии, так как это является самой первой необходимостью в сельской местности. Амурская область имеет свои специфические особенности, заключающиеся в том, что в течение года температура колеблется от –40 до +40 градусов по Цельсию, а в нынешнем году мороз прижимал еще крепче. Чтобы нормально и без потрясений прожить зимний период, необходимо провести максимум ремонтных работ весной-летом. Поэтому весь наш небольшой коллектив старается выполнить необходимую профилактику именно в теплое время года.

В прошедшем году мы принимали участие в программе содействия благоустройству, организованной Управлением занятости населения



Амурской области. Большую помощь нам оказала начальник отдела ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» Лидия Ивановна Трусенко. Нам компенсировали затраты на оплату работников, которых мы нанимали на летний период по срочному договору. Это большое подспорье для нас, обязательно будем участвовать в таких программах и дальше.

– В прошлом году вы завоевали 3 место в областном конкурсе на предоставление гранта «Лучшая организация по управлению многоквартирными домами в Амурской области». Расскажите о критериях конкурса и о полученном гранте.

– Мы стараемся работать без нареканий и штрафов от контролирующих нас органов, учитывать все замечания и вовремя их исправлять, в тесном взаимодействии с собственниками домов, предоставляя всю необходимую информацию на сайте Государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства, т.е. идем в ногу со временем, являемся информационно открытой организацией. Полученный грант в сумме 50 тысяч рублей решили направить на благоустройство контейнерной площадки.

Сфера ЖКХ на селе – очень сложная, требующая многих усилий, ежедневной кропотливой работы. И не только от нас, но и от собственников жилья. Поэтому залог успеха – наш конструктивный диалог, взаимная заинтересованность в сохранении жилищного фонда.

**Поздравляю с Днем работников ЖКХ свой коллектив и всех представителей этой службы!**

**Наш труд очень важен. От него зависит благополучие и комфорт людей. Желаю всем профессиональных успехов, крепкого здоровья и счастья!**

Амурская область,  
Тамбовский округ,  
с. Тамбовка,  
пер. Кирпичный, 2А



# «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ» ОТ УСПЕХА

По традиции в третье воскресенье марта в России отмечают День работников жилищно-коммунального хозяйства. В Благовещенске его будут праздновать почти 50 управляющих компаний. Среди них – компания «Золотой ключ», одна из самых крупных УК областного центра. О том, как уверенно держаться на плаву в сложнейшей сфере, корреспонденту «Делового Приамурья» рассказал руководитель компании Роман Гупенко.

– Роман Александрович, Успешна или нет деятельность управляющей компании, прежде всего, оценивают собственники многоквартирных домов. Они ждут от УК высокого качества предоставляемых услуг, исправного функционирования коммуникаций, чистоты в подъездах и дворах. Охотно ли к вам «идут» новые дома?

– Собственники, желающие отдать дома под наше управление, есть всегда, и запросы получаем регулярно. Что особо ценно, главную роль в появлении интереса к компании у новых собственников играет мнение знакомых и родных, которые живут в обслуживаемых «Золотым ключом» домах. Мы никого не зазываем, не рекламируем свою деятельность, просто добросовестно выполняем свою работу.

Когда проводим обследование дома, просчитываем все нюансы: степень изношенности жилищного фонда, сколько средств необходимо для того, чтобы отремонтировать коммуникации. Выставляем собственникам тарифы, и, если они согласны, берем дома на управление.

Стараемся взять на управление несколько домов, которые расположены в пределах одного квартала. Это позволяет быстрее выполнять заявки, проводить ремонтные работы, благоустройство домов.

Новым собственникам сразу объясняем, сколько времени понадобится, чтобы навести порядок в доме. Рассказываем, что будет выполнено в этом году, а что в следующем. Говорим о том, что реально можем сделать, пустых обещаний не даем.

– И сколько сейчас домов обслуживает «Золотой ключ»?



Директор УК «Золотой ключ»  
Р. А. Гупенко

– На данный момент управляем 81 многоквартирным домом, общая площадь – около 500 тысяч квадратных метров. Обслуживаем как новый жилищный фонд, так и дома, которым десять и более лет.

К примеру, самый старый дом, который обслуживаем по адресу ул. Островского, 12, был построен в 1970 году. За время нашего обслуживания заасфальтировали двор, отремонтировали подъезды, покрасили фасад, огородили детскую площадку.

Сейчас у нас домов именно столько, сколько может обслужить коллектив компании. Увеличить количество домов – не проблема, но за количеством не гонимся, для нас важно, чтобы все работы выполнялись качественно и быстро.

Дом на ул. Калинина, 148 под нашим управлением недавно, поэтому начали с вывоза мусора из подвалов, установили там пластиковые

окна, потом произвели текущий ремонт – побелили и покрасили стены в подъездах.

– Чтобы заинтересовать собственников, нужно предложить профессионализм, высокое качество и те услуги, которые сделают еще комфортней их жизнь. Какие уникальные предложения есть у вашей компании, которые выделяют ее среди многочисленных УК Благовещенска?

– Для благовещенцев, дома которых мы обслуживаем, есть возможность получать одну квитанцию на все коммунальные услуги: отопление, электроэнергию, водоснабжение, водоотведение, твердые коммунальные отходы, капитальный ремонт и даже обслуживание домофона, видеонаблюдения. Это очень удобно – не нужен ворох квитанций, и платить можно в одном месте, а не в нескольких расчетно-кассовых центрах. Этой услугой у нас пользуются жители примерно половины домов.

В целом «Золотой ключ» выполняет все то, что и все управляющие компании: у нас круглосуточно работает диспетчерская служба, создана аварийная бригада, есть штат электриков, сантехников, сварщиков, плотников, отделочников, рабочих по благоустройству, дворников и уборщиц.

– С какими вызовами современной жизни приходится сталкиваться компании?

– Работать в сфере ЖКХ – это уже вызов. Но если серьезно, то, есть, конечно, трудности. К примеру, коммуникации новых домов оснащены дорогостоящим оборудованием. В случае поломки найти замену очень нужно постараться. Усложняет работу и заметное подорожание расходных материалов.

Порой собственники создают сами проблемные ситуации. Не пускают в квартиры для замены коммуникаций. Вот и приходится убеждать людей, что рано или поздно им придется менять трубы или кабели, которые приходят в негодность.

– 19 марта – День работников жилищно-коммунального хозяйства. Что пожелаете коллективу вашей компании, коллегам из управляющих компаний области?

– Хочу поздравить с днем работника жилищно-коммунального хозяйства свой коллектив компании, а также коллег. Неиссякаемой энергии и оптимизма, физических и моральных сил, желания совершенствоваться в профессии, поменьше аварий и положительного разрешения проблем. Наша сфера – одна из самых сложных, но очень важных. Каждый день специалисты наводят порядок во дворах и на улицах, возвращают свет, тепло, воду в квартиры жителей Амурской области, делают города и села еще красивее и благоустроеннее.

г. Благовещенск,  
ул. Калинина, д. 52, 3 этаж.  
Тел.: 512721,  
330337, 512758  
E-mail:  
goldkeys10@gmail.com

Академия  
мебели

стильная качественная мебель  
на любой вкус

academia\_mebeli\_blg

## ПРОИЗВОДСТВО МЕБЕЛИ НА ЗАКАЗ



КУХНИ ОТ БЮДЖЕТНЫХ  
ДО ПРЕМИУМ-КЛАССА  
ШКАФЫ-КУПЕ

ДЕТСКАЯ МЕБЕЛЬ  
ГОРКИ  
ОФИСНАЯ МЕБЕЛЬ

ДИЗАЙН-ПРОЕКТЫ

ПЛАНИРОВКА

ВИЗУАЛИЗАЦИЯ

РАБОТАЕМ С НАСЕЛЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ  
ПО ГОРОДУ ДОСТАВКА И МОНТАЖ – БЕСПЛАТНО!

Адрес: г. Благовещенск, ул. Калинина, 116.  
Тел.: +7 914 557 1019, +7914 538 0771 +7 (4162) 57-10-19,  
Пн-пт – с 9 до 18, сб – с 9 до 17, вск с 10 до 16

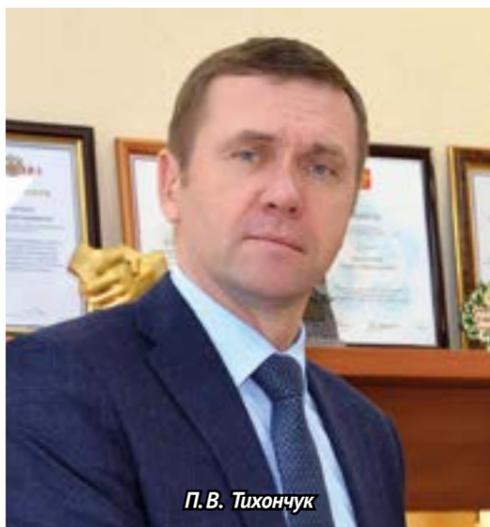
**ПАВЕЛ ТИХОНЧУК:**

# «СЕМЕНА – ЭТО СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СЫРЬЕ!»

**Дальневосточный государственный аграрный университет – участник программы «Приоритет 2030. Дальний Восток». О проекте рассказывает ректор университета П. В. Тихончук.**

– Амурская область – основной аграрный регион Дальнего Востока. Здесь реализуются глобальные проекты федерального уровня, у нас отлажена логистика с основным стратегическим партнёром России – Китаем, а это широкомасштабная возможность реализовывать российские проекты в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Необходимость запуска дальневосточного трека в большой программе Министерства науки и высшего образования РФ «Приоритет 2030» – а это самый престижный масштабный проект в системе высшего образования России – связана с экономическим развитием, возрастающим геополитическим значением, огромным потенциалом нашего региона.

В рамках программы «Приоритет 2030. Дальний Восток» наш университет представил стратегический проект «Селекция и семеноводство сельскохозяйственных культур». По нему предлагается не только ежегодно передавать сорта на сортоиспытания и обеспечивать семенами ведущие предприятия региона, но и в целом создать научно-производственную систему развития отечественной селекции и семеноводства. Членами комиссии во главе с министром Валерием Фальковым, наш проект был признан



П. В. Тихончук

лучшим, и университет вошел в восьмерку победителей среди всех вузов Дальнего Востока. Дальневосточный ГАУ действительно является центром кадрового и научного обеспечения агропромышленного комплекса Дальневосточного региона.

Сильная сторона нашего проекта – тесное взаимодействие с бизнес-партнёрами, а это ведущие сельхозпредприятия Амурской области. Через них уже сегодня мы реализуем семена собственных сортов, семена и научные разработки, вместе с ними проводим научные исследования по оценке полевых и кормовых культур по хозяйственно-ценным признакам, по разработке эле-

ментов сортовой агротехники при возделывании сои и так далее.

Работы по селекции новых сортов зерновых в нашем вузе проводятся с середины прошлого века. Начало им положил Яков Михайлович Одноконь. С 80-х годов селекцией сои занималась Алина Ивановна Громова. Последние десятилетия, когда на правительственном уровне отсутствовал механизм финансового обеспечения, исследования проводили за счет собственных средств вуза. Мы сохранили, то, что наработано нашими предшественниками. Есть у нас и собственные достижения. К примеру, в Государствен-



ный реестр включен сорт ячменя «Амур». Мы не просто создали высокоурожайный сорт. Мы передали одному из наших партнеров, вошедших в консорциум, оригинальные семена, он их размножил и реализует по региону. На сегодняшний день имеется около 700 тонн семян ячменя «Амур». Еще один сорт нашей селекции – «Амурец».

В 2024 году будем готовы реализовать первую партию семян пшеницы сорта «ДальГАУ-3» – является стандартом на сортоиспытательных участках региона. Находится на сортоиспытании пшеница «ДальГАУ-4», которая по итогам 2023 года ожидается будет включена в государственный реестр селекционных достижений.

– «Дебют» уже в госреестре селекционных достижений России с 2022 года для использования на Дальнем Востоке, – продолжил Павел Тихончук. – Наш сорт сои отличается высокой продуктивностью, на сортоиспытательных участках превысил по урожайности семян на 2,6 центнера с гектара сорт-стандарт «Даурию». Сорт сои «Дебют» устойчив к растрескиванию бобов, хорошо приспособлен к механизированному возделыванию. Потенциальная урожайность составляет 32,4 центнера с гектара.

Почему в рамках программы «Приоритет 2030. Дальний Восток» мы представили стратегический проект именно по селекции и семеноводству сельскохозяйственных культур? Одним из показателей Доктрины продовольственной безопасности России (утверж-

дена в 2020 году), является обеспеченность семенами основных сельскохозяйственных культур отечественной селекции – не менее 75%. В нашем регионе не самое плохое соотношение – зарубежных сортов высевается всего около 30%. Но в других регионах этот процент значительно выше. Семена всегда были стратегическим сырьем. Сегодня – особенно. Университет нацелен обеспечить производство отечественных оригинальных семян пшеницы, ячменя и сои в объеме, закрывающем потребности региона.

Недостаточно вывести и распространить какой-то новый сорт растения. Необходимо его сопроводить научно обоснованной технологией возделывания с учетом конкретных условий. Сортовая технология семян, которые мы производим, – задача номер один. Благодаря участию в программе «Приоритет 2030.

ной комплекс с электронной системой управления. Это будет самая современная база для обучения студентов. Планируем дооснастить лаборатории селекции зерновых культур и селекции сои. Также будут созданы несколько новых лабораторий: комплексного анализа почв, агротехнологии, защиты растений, качества растениеводческой продукции и цифровых технологий.

Важнейший фактор конкурентоспособности – качество зерна, хотя это товарное зерно, хотя семена. Содержание белка в сое 39% и выше – одна цена, все, что меньше – уже другая. Создание высокобелковых сортов сои – это одна из ключевых задач лаборатории селекции сои.

Еще одно новое научное подразделение нашего вуза – лаборатория защиты растений. В регионе мало агрономов с такой специализацией, а спрос на них огромный. Мы



жировку, повышают квалификацию. Руководить научными исследованиями в лаборатории защиты растений на базе Дальневосточного ГАУ будет ведущий специалист в России по защите растений – профессор Новосибирского ГАУ Елена Юрьевна Торопова.

Дальневосточный ГАУ сотрудничает с аграрными вузами Белоруссии: там сохранили лучшее из того, что было сделано в советское

В течение пяти лет наши новые лаборатории будут обеспечены квалифицированными специалистами. Это еще один очень важный этап в развитии кадрового потенциала агропромышленного комплекса Дальнего Востока. Даже если бы мы не вошли в программу «Приоритет 2030. Дальний Восток», все равно бы действовали в этом направлении, потому что переход к новым сортам и технологиям, а это залог стратегической безопасности страны, невозможен без специалистов, владеющих новыми компетенциями в сфере аграрного производства.

Для Дальневосточного государственного аграрного университета участие в программе «Приоритет 2030. Дальний Восток» – это такой же значимый исторический момент, как создание вуза. Постановление об организации Благовещенского сельскохозяйственного института, которое Совет Министров СССР принял в 1949 году,

Одна из важнейших целей стратегического проекта «Селекция и семеноводство сельскохозяйственных культур» – опережающая подготовка кадров на основе сетевого взаимодействия с вузами, НИИ и высокотехнологичными компаниями для обеспечения продовольственной безопасности Дальнего Востока и России.

Дальний Восток» мы получаем финансирование, которое дает возможность не только усилить селекционную работу в университете, но и вместе с новыми сортами предлагать их сортовую агротехнологию. Университет сегодня готов к реализации таких проектов.

Для обучения студентов на современной технике закупили тракторы, самоходный опрыскиватель и посе-

будем обучать специалистов в области защиты растений на совершенно другом уровне. Успешно реализуется сотрудничество с Новосибирским государственным аграрным университетом: наши преподаватели проходят там ста-

время, и значительно преуспели в настоящем. В 2021 году мы заключили договор о сотрудничестве с Белорусской государственной сельскохозяйственной академией. Договорились о том, что наши работники в Минске будут

Дальневосточный ГАУ:  
– входит в реестр семеноводческих хозяйств,  
– ежегодно производит больше 200 тонн оригинальных семян,  
– оригинатор более 40 сортов сельскохозяйственных и плодово-ягодных культур.



обучаться новым методам отбора генетического материала для селекции сои, пшеницы и ячменя.

Планируем принять участие в образовательных программах и проектах Курчатова геномного центра – это один из российских научных центров мирового уровня, с которым планируется осуществление проекта по созданию генетических паспортов на сорта культур селекции Дальневосточного ГАУ.

называлось: «О мерах помощи сельскому хозяйству Амурской области». С этого момента началось развитие сельскохозяйственной науки в нашем регионе. А сегодня мы получили возможность мощного преобразования университета для создания на его базе научно-производственной системы развития отечественной селекции и семеноводства, а значит и подготовки кадров новейшей формации.

Валентина Кобзарь

Дальневосточный ГАУ  
г. Благовещенск,  
ул. Политехническая, 86

7 декабря 2022 г. Дальневосточный ГАУ получил серебряную медаль XXIV всероссийской агропромышленной выставки «Золотая осень – 2022» за сорт яровой мягкой пшеницы «ДальГАУ-3» и бронзовую медаль за сорт сои «Дебют».

# НАДЕЖДА СТЕПАНЕНКО: «ВСЕ У НАС ВПЕРЕДИ!»



Начиная с 2019 года, ООО «Амурский партизан» реализует крупный инвестиционный проект – строительство современной молочной фермы на 600 голов. О его воплощении в жизнь и других направлениях работы предприятия рассказывает генеральный директор ООО «Амурский партизан» Н. В. Степаненко.

– В конце прошлого года мы отметили небольшой юбилей – 10 лет вступления в холдинг Иркутского масложиркомбината. За эти годы произошли большие позитивные изменения в жизни нашего предприятия. Пришли современные технологии, новые специалисты, вырос парк техники. Значительно улучшились производственные показатели. Если раньше урожайность сои составляла 11,3 ц с гектара, то в 2022 году – 19,8 центнеров. Валовой сбор вырос с 4500 т до 9000 т.

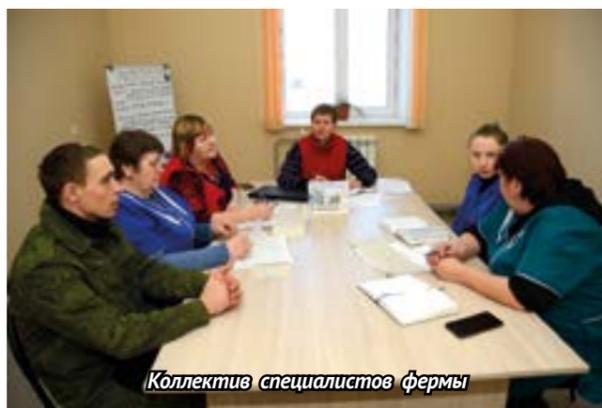
### ФЕРМА БУДУЩЕГО

Мы очень благодарны генеральному директору Иркутского масложиркомбината Тамаре Ивановне Баймышевой и генеральному директору Представительства Иркутского масложиркомбината в Амурской области Анатолию Ивановичу Молодцову за поддержку нашего предприятия. Тамара Ивановна, посетив хозяйство в 2019 году, благословила нас на строительство крупной животноводческой фермы на 600 голов. С июня 2021 года мы начали ее возводить. Сейчас уже построен коровник, полностью поменялись условия содержания животных. Установлено немецкое оборудование, которое позволяет оптимизировать процесс и доить одновременно 24 головы. У каждого животного установлен респондер, который помогает полностью контролировать его. Благодаря такому оборудованию видно, сколько молока дает корова, ее состояние и основные показатели.

Построили родильное отделение на 100 голов, про-



Н. В. Степаненко, генеральный директор ООО «Амурский партизан»



Коллектив специалистов фермы



филакторий на 25 телат. В родильном отделении тоже обеспечены отличные условия: беспривязное содержание животных, кормовой стол, поилки с подогревом, выгульный двор, где животные с наступлением тепла могут погулять на солнышке. В коровнике работает робот-подталкиватель, что значительно увеличило поедаемость корма.

На ферме трудится замечательный коллектив специалистов. Все хлопоты по обустройству животноводческого комплекса лежат на заместителе генерального директора по животноводству О. А. Долидовой. Ее помощники – бригадиры Е. А. Соболева, Н. В. Крапивенко, зоотехник-селекционер Г. А. Людинси, старший ветврач Д. А. Мещерякова, ветврач Александра Любуцина.

По последним требованиям санитарных правил и норм оборудован санпропускной пункт на 40 человек, в котором есть раздевалки, туалеты, душевые, постирочные, сушилка, кухня. Сейчас построен первый этап комплекса, в нынешнем году планируется построить телочник на 500 голов, модульную бойню.

Кроме этого, первым в области предприятие взялось за переработку навоза в биогаз и удобрения. Это большой и смелый шаг, который потребовал немалых затрат. Установлена станция по подготовке навоза, все необходимое оборудование, благодаря чему зимой осуществляется подогрев реакторов. 50 кубов удобрения внесли на поля. Пока это все эксперименты, но уже понятно, что процесс переработки навоза – дело очень выгодное и перспективное. И в материальном плане, и в сохранении экологии.

Проект животноводческого комплекса очень масштабный, его стоимость – около 1,7 миллиарда рублей. Уже потрачено 1 млрд 136 млн рублей. Мы получили субсидии, за что



Ветврач А. Любуцина





благодарны минсельхозу и губернатору Василию Александровичу Орлову. Также большую помощь нам оказало руководство Иркутского холдинга, выделив 240 млн рублей. Ферма – это наше будущее, и все вложения в нее окупятся с лихвой.

#### К ПОСЕВНОЙ ГОТОВЫ

Растениеводство было и остается лидирующим направлением деятельности хозяйства. Площадь посевных полей составляет 16844 гектара. Стабильно работают 46 механизаторов, в хозяйстве полный комплект специалистов. Парк техники ежегодно пополняется.

– Практически на каждого механизатора приходится по 2-3 единицы техники – посевной, кормоуборочной, зерноуборочной. Для того, чтобы все



работало исправно, большое внимание уделяется ремонту техники, ее профилактике, – рассказывает Надежда Викторовна.

По словам руководителя, к нынешней посевной готово: техника ремонтируется согласно плану, закуплены гербициды, удобрения, ГСМ, семена. Запланирована модернизация зернового двора, два агрегата будут

переведены на дизельное топливо, что позволит увеличить производительность подработки зерна.

В хозяйстве налажена переработка. Пекарня обеспечивает население, школы, детские сады хлебобулочными изделиями, ее товароборот за прошлый год составил 12 миллионов рублей. Столовая кормит механизаторов и животноводов, проводит для

сельчан праздничные обеды, юбилейные вечера, выпускает полуфабрикаты, востребованные покупателями. Магазин обеспечивает тамбовчан необходимыми товарами и продуктами.

#### ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ – ЛЮДИ

На предприятии трудятся 180 человек. Десять лет назад его возглавила Надежда Викторовна Степаненко, коренная амурчанка и потомственный аграрий. Мама Надежды Викторовны работала в «Амурском партизане» дояркой, отец – механизатором, с детства она была знакома с тяжелым крестьянским трудом. Окончив Благовещенский сельскохозяйственный техникум, она вернулась в родное хозяйство, и вместе с ним пережила многие этапы. Энергии, работоспособности, смелости в принятии решений ей не занимать. Вместе с руководителем развивает предприятие и основной костяк, на который всегда можно положиться. Более 30 лет работают главный бухгалтер И. В. Климентенок, бригадир полевод-



Коллектив механизаторов в ремонтной мастерской



Коллектив зернового двора



Коллектив специалистов ООО «Амурский партизан»



Заведующая пекарней С. М. Ляпина



Пекарь О. В. Леонова



Работники столовой

ческой бригады Л. В. Баранов, Е. В. Шевченко, В. С. Козлов, доярка Т. Н. Гужель, механизаторы В. А. Губченко, С. М. Баранов, В. С. Буркотов.

Молодежь охотно идет на производство, потому что работать интересно, перспективно, есть возможность хорошо зарабатывать. Средний возраст механизаторов – 44 года, они легко справляются с управлением современной техникой, осваивают новинки. Недавно пришли на предприятие и успешно трудятся молодые агрономы Е. П. Людинси, Г.И. Белокрылов, заведующий гаражом А. С. Синицин.

После окончания учебы в Амурском аграрном колледже работает в хозяйстве ветврач Александр Любуцина.

– Была вначале на практике, потом осталась работать, – рассказывает молодой специалист. – Я жила в Благовещенске, но решила переехать в село. Здесь на комплексе очень интересная работа, современное производство, набираюсь опыта у наставников. Меня обеспечили жильем. Дальше хочу получить высшее образование, стать настоящим профессионалом.

В хозяйстве работает социальная программа, согласно которой пособие за рождение ребенка составляет 50 тысяч рублей, работникам, вернувшимся из армии, платят 30 тысяч рублей. На съемное жилье в месяц выплачивается компенсация – 5 тысяч рублей. В 2023 году планируется приобрести благоустроенную квартиру для специалистов, построить два жилых дома со всеми удобствами.

– Главная ценность – это, конечно, земля и люди, – убеждена Надежда Викторовна. – Коллектив у нас замечательный, легкий на подъем, готов воспринимать и внедрять все новое. Радует то, что он пополняется молодежью. Значит, все у нас впереди!

Амурская область,  
с. Тамбовка,  
ул. Ленинская, д. 54

## НИКОЛАЙ ЗЕЛЕНКО:

# «МЫ НАЦЕЛЕНЫ НА УСПЕХ!»



ООО «Пограничное» – одно из крупнейших хозяйств Константиновского района. По итогам прошлого года оно признано первым в районе за достигнутые наилучшие показатели в отрасли растениеводства и животноводства.

– Успех долгожданный и заслуженный для нашего коллектива, – комментирует главный экономист ООО «Пограничное» О. А. Зеленко. – Начиная с 2021 года, у нас в хозяйстве наблюдается рост производства продукции как в области растениеводства, так и в животноводстве. Объем производства за 2021 год превысил объем 2020 года на 136%. Рост в 2022 году к уровню 2021 составил 113%.

– Прошлый год в целом я оценил бы как удачный и плодотворный, – говорит генеральный директор хозяйства Н. И. Зеленко. – Хотя в начале посевной из-за погодных условий не смогли полностью посеять зерновые. Пшеницу посеяли только на 10% площади, ячмень – на 50%. Пришлось занять эти площади соей, посев которой завершился в лучшие агротехнические сроки. Урожайность достигла 21,3 центнера с гек-



**Н. И. Зеленко,**  
генеральный директор  
ООО «Пограничное»

тара – это чуть меньше, чем планировалось, но все равно хороший результат. По зерновым урожайность была 22,4 центнера с гектара.

Планы на нынешний сезон у нас амбициозные. К посевной 2023 года мы почти полностью готовы. Приобретены техника, удобрения, гербициды, закуплены необходимые запчасти. Хотя в связи с ситуацией, когда многие западные бренды ушли с рынка, пришлось перестраивать работу, менять логистику, искать новых партнеров по поставке техники. Мы начали работать с китайскими производителями агротехники. Купили трактор УТО китайского производства на 175 л.с.

Посмотрим, как он себя покажет, возможно, приобретем еще технику КНР.

Завершен большой проект по модернизации сушильного оборудования зернового двора. Запущена зерноочистительная линия Миг-60 с силосами хранения на 600 т. Это позволит увеличить производительность зернового двора в 4 раза, значительно улучшить качество зерна.

По мнению главного агронома С. В. Рамзина, подготовка зяби и питание растений – основные слагаемые успешного урожая.

– В какую землю семена лягут, такой урожай и получим, – говорит Сергей Васильевич. – Поэтому мы очень тщательно относимся к подготовке зяби, каждый год улучшаем и увеличиваем питание растений. Обновляем семенной фонд, работаем с семенами не ниже 3 репродукции. Очень важно также соблюдать сроки посева, обработки, уборки урожая. На нынешний сезон ставим перед собой цель – достигнуть урожайности сои 23 центнера с гектара. Думаю, мы справимся! Потому что есть у людей большое желание работать и зарабатывать.

На предприятии разработана жилищная программа, направленная на увеличение жилфонда хозяйства и привлечение новых кадров. За последние годы приобретено и отремонтировано 9 благоустроенных квартир. В прошлом году построен 1 дом, на нынешний год запланировано строительство 4 жилых домов для механизаторов и специалистов. Вся необходимая документация готова, подрядчики уже определены, так что есть уверенность, что к Новому 2024 году семьи справят новоселье.

Главный инженер хозяйства А. П. Федоров недавно получил ключи от нового про-

изводства, но однозначно будет ее развивать.

– В целом по году в животноводстве показатели хорошие, план перевыполнили на 10%, – говорит Николай Иванович. – Но был упущен момент воспроизводства стада, и в середине года растелы значительно уменьшились, производство молока упало. Эти недочеты будем исправлять, восстанавливать стадо. Недавно приобрели 170 нетелей, это довольно большое количество для нас. Сейчас занимаемся их размещением. В нынешнем году запланирована реконструкция санитарно-пропускного пункта на ферме, что является обязательным условием для здоровья животных и комфортной работы сотрудников фермы. Планируем в 2023 году получить приплод 1066 голов телят, надоить на одну фуражную корову 7400 кг молока.

Животноводство также является важным направлением деятельности ООО «Пограничное». Молочный комплекс оснащен современными системами доения, поения, вентиляции, навозоудаления. Значительно облегчает работу пододвигатель кормов, приобретенный в прошлом году. Хозяйство пока только в начале пути по автоматизации

производства, но однозначно будет ее развивать.



**О. А. Зеленко,**  
главный экономист

сторного дома, где вольготно размещается сейчас его многодетная семья.

– Прекрасные условия для жизни, все благоустроено, гараж, просторный участок рядом – живи и радуйся, – говорит Антон Петрович. – Я очень благодарен руководству нашего предприятия за такой отличный дом. Комфортное жилье, конечно, хороший стимул работать на благо хозяйства!

Один из лучших механизаторов хозяйства Николай Гапич, несмотря на молодость, уже 10 лет работает в Пограничном. Школа, СПТУ, практика в хозяйстве, армия, возвращение на родное предприятие, – такой путь выбрал себе молодой человек. Недавно Николай создал семью, предприятие предоставило ему 2-комнатную квартиру.

– Мне очень нравится моя работа, это настоящее мужское дело, не лишнее романтики, – говорит Николай. – Тяжело, конечно, в сезон приходится трудиться от зари до зари. Зато какие закаты



**Бригада механизаторов**



и рассветы видишь! Техника сейчас современная, все компьютеризировано. Да и результаты труда радуют, зарплата тоже. Я бы хотел, чтобы и мои будущие дети тоже трудились на земле!

Наш визит в ООО «Пограничное» завершился, а на предприятие прибыли гости – второклассники местной школы. Кабинет наполнился детскими голосами, детвора окружила директора и

с важным видом принялась расспрашивать о хозяйстве, о том, чем оно занимается, о его работниках. Николай Иванович с удовольствием посвящал ребят в дела предприятия, делился успехами, рассказывал о людях и выразил уверенность, что многие ребята изберут профессию, связанную с аграрным бизнесом. Земля всегда прокормит. Эта истина остается непреложной.



**Николай Гапич**

**ООО «Пограничное»**  
с. Нижняя Полтавка,  
ул. Ленина, 15  
Тел. +7 416-399-4230



**Н. И. Зеленко, Ф. И. Сапрыкина, С. В. Рамзин**



**А. П. Федоров с женой**



# КОЛХОЗ «КОЛОС»: КОЛЛЕКТИВ НЕ ПОДВЕДЕТ!

Предстоящий посевной сезон одно из старейших хозяйств Октябрьского района колхоз «Колос» встречает в полной боевой готовности. Председатель колхоза Сергей Иванович Никитин рассказывает об итогах прошлого года и планах на будущее.

– Год был успешным, как, наверное, и у всех аграриев Амурской области. Наше хозяйство традиционно выращивает сою – 12 000 гектаров, зерновые – пшеницу, овес, ячмень – 3000 гектаров. Соя дала урожайность 18,5 центнеров с гектара, пшеница – 16,3 центнера, ячмень – 29,4 центнера. Подняли 100 процентов зяби. Немного подвела пшеница, сорт Алтайский-70 показал себя не лучшим образом. Пробовали в прошлом году поэкспериментировать с гречихой. Результатом не очень довольны, но будем продолжать опыты, т. к. культура востребована.

Все хорошо, казалось бы, сложилось, но цена на сою огорчила, она в 1,5 раза ниже той, на которую мы рассчитывали. Поэтому не все запланированное из техники удалось приобрести к сезону. Хотели купить 2 комбайна, 2 КАМАЗа. Тем не менее, постепенно парк обновляем. В позапрошлом году купили 2 комбайна, в прошлом – 2 опрыскивателя полей «Туман», теперь их у нас 5, культиватор, 6 жаток зерновых, самоходную косилку. Планируем приобрести топливозаправщик.

Как известно, государство предоставляет субсидию сельхозтоваропроизводителям из федерального бюджета на стимулирование увеличения производства масличных культур. По итогам прошлого года колхоз такую субсидию

получил в размере 32,5 миллионов рублей.

– Для получения компенсации нужно было выполнить следующие требования: не иметь задолженности по зарплате, штрафов, использовать семена масличных культур не выше 3-й репродукции, вносить минеральные и органические удобрения под посев текущего года не менее 39 кг минеральных удобрений в действующем веществе на 1 гектар всей посевной площади, занятой масличными культурами и еще ряд других.

Все это выполнить было непросто, но государство нас поддерживает, значит, будем это важное направление – производство масличных культур – развивать – говорит Сергей Иванович.

Колхоз ежегодно проводит модернизацию и укрепляет материальную базу предприятия. Проведены реконструкция и введены в эксплуатацию зерновой двор, с новым оборудованием КЗС. Построены новая весовая, сортировочная площадка площадью 2200 кв. м, новый склад площадью 2600 кв. м, восстановлены и реконструированы 2 склада. У предприятия имеется просторный теплый гараж площадью около 3 тысяч кв. м.

Механизатор Александр Третьяков – один из лучших работников хозяйства, делится впечатлениями о прошедшем полевом сезоне.

– Сработали мы очень хорошо, вовремя все посеяли и убрали, по итогам года получили солидную премию. Сей-



С. И. Никитин, председатель колхоза



час готовим технику к сезону, надеемся, он будет еще лучше предыдущего!

Животноводство – еще одно направление деятельности хозяйства. Поголовье скота стада молочного направления составляет 150 голов, в том числе 50 коров. Животноводство обеспечивает занятость людей. Мясо идет на нужды хозяйства – рабочих кормят бесплатными обедами, столовая выпускает полуфабрикаты – пельмени, вареники.

В колхозе существует эффективная система мотивации. Средняя зарплата составляет 111 тысяч рублей. По итогам работы за год работникам производится доплата в денежном выражении. Это весьма солидная сумма. Оказывается материальная помощь на ритуальные услуги, на юбилейные даты и по случаю рождения ребенка. В связи с уходом на пенсию за проработанные в колхозе годы выплачивается пособие. Колхоз создает дополнительные рабочие места. Если в 2001 году численность работников составляла 76 человек, то по состоянию на 1 января 2023 года в колхозе работают 121 человек.

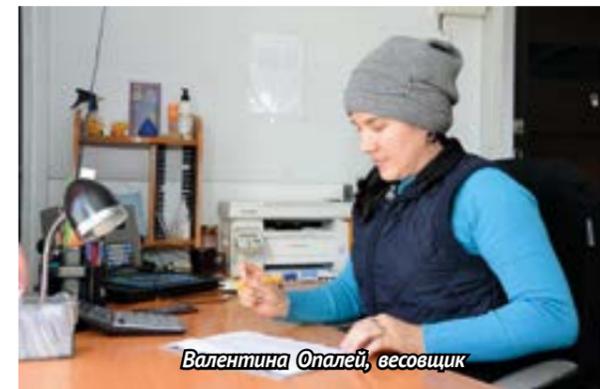
– Наше хозяйство – одно из самых стабильных по обеспеченности кадрами, – с гордостью говорит Сергей Иванович. – Люди работают хорошо,

получают высокую зарплату, многие работники из соседних сел стремятся попасть к нам. В нынешнем году коллектив пополнился двумя механизаторами из Покровки. С жильем у нас проблема, поэтому возим людей из Николо-Александровки и Черемушек. На практике в прошлом году были у нас ребята из училища. Ждем их после окончания учебы на работу.

Коллектив уже много лет стабилен. Костяк составляют главный бухгалтер Елена Гуцан, заведующая отделом кадров Тамара Абрамова, агроном-семеновод Елена Никитина, расчетчик Анна Исущенко. Высоких показателей ежегодно добиваются механизаторы Иван Гуцан, Борис Сезлезнев, Павел Бабай, Алексей Вальченко, Сергей Галушко, Александр Третьяков, водители Игорь Нудьга, Александр Пустовой, животноводы Валентина Барабаш, Светлана Шашок. Заведующая столовой Ольга Куликова вместе с коллективом обеспечивают отличное питание работников колхоза.

В преддверии предстоящего посевной коллектив колхоза настроен очень оптимистически.

– Надеемся, погода не подведет. А уж коллектив работает слаженно и результативно, – уверен председатель колхоза.



Валентина Опалей, весовщик



Коллектив зернового двора



Механизаторы Александр Третьяков, Алексей Вальченко, Сергей Галушко

## «СДЕЛАНО В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ» – БРЕНД ТОВАРОВ ИЗ РЕГИОНА

Продовольственные товары из Амурской области станут более узнаваемы на полках магазинов как внутри региона, так и за его пределами. Популяризировать продукцию поможет региональный знак качества «Сделано в Амурской области», который производители смогут получить после прохождения добровольной сертификации. Соответствующий порядок разработан в правительстве региона по инициативе министерства экономического развития и внешних связей Амурской области.

«Внедрение регионального знака качества – новый этап областной акции «Покупайте Амурское», которую мы успешно внедрили в прошлом году. Формирование системы добровольной сертификации способствует усилению контроля за качеством продуктов на амурском рынке, что в конечном итоге ведет к повышению конкурентоспособности Амурской области в сравнении с другими регионами. Рассчитываем, что бренд «Сделано в Амурской области» станет визитной карточкой амурских товаров с гарантированным качеством и со временем будет известен далеко за пределами нашего региона», – прокомментировал губернатор Василий Орлов.

Оценку соответствия

существующим стандартам качества на территории Амурской области проводит лаборатория «Амур-Тест». На первом этапе к прохождению сертификации приглашают производителей продуктов питания. В дальнейшем планируется расширить применение бренда на другие товары и услуги, которые производятся на территории региона.

«Прохождение сертификации подтвердит соответствие высоким требованиям качества. Вся процедура займет от 3 до 10 дней и не потребует от производителей значительных финансовых затрат. Сертификация носит добровольный характер, однако чем больше компаний примут бренд на упаковке своей продукции, тем быстрее нам удастся создать единый образ амурских товаров, которые будут более узнаваемы у покупателей не только в Амурской области, но и в других регионах России и даже за пределами страны», – отметила министр экономического развития и внешних связей Приамурья Оксана Кукшенева.

Напомним, что региональная акция «Покупайте Амурское» была инициирована в апреле 2022 года по инициативе губернатора области Василия Орлова. Спустя полгода к ней подключилось больше 500 торговых объектов в каждом муниципалитете региона. Помимо визуального выделения местной продукции зелеными ценниками на

прилавках магазинов, акция носила антикризисный характер. Стоимость ряда социально значимых категорий продуктов по согласованию с производителями и торговыми сетями была заморожена до конца года. В настоящее время в правительстве региона рассматривается возможность продления этого механизма на 2023 год.

*economy.amurobl.ru*

## УВЕЛИЧИТЬ ДОЛЮ СЕМЯН СВЕКЛЫ И КАРТОФЕЛЯ

В настоящее время доля отечественных семян по свекле составляет 1,8%, по картофелю – порядка 7%.

Вице-премьер Виктория Абрамченко заявила о мед-

клы отечественной селекции существенно уступают импортным по качеству и продуктивности.

К концу 2022 года доля отечественных семян на российском рынке составила 60%. Однако по селекции семян свеклы и картофеля показатели очень плачевные.

## ДОЛЯ РОССИЙСКИХ ПЕСТИЦИДОВ РАСТЕТ

К 2030 году доля российских пестицидов на внутреннем рынке достигнет 70%. Объем производства средств защиты растений до конца 2022 года составит порядка 175 тыс. тонн.

В РСХБ отметили, что с 2017 года производство средств



ленным протеканием процесса замещения импортных семян. Напомним, что доктрина продовольственной безопасности предусматривает наличие собственных семян на уровне не ниже 75%, она сообщила о более высоких показателях по некоторым другим агрокультурам. По семенам риса, например, 93%, озимой пшенице – 92%.

Проблема еще в том, что много отечественных сортов и гибридов никогда не использовались в коммерческих целях, отметила вице-спикер.

Эксперты считают, что поставленная правительством задача требует больших финансовых затрат и много времени. Отсутствие специализированной спецтехники по выращиванию семян свеклы и обученных кадров также осложняет поставленную цель.

Кроме того, семена све-

защиты растений в России увеличилось в 1,6 раза, в 2022 году производители продолжили наращивать объемы. Доля российских химических средств защиты продолжит увеличиваться на 3-5% в год и к 2030 году составит порядка 70% (280 тыс. тонн в год).

По состоянию на октябрь 2022 года объем российского производства средств защиты растений в натуральном выражении составил 152 тыс. тонн. При этом гербициды заняли 68% (103 тыс. тонн), фунгициды – 17% (26 тыс. тонн), инсектициды – 14% (22 тыс. тонн), средства против прорастания и регуляторы роста растений заняли менее 1% (983 тонны).

Стоимостной объем российского рынка средств защиты растений по итогам 2021 года составил 175 млрд руб., при этом 52% препаратов были отечественными.

**BASF**  
We create chemistry

**Systiva®**  
Seed Treatment

# СИСТИВА®

## Первый\* протравитель семян с длительной защитой листа

- Обработка семян для защиты от болезней вегетации
- Позволяет снять необходимость применения фунгицидов до фазы «флаг-лист»
- Высокая технологичность применения
- AgCelence-эффект

Руководитель территориальной группы продаж Дальний Восток – Рукосуев Руслан Владимирович, +7 (914) 557-22-08; Приморский край – Ишбулдин Алексей Гизитдинович, +7 (914) 349-81-68

agro-service@basf.com • www.agro.basf.ru

www.podpiska.basf.ru – онлайн-подписка на рассылку региональных e-mail рекомендаций BASF



\* Имеющий эффективность против комплекса пятнистостей листьев ячменя (сетчатая, полосатая, темно-бурая) в соответствии с регистрационным свидетельством №562 от 19 февраля 2015 г. и №112 от 30 октября 2015 г.

В ближайшие годы продолжится постепенное импортозамещение. На Китай приходится 42% импорта сырьевых компонентов, на Европу – 36%. В 2021 году объем импорта компонентов для синтеза пестицидов составил 72 тыс. тонн, в этом году объем может вырасти до 80 тыс. тонн.

Главным стимулирующим фактором роста отечественного производства пестицидов станет увеличение спроса за счет освоения новых сельхозземель и расширения посевных площадей, считают аналитики России.

### РОССИЙСКИЕ АГРАРИИ НАЦЕЛИЛИСЬ НА АЗИАТСКИЕ РЫНКИ

На фоне санкций и жесткости мирового рынка в России наметился тренд по переориентации агроэкспорта в Азию.

Растущим рынкам азиатских стран необходимо продовольствие, чтобы накормить многомиллиардное население континента. У азиатов все больше становятся популярными пшеница, курица, свинина, говядина, растительное масло, колбасная, молочная и кондитерская продукция. Животноводам необходимы комбикорма, отруби, лизин.

Российский агробизнес готов занять новые рынки и новые ниши, тем самым покрывая дефицит продовольствия в мире и получая хорошую прибыль. Однако аналитики предупреждают, что процесс переориентации на рынки Азии будет небывшим. Необходимо производить подсчеты, анализировать логистику и грамотно распределять объемы.

По мнению экспертов, в первую очередь необходимо сосредоточиться на повышении эффективности производства. Считать не гектары и «валовые надои», как в СССР, а ориентироваться на маржинальность бизнеса.

Также специалисты намерены использовать преимущества каждого региона, следовать мировым трендам в

сельском хозяйстве, а также активнее налаживать связь с дружественными странами.

Министр сельского хозяйства Дмитрий Патрушев заявил, что доходы России от экспорта продовольствия в этом году могут достичь 40 миллиардов долларов. По данным ведомства, несмотря на мощное давление запада, отказ от работы с российскими трейдерами и прочие сложности, к началу декабря экспорт уже достиг отметки 35 миллиардов.

### В РОССИИ ПЛАНИРУЮТ СОЗДАВАТЬ КЛАСТЕРЫ ИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ

Кластерная модель развития органического производства позволит производителям органики получать дополнительное финансирование от государства.

Председатель правления Союза органического земледелия Сергей Коршунов сообщил, что в рамках стратегии Минсельхоза по развитию органического производства на данный момент кластеры организуют в Московской и Воронежской областях, республиках Алтай и Мордовия. Другие регионы также могут принять участие в стратегии, обратившись в региональные департаменты и подав заявку.

Объединение в кластеры откроет возможность для

получения финансовой поддержки, которая будет определяться региональными властями.

Перспективными направлениями для экспорта российской органической продукции эксперт считает страны Ближнего Востока, в частности Турцию, Египет и Иран.

Также планируется пересмотр ценообразования органики: разница в стоимости обычной продукции не должна превышать 15%. Это сделает товар востребованным и доступным для основной массы населения.

По данным Роскачества, сегодня органическая продукция производится 140 производителями в 42 субъектах РФ. Около 60 отечественных производителей поставляют продукцию за рубеж.

### В 2023 ГОДУ РОССИЙСКИЙ МОЛОЧНЫЙ РЫНОК ЖДУТ СЕРЬЕЗНЫЕ ПЕРЕМНЫ

Главным фактором глобальной трансформации отечественной индустрии молока станет снизившийся на 15% спрос на молочную продукцию.

Гендиректор Национального союза производителей и переработчиков молока («Союзмолоко») Артем Белов прогнозирует в следующем году для молочной отрасли существенные перемены. По словам эксперта, снижение покупательской способности

и спроса на продукты питания, сильный рубль, невыгодный экспортерам и российским производителям, а также ряд вопросов, вызванных санкциями, являются ключевыми рисками для молочного рынка в России.

Несмотря на рост производства товарного молока в 2022 году на 3,5% или на 1 млн тонн в товарном эквиваленте, прошлый год осложнился спектром проблем, которые трансформируют отрасль не в лучшую сторону. Белов считает, что следует ожидать снижения эффективности производства, а это приведет к росту себестоимости, снижению доходности и интереса со стороны инвесторов.

Участники рынка по-разному оценивают ситуацию, но признают, что производителям придется продолжать сталкиваться с трудностями еще долгое время.

По данным Росстата, по сравнению с 2021 годом, в 2022 году цены на молочную продукцию заметно увеличились: пастеризованное молоко подорожало на 24%, ультрапастеризованное – на 36%, кисломолочные продукты – на 22%, сливочное масло – на 26%, творог и сметана – на 20%, сливки – на 37%.

Агроновости РФ



**BASF**  
We create chemistry

## КЕЛЬВИН® ПЛЮС

### Выгода без ограничений

- Независимость от видового состава сорных растений в поле
- Увеличение прибыли хозяйства за счет гибкости в выборе более маржинальной последующей культуры
- Очевидный результат в поле
- Больше гибкости по ведению хозяйства (возможность управлять работой во время активного сезона)
- Меньший риск дополнительных затрат в засушливых условиях

Руководитель территориальной группы продаж Дальний Восток – Рукосуев Руслан Владимирович, +7 (914) 557-22-08; Приморский край – Ишбулдин Алексей Гизитдинович, +7 (914) 349-81-68 • [agro-service@basf.com](mailto:agro-service@basf.com) • [www.agro.basf.ru](http://www.agro.basf.ru)

[www.podpiska.basf.ru](http://www.podpiska.basf.ru) – онлайн-подписка на рассылку региональных e-mail рекомендаций BASF



# АГРО САНТА

## СЕМЕНА ЗЕРНОВЫХ

**+7 924 841 9 500**

### ЗА ПРОШЛЫЙ ГОД ЧИСЛО ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИКИ ВЫРОСЛО НА 46%

Число производителей органической продукции в России в течение 2022 года увеличилось на 46% по сравнению с показателем за 2021 год и достигло 146 компаний, сообщила пресс-служба Роскачества. Число действующих сертификатов соответствия органическому производству – более 200.

По данным Роскачества, в 2022 году на органической карте России появилось пять новых регионов: Нижегородская и Ленинградская области, Удмуртия, Приморский край и Башкортостан. В прошлом году были сертифицированы первые производители органического риса, спаржи, некоторых видов ягод – например, морозники, княженики и др. Национальный органический союз сообщает, что в южных регионах стали появляться

производители органического винограда. «Если раньше у нас было большое количество производителей крепкого органического алкоголя, в основном водки, то появление органического винограда внушает надежду на развитие рынка отечественного органического вина», – отметил союз.

Лидерами по числу сертифицированной органической продукции являются производители зерновых культур: их выращивают около 30% производителей. Затем идут овощи (18,3%), животноводческая продукция (16%) и корма для животных (15%), приводит данные Роскачество.

По информации Национального органического союза, реестр производителей органической продукции с конца октября расширился со 136 до 159 компаний. Общий объем рынка органической продукции в России оценивается в 27,6 млрд руб. В октябре

прошлого года «Агроинвестор» писал, что Минсельхоз разработал проект стратегии развития органического сельхозпроизводства в России на период до 2030 года, который предполагает рост внутреннего рынка органики до 150 млрд руб.

Мировой рынок органических продуктов является одним из самых быстроразвивающихся: к 2025 году розничные продажи такой продукции могут достигнуть \$212-230 млрд и заместить 3-5% рынка всей сельхозпродукции в мире, считают эксперты Института прикладных экономических исследований РАНХиГС Валерий Виноградский и Ольга Виноградская. В России более 30 млн га залежных земель, «чистых» с точки зрения органики. Использование этих земель под органическую пашню могло бы вывести страну в лидеры мирового рынка органики, уверены эксперты. Российский рынок

органической продукции имеет значительный потенциал развития, демонстрируя положительную динамику, и стимулирование этого сектора сельского хозяйства позволит ускорить импортозамещение в агросфере, считают эксперты РАНХиГС.

Федеральный закон об органической продукции вступил в силу 1 января 2020 года. Согласно закону, производители органической продукции должны быть сертифицированы в аккредитованном органе по сертификации и включены в Единый реестр производителей органической продукции Минсельхоза. В конце декабря Госдума приняла законопроект, позволяющий вносить в Единый госреестр производителей органической продукции компании, зарегистрированные за границей. Также документ уточняет процедуру включения в реестр самозанятых и физических лиц.

[www.agroinvestor.ru](http://www.agroinvestor.ru)

**BASF**  
We create chemistry

**AgCelence**  
Ожидай большего

## ПИКТОР® АКТИВ SDHI-сила и мощь стробилурина

- Улучшенная эффективность против широкого спектра заболеваний
- Высокая эффективность в сложных погодных условиях за счет дождеустойчивости формуляции
- Ярко выраженный AgCelence-эффект
- Универсальное решение для 6 сельскохозяйственных культур

Руководитель территориальной группы продаж **Дальний Восток** – Рукосуев Руслан Владимирович, +7 (914) 557-22-08; **Приморский край** – Ишбулдин Алексей Гизитдинович, +7 (914) 349-81-68  
[agro-service@basf.com](mailto:agro-service@basf.com) • [www.agro.basf.ru](http://www.agro.basf.ru)

[www.podpiska.basf.ru](http://www.podpiska.basf.ru) – онлайн-подписка на рассылку региональных e-mail рекомендаций BASF

реклама

## ПРЕПАРАТ ЗАРЕКОМЕНДОВАЛ СЕБЯ ОТЛИЧНО

Официальным дистрибьютором концерна BASF на Дальнем Востоке является ООО «Амурская зерновая компания-Партнер». Николай Николаевич Филипеня, заместитель генерального директора по растениеводству, рассказывает о работе с препаратами BASF.

– При появлении на рынке препарата Цериакс плюс «Амурская зерновая компания» сразу поставила в план его экспериментальное применение. Этот фунгицид применяется как на зерновых культурах, так и на сое. В 2021 году мы провели внутрихозяйственные опыты на сое.

Отвели для этого 68 гектаров на наших полях в Константиновском районе и применили разные сравнительные схемы. В результате урожайность была повышена на 1,5-2 центнера с гектара по сравнению с нашими предыдущими технологиями. Наиболее эффективной показала себя двух-

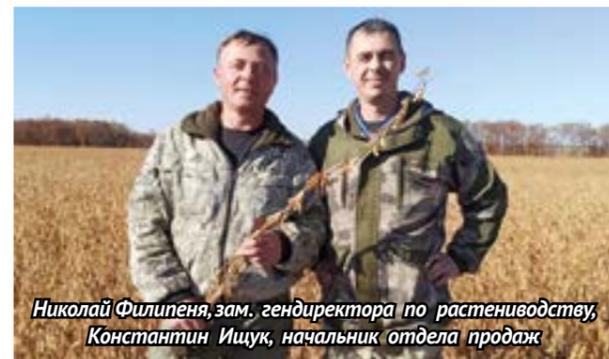
разовая схема в сочетании с двумя препаратами. Первая обработка происходила в период начала ветвления и бутанизации препаратом Оптима с расходом 0,5 литра на гектар, и вторая – в период массового цветения сои Цериакс плюс в дозе 0,6 литра на гектар. После такого успешного опыта приняли решение в 2022 году и запланировали на этот год обработать участки сои, которые выращиваем для семян площадью 1500 гектаров. Надо отметить, что при обработке препаратом Цериакс плюс по указанной схеме у выращенных бобовых в качестве семян значительно снизился процент заражения различными патогенами. Фитоанализ показывает, что вместо 5-9 процентов заражения он стал 3-5 процентов. Оздоровленные таким образом семена соответственно дают здоровые растения и большой урожай.

Мы как дилеры фирмы BASF прежде, чем предлагать какой-то препарат потребителям, сначала стараемся у себя его апробировать, убедиться

в его эффективности, определить оптимальную схему применения. И только затем, когда всё это сделано, рекомендуем использовать другим хозяйствам. В прошлом сезоне три хозяйства у нас приобрели препарат Цериакс плюс и остались вполне довольны, это ИП Сердюков, ООО «Ключи» и КФХ Шумиловское.



**ООО «Амурская зерновая компания-Партнер»:**  
675000,  
г. Благовещенск,  
пер. Святителя  
Иннокентия, 13, офис 207  
Тел.: (4162) 53-48-47,  
53-45-70,  
8 924 443 2004,  
8 924 443 2003,  
8 924 443 2007  
e-mail:  
azkbuhgalter@mail.ru



Николай Филипеня, зам. гендиректора по растениеводству, Константин Ищук, начальник отдела продаж

## СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА КАРТОФЕЛЯ И ОВОЩЕЙ

Минсельхоз России приступает к реализации федерального проекта по стимулированию производства картофеля и овощей. В этом году его финансирование составит 5 млрд рублей, что в 2 раза больше, чем было выделено на это направление в 2022 году.

Поддержка будет оказана 76 регионам, при этом субъекты будут авансировать средства для получателей.

Субсидии на единицу произведенной продукции смогут получать как крупные, так и малые формы хозяйствования.



В то же время для фермеров сохранится и погектарная поддержка на товарное производство.

Особое внимание будет уделено регионам Дальнего Востока. Расчет средств для субъектов ДФО произведен с коэффициентом 2, в том числе по направлениям семеноводства и тепличного овощеводства. Повышающий коэффициент предусмотрен и для Калининградской области – 1,2.

Одним из важных нововведений станет поддержка личных подсобных хозяйств, применяющих специальный налоговый режим при реализации продукции. Она будет оказана сельхозтоваропроизводителям в 32 регионах страны. В целом на данное направление предусмотрено порядка 500 млн рублей, что составляет 10% от общего лимита.

С 2024 года в рамках федерального проекта будет увеличено воз-

мещение прямых понесенных затрат на создание и модернизацию овоще- и картофельных производств. Компенсация вырастет с 20 до 25% стоимости проекта.

Правительством РФ уже утверждены правила предоставления субсидий. Минсельхоз ожидает, что реализация всего комплекса мероприятий позволит к 2025 году нарастить объем производства картофеля в организованном секторе до 7,5 млн тонн, овощей открытого грунта – до 5,9 млн тонн.

## 39% РОССИЯН ЗИМОЙ ОТКАЗЫВАЮТСЯ ОТ СВЕЖИХ ОВОЩЕЙ

Свежие овощи уже давно можно купить в любой сезон, и все же россияне по-прежнему скептически относятся к «зимним» огурцам и помидорам. Как показал опрос компании Grodan, производителя субстратов из минеральной ваты, 39% респондентов в холод-

ное время года опасаются покупать овощи из-за сомнительного качества. Однако эксперты уверены: наличие пестицидов, вред для здоровья и «пластиковый» вкус овощей – не более, чем устаревший стереотип.

Сразу 20% опрошенных сообщили, что зимой принципиально не едят свежие овощи, так как не сомневаются, что они содержат много пестицидов и, следовательно, вредны для организма. 7% придерживаются такой же позиции, потому что не знают, в каких условиях была выращена эта продукция. Еще 12% отмечают, что стараются избегать зимних овощей, потому что они безвкусные.

Есть и те, кто все же покупают свежие овощи зимой: 28% не делают различия между местными и импортными продуктами, 25% едят только местное, а 8% – только импортное.

www.agroxxi.ru

AgCelence®  
Ожидай большего

BASF  
We create chemistry

## ЦЕРИАКС® ПЛЮС Мощь трех гигантов!

- Фунгицид-сенсация на 12 культурах
- 3 действующих вещества из разных классов
- Запатентованная формуляция Stick & Stay
- AgCelence-эффект

Руководитель территориальной группы продаж Дальний Восток – Рукосуев Руслан Владимирович, +7 (914) 557-22-08; Приморский край – Ишбулдин Алексей Гизитдинович, +7 (914) 349-81-68 • [agro-service@basf.com](mailto:agro-service@basf.com) • [www.agro.basf.ru](http://www.agro.basf.ru)  
[www.podpiska.basf.ru](http://www.podpiska.basf.ru) – онлайн-подписка на рассылку региональных e-mail рекомендаций BASF



реклама

# ЦЕРИАКС® ПЛЮС: ТРИ ЭЛЕМЕНТА УСПЕШНОЙ ЗАЩИТЫ!

Как только на рынке средств защиты растений появляется новинка, а тем более в таком важном и значимом сегменте, как фунгициды, нам становится интересно, а что именно нового в том или ином препарате, давайте в этом разберёмся!

Для Дальнего Востока главной экономической значимой культурой и «царицей полей» является соя. Посевы сои на Дальнем Востоке составляют около 1 млн 200 га, что как минимум в 2,5 раза больше, чем площадь всех остальных культур, вместе взятых. Зачастую в хозяйствах Дальнего Востока соя по сое высевается на одном и том же поле два-три года подряд, а в отдельных хозяйствах и вовсе является монокультурой. Данная ситуация приводит к увеличению в посевах сои вредителей, сорной растительности и особенно болезней. Основные болезни сои, которые встречаются в нашей зоне, – это септориоз, церкоспороз, фузариоз, пероноспороз и др.

Получать даже среднюю урожайность в условиях Дальнего Востока без применения фунгицидов практически невозможно. В 2021 году в портфеле компании BASF появился инновационный фунгицид ЦЕРИАКС ПЛЮС. Он способен эффективно контролировать церкоспороз, септориоз, пероноспороз и аскохитоз в посевах сои. Его препаративная форма Stick & Stay отлично подходит для муссонного климата Дальнего Востока. Благодаря ей улучшаются качественные

параметры нанесения препарата. Так, капли ЦЕРИАКС ПЛЮС в течение минуты растекаются и закрепляются на листовой поверхности, что особенно актуально в условиях частого выпадения осадков (рис. 1).

## СИЛЬНЕЙШИЙ СОСТАВ!

Впервые компания BASF выводит на рынок фунгицидов препарат на основе трех действующих веществ, каждое из которых является одним из наиболее сильных в своем классе: пиракlostробин 66,6 г/л (стробилурины), эпоксиконазол 41,6 г/л (триазолы) и флукаспироксад 41,6 г/л (карбоксамиды). Каждый из активных компонентов препарата дополняет и усиливает действие другого по сравнению с их эффективностью по отдельности.

Именно синергетическая связь трех действующих веществ в современной препаративной форме фунгицида позволяет получить ряд важных практических преимуществ от применения ЦЕРИАКС ПЛЮС:

- ✓ усиленное защитное и лечебное действие;
- ✓ всесторонняя защита от экономически значимых заболеваний;
- ✓ высочайшая адаптивность к погодным условиям;

✓ положительное физиологическое влияние на растение.

## ШИРОКИЙ СПЕКТР КУЛЬТУР!

К числу достоинств ЦЕРИАКС ПЛЮС также следует отнести широкий спектр культур, на которых он может использоваться для защиты от болезней, о чем мы немного упоминали ранее. Уточним, что ЦЕРИАКС ПЛЮС – это фунгицид, которой одобрен для применения на таких культурах, как пшеница и ячмень (яровой и озимый), соя, горох, нут, люпин, сахарная свекла, рожь, овес и тритикале.

Иначе говоря, в новом сезоне 2023 года с помощью всего одного фунгицида можно будет обеспечить защиту от болезней на многих и важных для нашей страны сельскохозяйственных культурах.

## УБЕДИТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА ТРИ ГОДА!

Показатели урожайности от применения ЦЕРИАКС ПЛЮС на сое не стали неожиданностью. В опытах, проведенных АгроЦентром BASF Благовещенск (Амурская область) в 2020 году, в условиях высокого инфекционного фона, когда развитие отдельных заболеваний доходило до 30%,

а именно: пероноспороза до 25%, аскохитоза до 12%, септориоза до 30%, церкоспороза до 15%, наиболее эффективным вариантом с прибавкой урожайности 3,7 ц/га была двукратная обработка ЦЕРИАКС ПЛЮС (график 1).

Похожие результаты мы получили и в 2021 году. Наиболее эффективным показал себя вариант с двукратной обработкой ЦЕРИАКС ПЛЮС. Урожайность сои на контроле составила 20,8 ц/га, двукратная обработка ЦЕРИАКС ПЛЮС обеспечила прибавку урожайности – 5,5 ц/га (график 2).

Анализируя вышеуказанные данные, можно сделать вывод, что в условиях высокого прессинга болезней наибольшая эффективность – при двукратной обработке ЦЕРИАКС ПЛЮС.

В 2022 году был заложен следующий опыт (график 3). Однократная обработка ЦЕРИАКС ПЛЮС позволила нам получить прибавку – 3,7 ц/га. При двукратной обработке нам удалось собрать дополнительно 6,4 ц/га, только на этот раз первую обработку мы провели еще одной фунгицидной новинкой ПИКТОР® АКТИВ, а на вторую обработку использовали ЦЕРИАКС ПЛЮС.

ЦЕРИАКС ПЛЮС – это, что называется, скроенный по последнему слову техники инструмент повышения эффективности растениеводства. Сочетание трех сильнейших действующих веществ, современная, функциональная и высокотехнологичная препаративная форма, а также возможность применения на широком спектре сельскохозяйственных культур позволяют с легкостью интегрировать данный фунгицид в производственную программу на 12 культурах.

ГРАФИК 1. ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ ЦЕРИАКС ПЛЮС В АГРОЦЕНТРЕ BASF БЛАГОВЕЩЕНСК, 2020 г.

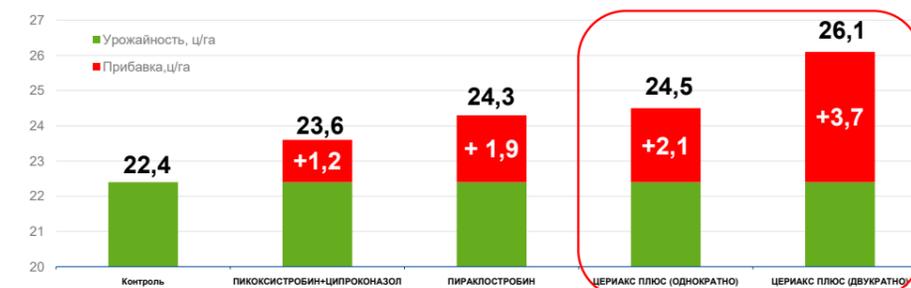


ГРАФИК 2. ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ ЦЕРИАКС ПЛЮС В АГРОЦЕНТРЕ BASF БЛАГОВЕЩЕНСК, 2021 г.

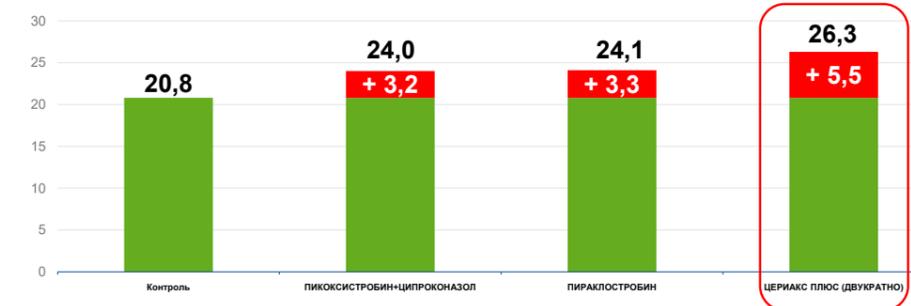
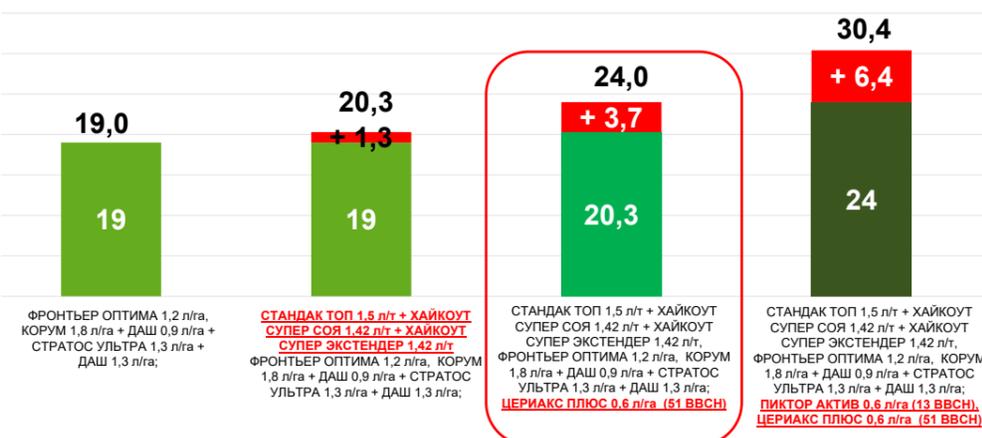


ГРАФИК 3. РЕЗУЛЬТАТЫ УБОРКИ ОПЫТОВ НА ПОЛЕВОМ СЕМИНАРЕ 2022 г



## РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРИМЕНЕНИЮ

При высоком прессинге болезней мы рекомендуем следующую схему применения ЦЕРИАКС ПЛЮС. Первая профилактическая обработка сои ЦЕРИАКС ПЛЮС 0,4–0,5 л/га в фазе ветвления, вторая – в фазе бутонизации – начала массового цветения. Но стоит отметить, что, если болезни проявились раньше, не стоит ждать рекомендованных сроков, нужно начинать работать, пока они не нанесли серьезный вред урожаю. Если же наблюдается низкое развитие заболеваний, достаточно одной обработки ЦЕРИАКС ПЛЮС в норме расхода 0,6 л/га, при средней и высокой степени развития рекомендуем увеличить норму до 0,8 л/га.

Если в посевах сои присутствует такое заболевание как склеротиниоз или белая гниль, то для снижения вреднос-

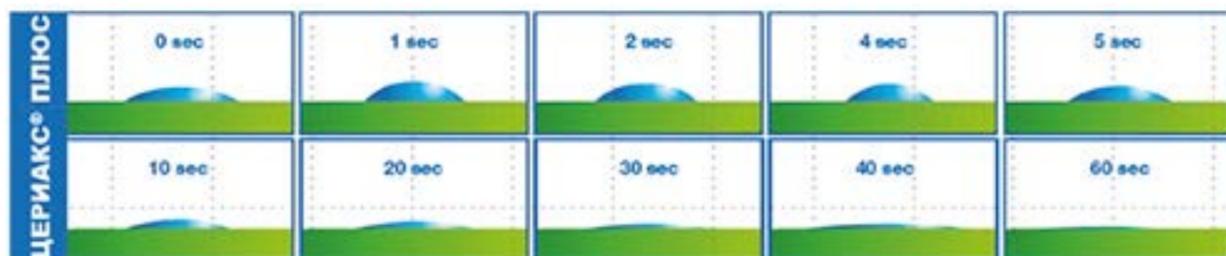
ности данного патогена компания BASF рекомендует применение фунгицида ПИКТОР® АКТИВ во вторую обработку (в фазу начала цветения – бутонизации) от 0,6 до 0,8 л/га – норма расхода зависит от фитосанитарного состояния поля и риска развития белой гнили в сезоне.

В составе фунгицида ПИКТОР АКТИВ самое эффективное против склеротиниоза химическое действующее вещество не только в России, но и в мире – боскалид, которое также дополняет и усиливает второй активный компонент, входящий в состав препарата – пиракlostробин. А для первой фунгицидной обработки в программе защиты посевов от склеротиниоза прекрасно подходит препарат ЦЕРИАКС ПЛЮС в норме расхода 0,6 л/га.

Адрес представительства компании BASF в г. Благовещенске: пер. Св. Иннокентия, 13, оф. 202.  
Тел. 8-914-557-22 08. [www.agro.basf.ru](http://www.agro.basf.ru) [agro-service@basf.com](mailto:agro-service@basf.com) [podpiska.basf.ru](http://podpiska.basf.ru) - онлайн-подписка на рассылку региональных e-mail рекомендаций BASF



РИС. 1. ПОГЛОЩЕНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕРИАКС ПЛЮС ПОСЛЕ ОПРЫСКИВАНИЯ



# АГРОБИЗНЕС ДЛЯ МОЛОДЫХ

В агробизнес приходит все больше молодых людей. Причины работать на селе у всех разные, объединяет одно – перспективность деятельности, возможность развивать выбранное направление. Мы решили познакомить читателей с молодыми начинающими предпринимателями, связавшими свое будущее с агробизнесом.

## ИВАН БЛОХИН, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ. НАПРАВЛЕНИЕ – РАЗВЕДЕНИЕ КАРПА

В детстве с нетерпением я ждал, когда отец скажет, что мы едем на рыбалку, очень любил посидеть с удочкой на берегу реки или озера. Тогда я не думал, что любовь к рыбалке перерастет в масштабный проект. Все начиналось как хобби, мы с партнером решили вырастить карпа в искусственном пруду. Арендвали несколько водоемов, настроили подачу и сброс воды и запустили карпа. Корма использовали местных аграриев, пытаюсь их правильно сбалансировать, в конце сезона получили хороший прирост карпового поголовья. На этом решили не останавливаться, заказали малька форели, обеспечили достаточную циркуляцию и температуру воды, подобрав хороший корм, получили неплохой прирост даже в

наших климатических условиях.

Проанализировав и просчитав прирост рыбы согласно нашим климатическим условиям, мы решили построить установку замкнутого водоснабжения (УЗВ), где рыба в благоприятных условиях может расти круглый год вне зависимости от холода и морозов.

В данный момент УЗВ прошла пусконаладочные работы и зарыбилась форелью и карпом, выращенными в прудах.

К весне этого года планируем запустить малька форели на весь объем, позволяющий УЗВ.

Направление для нашего региона новое и до нас никто не пробовал заниматься



выращивание рыбы в УЗВ. Поскольку бизнес уникальный для нашего региона, приходится все трудности решать путем проб и ошибок.

К концу года планируем, чтобы на прилавках амурских магазинов появилась наша свежая, экологически чистая рыба. Договоры с сетями уже заключены.

Большую поддержку и помощь оказало министерство сельского хозяйства Амурской области в виде субсидий и грантовой поддержки. Мы очень благодарны министру Олегу Александровичу Туркову за то, что поверил в нас и поддержал. Мы уверены, что будем успешно развиваться.

## ВЛАДИМИР И ЯНА ПОГРЕБИЦКИЕ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ. НАПРАВЛЕНИЕ – ПРОИЗВОДСТВО МОЛОКА

Агробизнес – перспективное и развивающееся направление. Сельское хозяйство может принести немалую прибыль. Продукция, которая производится в экологически чистых районах, всегда пользуется спросом у населения, особенно городского.

С 2019 года мы занимаемся животноводством, молочным направлением. За это время приобрели трактор и пресс-подборщик для заготовки сена, построили коровник на 50 голов, в 2022 году выиграли грант от министерства сельского хозяйства на развитие. Недавно завезли нетелей голштинской породы. Пока у нас небольшой семейный бизнес, но мы стремимся развиваться, расширяться, снабжать амурчан качественной молочной продукцией.



# 7 ПОВОДОВ ДОВЕРИТЬ ФЕРМУ РОБОТУ

Российские разработчики компании «Сокол Технолоджи» предлагают животноводам комплексное производственное решение – роботизированную ферму на 140 голов «под ключ»



Как упростить запуск новых молочных хозяйств и помочь модернизироваться действующим фермам с максимальной финансовой эффективностью? Как минимизировать ручной труд и человеческий фактор на ферме? Как усовершенствовать процессы доения и кормления, сохранив максимальный комфорт для животных? Опыт стран-лидеров в производстве молока доказал: между уровнем автоматизации и прибылью фермы существует прямая зависимость. Поэтому команда узкопрофильных специалистов «Сокол Технолоджи», более 20 лет занимающихся проблемами молочного животноводства, ответила на главные вопросы и запросы отрасли созданием роботизированной фермы. В чем преимущества такого подхода – объясняем цифрами и фактами.

## ОПТИМАЛЬНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ФЕРМЫ

Ферма рассчитана на 140 голов дойного стада, которое обслуживается двумя роботами.

Площадь фермы – 1500 кв. м, что дает возможность выполнять строительные работы без прохождения государственной экспертизы. Площадь содержания на одно животное составляет 10 кв. м, а фронт кормления – 70 см, что полностью соответствует действующим ветеринарным нормам. Нормативный срок реализации проекта от принятия решения до ввода в эксплуатацию не превышает 4 месяцев.

## ПОЛНАЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ДОЕНИЯ И КОРМЛЕНИЯ

Доильные роботы изготовлены из нержавеющей стали, надежны и долговечны в эксплуатации. Бесшумный

электрический манипулятор обеспечивает быстрое подключение и комфортное доение без стресса для животного. Электронный молокомер отвечает за измерение количества полученного молока, экспресс-анализатор – за достоверные показатели содержания жира, белка, лактозы. Датчики-шагомеры круглосуточно мониторят уровень активности животных, а по запросу заказчиков возможна и установка шейных датчиков для контроля процессов руминации. Пододвигание кормов происходит круглосуточно с помощью робота-подталкивателя, движущегося по магнитным меткам, установленным в бетоне на кормовом столе.

Уборка навоза осуществляется автоматизированными скребками со сбросом в поперечный канал и дальнейшим хранением в приемье.

## СЕЛЕКЦИОННОЕ СОДЕРЖАНИЕ ЖИВОТНЫХ

Уникальная конструкция доильного робота предусматривает двойной вход и двойной выход, что дает возможность организовать независимые селекционные зоны для долгосрочного содержания проблемных животных. Коровы в селекционной зоне имеют доступ к роботу, поилкам, боксам для отдыха. Кроме того, каждая зона селекции оборудована хедлоками для фиксации животного при осеменении или ветеринарной обработке.

## ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ГРУППОВЫХ ВЕТЕРИНАРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

С этой целью на одной из сторон кормового стола установлены фиксаторы для группы из 50 животных. Для перегона животных между

группами используются автоматизированные калитки с вертикальным подъемом. Специальные разделители, установленные в зоне поилок, исключают перемешивание животных из разных групп и упрощают работу персонала при проведении массовых ветеринарных мероприятий.

## ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ЗА ФЕРМОЙ

Для оперативного управления фермой достаточно всего одного оператора, взаимодействие которого с роботом осуществляется с помощью интуитивно понятной сенсорной панели. Для мониторинга процессов, происходящих на ферме, используется система видеонаблюдения, а также специальное приложение, круглосуточно формирующее сводки об эффективности работы фермы. Это дает возможность собственнику удаленно контролировать реальное состояние дел и своевременно принимать управленческие решения, предотвращая финансовые потери.

## ПРОДУМАННАЯ СИСТЕМА ХРАНЕНИЯ МОЛОКА

Для обеспечения высо-

кого качества молока оно мгновенно охлаждается при помощи ледяной воды и трубчатого теплообменника. Хранение до отгрузки осуществляется в молокоохладительной емкости. Поддержание температуры молока также обеспечивается смешиванием теплой и холодной сырья и снижает рост бактерий.

## ДОСТУП К ЛЬГОТНЫМ ФИНАНСОВЫМ РЕСУРСАМ ДЛЯ ПРИОБРЕТЕНИЯ ФЕРМЫ

Стоимость роботизированной фермы составляет 70 млн рублей, стоимость годового сервисного обслуживания – 400-500 тысяч рублей (с учетом работы сервисного инженера, но без учета транспортных расходов). Использование в проекте российского оборудования дает животноводам возможность приобрести его в кредит по льготной ставке, а также воспользоваться мерами поддержки на региональном и федеральном уровне.

## КОРОТКО О КОМПАНИИ

Основанное в 2015 году предприятие ООО «Sokol Technology» – лидер в сфере оптовых и розничных поставок оборудования, запасных частей и расходных материалов для молочно-товарных ферм, животноводческих, свиноводческих и сельскохозяйственных комплексов, личных подсобных хозяйств. Компания предлагает взаимозаменяемые и оригинальные запасные части к оборудованию европейских производителей: Delaval, GEA Westfalia, BouMatic, Interpuls, Waikato, Afimilk, SCR. Все поставляемое оборудование соответствует мировым стандартам качества. Компанию отличает лояльный подход к партнерам, выгодные условия сотрудничества, возможность предложить аграриям большой ассортимент (более 7000 наименований), прямые поставки с заводов производителей, оперативная отгрузка и доставка.

В 2023 году Роботизированная доильная установка «Волшебник» (производитель – НПО «Промтехника», дистрибьютор – ООО Sokol Technology) признана победителем конкурса «Лучшие на АГРОС-2023» в номинации «Лучший продукт АГРОС-2023»

Журнал «Агромакс»



675300, г. Благовещенск,  
ул. Калинина, д.103, оф. 203  
+7 (924) 841 65 43  
+7 (915) 010 63 01  
fmrus.ru

## Фомесофт, ВК

250 г/л фомесафена

- Широкий спектр контролируемых однолетних двудольных сорняков
- Отличный партнер в баковых смесях с бентазоном
- Обладает почвенной активностью
- Гербицидная активность усиливается в солнечную погоду



### НОВИНКА!



Контактный селективный гербицид для борьбы с однолетними двудольными в посевах сои



675300, г. Благовещенск,  
ул. Калинина, д.103, оф. 203  
+7 (924) 841 65 43  
+7 (915) 010 63 01  
fmrus.ru

## Алгоритм, КЭ

480 г/л кломазона

- Расширяет спектр подавляемых сорняков (марь белая, падалица подсолнечника, в т.ч. Clearfield и Экспресс) в баковых смесях с препаратами на основе бентазона
- Почвенное действие позволяет сдержать следующую волну сорняков и обеспечить чистое поле до уборки
- Подавляет более 50 видов однолетних двудольных и злаковых сорняков
- Эффективно подавляет подмаренник цепкий



Базовый до- и послевсходовый гербицид для защиты сои



## ЭКСПОРТНАЯ ПОШЛИНА НА СОЮ ПОВЫСИТСЯ?

Минсельхоз РФ, предложивший с 1 марта этого года повысить экспортную пошлину на рапс, может также выйти с инициативой об увеличении экспортной пошлины на сою в 2,5 раза – с текущих 20% до 50%.

Об этом заявила первый замминистра сельского хозяйства Оксана Лут на совещании с крупнейшими переработчиками масличных. Запретительная ставка может вступить в силу в 2025 году.

Повышение пошлин должно стимулировать инвесторов строить маслоперерабатывающие мощности на Дальнем Востоке. В 2022 году в этом регионе собрали 2,3 млн тонн сои (по всей России – 6 млн тонн). Но в ДФО сейчас есть мощности для переработки до 1 млн тонн сои. Есть также проблема с рентабельностью переработки и вывозом соевых шрота и изолята с Дальнего Востока в европейскую часть страны, где находятся основные потребители этих кормовых компонентов – птицеводы и животноводы, говорилось на совещании. Запретительная же пошлина, наподобие той, что уже была введена в отношении подсолнечника,

сделает невыгодным экспорт (прежде всего в Китай) и даст возможность переработчикам приобретать сырье по более выгодным ценам.

Экспортная пошлина на сою была введена в конце декабря 2020 года для предотвращения роста стоимости продуктов ее переработки – масла и шрота. Тогда ставка составляла 30%, но не менее 165 евро за тонну. С 1 июля 2021 года ее снизили до 20%, но не менее \$100 за тонну, что давало аграриям возможность вывозить часть продукции на экспорт. В сентябре 2022 года действие пошлины продлили до конца 2024 года.

За 11 месяцев 2022 года экспорт соевых бобов составил 1,21 млн тонн, основным покупателем стал Китай. За это же время переработчики экспортировали 0,55 млн тонн соевого масла и 522 тонн соевого шрота.

Профильные инвесторы готовы наращивать мощности на Дальнем Востоке. В частности, ГК «Содружество» планирует до 2025 года построить завод по глубокой переработке сои мощностью 500 тыс. тонн в год. Рассматривает вариант строительства новых заводов в регионе и ГК «Русагро».

В планах Минсельхоза и

повышение с 1 марта этого года пошлины на экспорт рапса. Как сообщало ведомство, соответствующая заявка отправлена в Минэкономразвития. Размер пошлины будет установлен подкомиссией по таможенно-тарифному и нетарифному регулированию.

На сайте подготовки нормативно-правовых актов появилась информация о начале разработки Минсельхозом проекта постановления правительства «О внесении изменения в ставки вывозных таможенных пошлин на товары, вывозимые из Российской Федерации за пределы таможенной территории Евразийского экономического союза». Необходимость этого объясняется «низкой загруженностью перерабатывающих мощностей, в связи с чем требуется увеличение объемов переработки масличных культур на территории Российской Федерации».

Ставка пошлины на экспорт рапса может составить 30% от таможенной стоимости. В настоящее время поставки облагаются базовой ставкой в 6,5%, но не менее 11,4 евро за тонну. Но они разрешены только через пункт пропуска Забайкальск. По сути, размер пошлины вернется к показателю, который действовал с 1 июля 2021 года по 31 августа 2022 года и составлял 30%, но не менее 165 евро за тонну

*Минсельхоз РФ*

## В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПЕРЕРАБОТКА СОИ УВЕЛИЧИТСЯ

По информации министерства сельского хозяйства Амурской области, в настоящее время Амурская область располагает мощностями по переработке сои в объеме 530 тыс. тонн в год. Но мощности на 120 тыс. тонн ООО «Амурагроцентр» с июля 2017 года выведены из обращения (поставлены на консер-

вацию). В настоящее время они и физически, и морально устарели. Поэтому рабочие мощности по переработке сои сейчас составляют 410 тыс. тонн в год. Учитывая сложившуюся ситуацию, связанную в том числе с транспортной логистикой, на Дальнем Востоке необходимо развивать, увеличивать переработку сои, поскольку в перспективе только Амурская область планирует произвести к 2026 году более 2,0 млн тонн соевых бобов.

Для привлечения инвестиций в масложировую отрасль на Дальний Восток рассматривается вопрос введения с 2025 – 2026 года заградительную пошлину на экспорт сои в размере 50%. Данная мера будет принята для того, чтобы инвесторы понимали, что их предприятия не останутся без сырья, что рабочие мощности по переработке сои будут загружены на 100%.

В связи с этим в период с 2023 по 2026 год в области планируется введение нового инвестиционного проекта по строительству завода по переработке сои на 500 тыс. тонн, а также глубокая модернизация ООО «Амурагроцентр» законсервированного завода с установкой новейшего оборудования мощностью до 160 тыс. тонн в год. Параллельно прорабатывается вопрос ООО «Соя АНК» строительства нового завода по переработке сои мощностью 300 тыс. тонн в год.

При благополучном стечении обстоятельств при имеющихся в настоящее время мощностях в 410 тыс. тонн в 2025 году область получит дополнительно рабочие мощности в объеме 660 тыс. тонн, с реализацией в 2026-2027 году.

# АКЕБОНО®

С-метолахлор 825 г/л, кломазон 75 г/л

## ЭВОЛЮЦИЯ ПОЧВЕННЫХ ГЕРБИЦИДОВ

УНИКАЛЬНЫЙ ГЕРБИЦИД ПОЧВЕННОГО ДЕЙСТВИЯ  
НАДЕЖНО ЗАЩИЩАЕТ СОЮ  
ОТ ЗЛАКОВЫХ И ДВУДОЛЬНЫХ СОРНЯКОВ



Моб.: +7 (962) 293-08-57

Моб.: +7 (916) 370-18-22

anton.tsyban@sumiagro.ru



Японская философия защиты и питания растений



SUMIAGRO.RU

# В БЛАГОРОДНОЙ БОРЬБЕ ЗА УРОЖАЙ

Стоит ли сегодня много рассуждать о необходимости качественных удобрений на пути к достойному урожаю, а значит, прибыли? Большинство хозяйств понимают важность листовых подкормок. Но при том росте цен на минеральные удобрения, который сейчас наблюдается в нашей стране, единственная достойная им конкуренция – это микроудобрения. И с каждым годом объёмы обработок органоминеральными удобрениями по листу увеличиваются. Передовые специалисты уже оценили необходимость таких агроопераций, их результативность и эффективность.

Своим опытом поделился Александр Валерьевич Лукьянов, главный агроном ООО «Заря». В его ведомстве 5300 га пахотных земель, из которых большую часть (4000 га) занимает соя, остальное – зерновые: пшеница и кукуруза.

– На протяжении нескольких лет работы мы прибегали к разным препаратам подкормок. Так как упор у нас идёт на сою, то все испытания проводятся на ней. Как результат – шестой год работаем с БЛАГО от компании «Природные ресурсы». Именно этот препарат зарекомендовал себя с лучшей стороны.

Судите сами. Во-первых, ценовая политика. БЛАГО – это минимальные затраты на



А.В. Лукьянов,  
гл. агроном ООО «Заря»

гектар. При этом урожай мы получаем наиболее высокий, по сравнению с конкурентами. В минувшем году были заложены опыты от БЛАГО наряду с двумя конкурентами. И пять же на их фоне БЛАГО показало себя эффективнее. Разберём затраты: если взять

5000 рублей на гектар у конкурента и 1000 рублей на гектар у БЛАГО. Там, где мы затратили 5000, получили 22 центнера с гектара. Где БЛАГО – получили 25,6 центнера с гектара. Разница видна и очевидна.

Из опыта работы с минеральными удобрениями мы часто наблюдали картину, когда при внесении этих удобрений, азотных, например, по листу нередко бывают ожоги. При применении БЛАГО я такого никогда не фиксировал. Всё это благодаря качественному составу препарата, аминокислотам, которые влияют на то, чтобы аннулировать стрессы для растения.

В минувшем году мы попробовали новый препарат компании – БЛАГО Цитокинин.

Он направлен на ветвление. По результату исследования итогов использования обнаружили, что увеличен даже протеин в сое. Если на контроле протеин показал 42%, то на БЛАГО это 44%. Логично, что в предстоящем сезоне мы снова препарат будем обязательно применять.

Профессионалы агроиндустрии испытывают разные удобрения на своих полях, но всё же предпочитают не ставить только на эксперименты. В нынешних экономических условиях прирост даже на несколько центнеров с гектара является значительным плюсом. В БЛАГОразумной конкуренции результат очевиден!

Свяжитесь с нами:  
**+7 (800) 707-03-83**  
blagoagro.ru



# БЛАГО

## Культура листового питания

Мы производим и продаем **ОРГАНОМИНЕРАЛЬНЫЕ УДОБРЕНИЯ БЛАГО.**

Наши клиенты получают стабильный результат независимо от условий и географии применения.

Успех определяет продукт мирового качества, честные отношения и колоссальный опыт.

- Предлагаем рентабельное решение
- Раскрываем потенциал урожайности
- Формируем культуру листового питания

Blagoagro.ru  
 8-416-250-55-77  
 8-914-550-55-77





## АХ, КАРТОШКА, ОБЪЕДЕНЬЕ!

Какие сорта картофеля выращивают амурские сельхозтоваропроизводители?

В Амурской области расположены основные посевные площади картофеля, выращиваемого в Дальневосточном регионе России. В 2022 году в области картофелем было занято более 7 тысяч гектаров. Его промышленным возделыванием занимаются как сельскохозяйственные организации и индивидуальные предприниматели, так и граждане в личном подсобном хозяйстве. Львиная доля амурского картофеля возделывается в Благовещенском и Тамбовском районах. В 2022 году площадь под картофелем в этих районах составляла 1,3 тысячи гектаров, из этой площади 950 гектаров было занято сортовыми посадками культуры. В 2021 году сортовые посевы составили 645 гектаров, таким образом площадь под вторым хлебом выросла на треть. В целом Амурская область картофеля производит больше, чем по данным статистики, потребляет ее население, однако значительная часть картофеля приобретает оптовыми покупателями сразу после уборки и развозится на реализацию по всему Дальнему Востоку, Забайкалью и Якутии. В результате в самом Приамурье уже с нового года начинает ощущаться дефицит собственного картофеля, приходится довольствоваться привозным. Причину весенне-летнего дефицита товарного картофеля амурские фермеры объясняют нехваткой специализированных картофелехранилищ. Можно вырастить еще больше клубней, но хранить их нелегко. Можно построить и новые хранилища, но стоимость такого строительства так высока, что большей частью не под силу традиционным невысокорентабельным картофелеводческим предприятиям. Перерабатывающих картофель предприятий в Приамурье нет.

Большие площади пойменных почв, легких по механическому составу, и подходящий климат – вот основные составляющие успешного возделывания картофеля в Приамурье. В Благовещенском районе картофель в основном выращивается на пойменных аллювиальных почвах долин рек и бурых лесных почвах, имеющих промывной режим. В Тамбовском районе картофель выращивается на луговой черноземовидной почве, подстилаемой глинами, часто затопляемой при продолжительных летних муссонах. Возделывание повсеместно ведется на гребнях или грядах, призванных противостоять подтоплению при обильных осадках. Летнего тепла в Приамурье вполне достаточно для выращивания как ранних, так и среднеранних сортов картофеля – Сантэ, Лина, Гала. Зимой снега выпадает мало, температура воздуха опускается до -40С, почва промерзает даже на юге области до 2,5 метров вглубь, в результате происходит естественное обеззараживание почвы от грибных и бактериальных инфекций, опасных для картофеля, что также способствует его высокой урожайности. Суровые малоснежные зимы не пускают на территорию области колорадского жука, способного перезимовать высоко под высоким снежным покровом. Сильно вредит картофелю в Приамурье 28-пятнистая коровка, но вредит она в основном в лесных районах, так как успешно перезимовывает только под лесной подстилкой. Так как картофель в основном возделывается в степных районах, 28-пятнистые жуки экономического порога вредоносности не превышают.

В 2022 году, так же, как и в 2021, абсолютным рекордсменом по площади возделывания в Благовещенском и Тамбовском районах стал сорт картофеля Зекура. Общая площадь под ним, апробиро-

ванная специалистами Амурского филиала ФГБУ «Россельхозцентр», составила 327 гектаров. Зекура районирован в Дальневосточном регионе, и хозяйства, приобретающие его элитный посевной материал, могут получить субсидию от областного министерства сельского хозяйства на приобретение таких семян. Поэтому при выборе сорта многие амурские сельхозтоваропроизводители обязательно обращают внимание на районированность сорта по 12 (Дальневосточному) региону. Еще важный момент, в Приамурье фермеры в основном выращивают сорта картофеля с желтой мякотью, с белой потребители покупать не желают.

Сорт Гала – второй по площади выращивания – 173 га. У него интенсивно желтая мякоть, рассыпчатость при варке, что нравится амурским потребителям. Урожайность средняя, однако созревает он поздно и идет на зимнее хранение населению. Из-за среднеспелости требует посадки в начале мая, таким образом основная обработка почвы под него должна быть проведена с осени, иначе весной переувлажнение почвы может не дать зайти технике.

На третьем месте – сорт Инара. Зарегистрированная площадь под ним – 60 га. Сорт раннеспелый, с хорошими вкусовыми характеристиками. Подходит для промышленного возделывания в Приамурье. Сорт сравнительно новый, селекционирован в 2013 году в Германии, устойчив ко многим картофельным заболеваниям. Благодаря ранним срокам созревания не подвергается воздействию фитофторы. Клубнеплоды хорошо сохраняются на протяжении всей зимы.

Меньшие площади занимают сорта со снижением степени распространенности: Сантэ, Розара, Адретта, Ред Леди, Аврора, Удача, Лилли, Беллароза, Винета, Рикарда,

Карелия, Жуковский ранний, Отолия, Ред Скарлетт, Юбиляр. Несмотря на то, что площади под ними не очень большие, многие из этих сортов – признанные «старожилы» амурских полей последние 10-20 лет. Например, Адретта – сорт-рекордсмен по вкусовым характеристикам. Мякоть желтая, рассыпчатая при варке. Однако картофель раннеспелый, урожай его стабильно не велики и при даже кратковременном переувлажнении клубни быстро загнивают. Большой отход клубней Адретты наблюдается и при зимнем хранении. Это сорт для избранных, кому важен, прежде всего, вкус, а не промышленные характеристики. Сантэ – сорт высокоурожайный в Приамурье, с высокими по вкусовым характеристикам клубнями, но не устойчив к переувлажнению и требует длительного сохранения ботвы, так как полное созревание происходит не ранее середины сентября. Длительное сохранение ботвы фермеры обеспечивают многократными обработками фунгицидами, не менее 5 раз за лето. Настоящие сорто-рабочие лошади – Розара и Ред Скарлетт. Вкусовые характеристики у них на твердую четверку, зато желтая мякоть, ежегодно стабильно высокая урожайность, скороспелость, неприхотливость к условиям выращивания, поэтому на амурских полях они растут более 10 лет. Сорт Юбиляр очень скороспелый, но при этом с высокими вкусовыми характеристиками, что не очень распространено у скороспелок, высоко устойчив к переувлажнению, хотя урожайность у него в силу скороспелости невысокая.

В личных приусадебных хозяйствах, помимо вышеперечисленных, выращивают и другие сорта картофеля, например, широкое распространение ранее имели сорта Бородинский розовый, Кардинал. Много у фермеров и в личных приусадебных хозяйствах выращивается картофеля сорта Гала, но с утраченными сортовыми документами, поэтому числится как несортной.

*Павел Жирнов, начальник Благовещенского районного отдела филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Амурской области, кандидат сельскохозяйственных наук*

## ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ХЛЕБА

Высевая рано весной семена, каждый огородник желает, чтобы они дали обильный урожай. А он не может быть получен без использования удобрений. На приусадебных участках в качестве удобрений обычно используют органические – перегной и навоз, и минеральные – аммофос, аммиачную селитру, карбамид, суперфосфат и пр. В прошедшем году из-за мирового роста цен существенно выросла цена минеральных удобрений и в России, в результате в садоводческом магазине цена килограмма основного азотного удобрения – аммиачной селитры подскочила до 150 рублей, то же самое коснулось фосфорных и калийных удобрений. Цена одного КамАЗа перегноя также перешагнула 15-20 тысяч рублей за машину, таким образом, удобрение приусадебного участка постепенно становится роскошью, без которой, к сожалению, не обойтись, иначе зачем нести другие затраты на сады – на бензин, стройматериалы, садовую пленку, иные расходные материалы, раз без удобрения все эти затраты не окупятся?! Нужно рассматривать альтернативные варианты удобрения почвы, мало затратные, но при этом эффективные.

Хлебную подкормку издавна использовали амурские садоводы, очевидно, переняв опыт коллег из европейской части России, ведь наши соседи – китайцы его не используют совершенно. Подкармливал раствором хлеба высаженную рассаду и огурцы и мой дедушка – Клинок Илья Иванович, садовод с 70-летним стажем. Резко кисловатый запах бочки с настаивающимся на воде старым хлебом на даче я помню с детства. И у него на кухне всегда висел мешочек, в который складывали кусочки подсохшего хлеба, неизбежно остающиеся от домашних трапез. Подкармливают рассаду хлебом и мои соседи по даче.

Положительное действие хлебной подкормки на садовые растения объясняется резким стимулированием микробиологической деятельности в почве, политой забродившим раствором хлеба. Причем эта привнесенная флора дружественна для корней растений. Хлеб состоит из белков, углеводов и остатков дрожжей, используемых при его изготовлении. Попадая в почву, такой настой вызывает бурный рост полезных бактерий, переводящих почвенную органику в доступные для питания растений элементы минерального питания. Часть доступных азота, фосфора и калия уже содержится и в самом настое. Главное, чтобы старый хлеб не прошел термическую обработку, его нельзя подсушивать в духовке, чтобы не убить дрожжи. Оставшийся от еды хлеб следует просто подсушить на открытом воздухе и получившиеся сухарики сохранить до весны. Если есть морозильная камера, то хлеб можно и заморозить. Для удобрения не подходит бездрожжевой хлеб, эффект от него будет, но, значительно меньшим. Дрожжи – наше всё!

Хлеб в своей второй жизни существенно увеличивает рост рассады, томатов, перцев и баклажанов. Эффект можно будет увидеть уже на третий день после полива. Благоприятно настоем сказывается и на урожае огурцов, на землянике увеличивает количество ягод. Можно удобрить капустные растения. Настоем повышает иммунитет растений к неблагоприятным погодным условиям, увеличивает сопротивляемость к инфекциям, ускоряет образование корней, является стимулятором роста, улучшает вкус овощей. Считается, что урожайность овощей возрастает до 25%. Если эти культуры растут в теплице или парнике, то раствор за счет брожения увеличивает содержание углекислого газа в ее атмосфере, таким образом можно подкормить не только вышеперечисленные



виды овощей, но и ранние зеленные культуры, выращиваемые под пленкой – редис, салат, лук, черемуха, петрушка и пр. Мой дедушка обязательно после посадки поливал настоем хлеба рассаду томатов, видимо, хлеба было не так много, и приоритет отдавался им, ведь выращивались томаты в ящиках, не в отдельных горшочках, поэтому при высадке корни неизбежно сильно травмировались, и хлебная подкормка ускорила их восстановление после высадки. Так что приоритет в хлебных подкормках отдаем рассаде томатов, перцев и баклажанов. Хлебный настой увеличивает и декоративность садовых цветов, особенно пионов, которых в амурских садах великое множество.

Готовится настой просто. Количество кусков хлеба, примерно равное по объему двум буханкам, заливается 10-12 литрами воды. Чтобы хлеб не всплывал и не плесневел, положите на него гнет, чтобы он был полностью покрыт водой. Ставим для брожения на одну неделю. Из-за специфического кислого запаха лучше это делать где-нибудь подальше от обитания людей. Через неделю раствор фильтруем сквозь ткань, чтобы раскисший мякиш не забивал лейку, разбавляем водой в соотношении один к пяти, и поливаем овощи. На одно растение должно получиться не менее 1-1,5 литра получившегося раствора. Перед подкормкой растения, если почва сухая, следует обязательно предварительно полить чистой водой, и только затем хлебным настоем. Но это правило обязательно для всех видов подкормок, не только хлебной, растение должно

предварительно насытиться водой, прежде чем получить дополнительное питание.

Для улучшения качества настоя помимо хлеба можно добавить свежесорванную зеленую траву – крапиву, одуванчик и пр. Травы обогащают настой макро- и микроэлементами, и прибавка урожая овощей будет больше. Единственное отрицательное свойство броженной травы – неприятный запах, и это нужно учитывать. Также в раствор можно добавить настойку йода, продающуюся в аптеках, из расчета – 5 мл на ведро готового раствора. Приамурье – йододефицитный регион, от его недостатка страдают не только люди, но и растения. Йод будет полезен всем овощам, но особенно огурцам. Настой травы и йода отпугнет медведку, она не переносит их запаха, те, у кого на огороде она вредит, это обязательно оценят.

Оставшийся от брожения мякиш можно закопать под садовые растения. При разложении он даст им дополнительное питание. Если не заделать, то по саду будет витать специфический запах, и соседи, проходя рядом, будут сразу вспоминать бессмертную кинокомедию Гайдая «Самогонщики» с Трусом, Балбесом и Бывалым.

Кстати о специфических запахах брожащего хлеба к чану для брожения с большой вероятностью сбегутся местные бурундуки, мыши и крысы. Если они каким-то образом заберутся в него, то непременно утонут.

Отменных вам урожаев!  
*Павел Жирнов, начальник Благовещенского районного отдела филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Амурской области, кандидат сельскохозяйственных наук*

## АЛТАЙСКИЕ СЕМЕНА ОВОЩНЫХ КУЛЬТУР ВЫПОЛНЯЮТ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

В 2022 году интерес к продукции Западно-Сибирской овощной опытной станции значительно возрос, семена закупают оптом по предоплате

Об этом рассказывает Евгений Платунов в статье «На алтайские овощные семена растет спрос», которая была опубликована в передовом аграрном издании «Алтайская Нива».

«В уходящем году продукция Западно-Сибирской овощной опытной станции заинтересовала москвичей. В июле овощеводы из барнаульского села Лебяжьего отметили 90-летие создания опытной станции. И 2023 год встречают с серьезными планами еще на одного покупателя своей продукции. К четырем клиентам, давно оценившим семена из Барнаула, присоединилась московская фирма «Седек».

Руководитель опытной станции Евгений Воронкин отметил:

– В 2022 году семян овощных культур на станции произведено более 900 килограмм, что для существующего коллектива (в нем сейчас всего шесть человек!) является практически предельным количеством. Семена произведены практически по всем овощным культурам. А кроме того, вырастили порядка 100 тонн капусты, моркови, свеклы. Наш основной покупатель – оптовики. Поэтому какие-то изменения законодательства в отношении садоводов не влияют на распределение нашей продукции. Семена все у нас расписаны и отправлены все по предоплате.

Покупатели, как пояснил Евгений Воронкин, сами фасуют барнаульские семена. При этом «первородство» указывают, размещая на пакетах логотип станции в Лебяжьем.

– Планы на следующий год пока не сверстывали. Это обычно делаем в начале года,

когда будут собраны заявки на поставки продукции. Но с учетом нового, московского, клиента увеличится семенная составляющая в объеме реализации, – сделал прогноз Евгений Викторович. – Наши семена, судя по опыту прежних лет, ведут себя вполне хорошо на западе страны. А вернулись мы в те регионы, потому что сейчас есть определенный дефицит поставок семян из зарубежья. Мы стали вновь интересны. И наши цены москвичей устраивают, выросли в этом году незначительно, на 3-8%.

[www.agroxxi.ru](http://www.agroxxi.ru)

## ЖИВОТНОВОДСТВО В ПРИОРИТЕТЕ

До 2025 года приоритетным направлением в сельском хозяйстве Приамурья определено молочное животноводство. Ход реализации инвестиционных проектов в данной сфере, поддержку аграриев, а также вопросы, которые возникают у руководителей предприятий, обсудили в ходе совещания в Ивановке. Заседание провел Губернатор области Василий Орлов.

Как сообщил заместитель председателя правительства области – министр сельского хозяйства Олег Турков, по итогам прошлого года в рамках реализации двух инвестпроектов в ООО «Приамурье» и ООО «Амурский партизан» введено в эксплуатацию два комплекса, рассчитанных на 1090 животных. Общий объем инвестиций превысил 1,3 миллиарда рублей. Из племенных хозяйств России завезено 718 голов скота, создано 59 новых рабочих мест.

«В сфере молочного животноводства у нас успешно реализуется ряд проектов. Летом текущего года АО «Луч» завершает строительство первого этапа животноводческого комплекса на 1570 коров, а в феврале приступает к реализации второго этапа инвестиционного проекта с объемом инвестиций – 1,1 миллиард рублей. АО «Димское» в текущем году начнет строить новый живот-

новодческий комплекс на 1700 коров. Данное хозяйство успешно занимается животноводством, у них самые лучшие показатели по надоям, – сказал Олег Турков. – В стадии подготовки еще ряд проектов. По итогам реализации всех запланированных инвестпроектов к 2025 году мы сможем загрузить сырым молоком на 78% (в настоящее время 47%) мощности молокоперерабатывающих предприятий региона».

Благодаря реализации инвестиционных проектов людям в селах становится жить комфортнее, создаются новые рабочие места, развивается социальная и транспортная инфраструктура.

«Все договоренности, которые были достигнуты несколько лет назад с крупными инвесторами, выполняются. По ряду объектов есть незначительные корректировки, но в целом видим, что меры поддержки эффективны. У аграриев, несмотря на все сложности, – санкции, коронавирус, есть заинтересованность в работе, глаза горят. Уверен, что мы достигнем всех поставленных задач. К концу года в регионе будет построен комплекс сжижения природного газа, который сможет обеспечить предприятия экологичным видом топлива. Предлагаю аграриям рассмотреть возможность работы сельскохозяйственной техники на сжиженном природном газе», – сказал губернатор Василий Орлов.

[www.amurobl.ru](http://www.amurobl.ru)

## МАКСИМУМ ПО ЗЕРНУ

В рамках Международной выставки Agros на Всероссийском агрономическом и агроинженерном совещании говорили об успехах и приоритетах в развитии растениеводства

Подведение итогов развития растениеводства в 2022 году и стратегические ориентиры на текущий год стали ключевыми темами Всероссийского агрономического и агроинженерного совещания, которое прошло в рамках

Международной выставки Agros.

Как было отмечено, для успешного функционирования отрасли в прошлом году был принят ряд антикризисных мер финансового и нефинансового характера.

Среди них – возмещение части затрат на производство и реализацию зерна, расширение списка товаров «параллельного импорта» и отмена таможенных пошлин на отдельные наименования сельхозтехники, упрощение ввоза пестицидов и агрохимикатов. Своевременно принятые меры позволили сохранить стабильную ситуацию и бесперебойно провести сезонные полевые работы. Результатом стали высокие показатели в растениеводстве – базовом секторе для обеспечения продовольственной безопасности страны.

В частности, российские аграрии добились рекордных сборов зерна. В 20 регионах урожай достиг исторического максимума. Также увеличился сбор основных масличных культур, сахарной свеклы, картофеля, овощей, плодов и ягод. Дальнейшему развитию овощеводства и картофелеводства, а также элитного семеноводства в этом сегменте будет способствовать реализация нового федерального проекта, стартовавшего в 2023 году.

К ключевым задачам на этот год относится сохранение темпов роста в отрасли и обеспечение прогнозных показателей производства. Для этого, в частности, будет расширена посевная площадь до 82,1 тыс. га.

В числе приоритетных направлений дальнейшего развития – совершенствование агротехнологий, работа в сфере селекции и семеноводства, внедрение в сельское хозяйство современных достижений аграрной науки. Особое внимание в ходе совещания было уделено вопросам кадрового обеспечения отрасли, мониторинга состояния посевов озимых и формирования региональных штабов по подготовке и проведению весенних полевых работ.

# ОСТАНОВИТ ЦУНАМИ СОРНЯКОВ

## ФЛЕКС — мощный послевсходовый гербицид для контроля двудольных, в том числе трудноискоренимых, сорняков в посевах сои



# ФЛЕКС

syngenta

Агроподдержка Сингенты



Получите совет эксперта

[syngenta.ru](http://syngenta.ru)



# APLASER

лазерная эпиляция и косметология

**APLASER** – сеть центров лазерной эпиляции и косметологии в Амурской области.

**Наши филиалы:**

1. Благовещенск, ул.Зейская, 220
2. Белогорск, ул.Садовая, 26, оф.18
3. Свободный, ул. Шатковская, 37
4. Зея, ТЦ Пирамида
5. Тында, ул. Красная Пресня, 70А

Единый номер: +7(4162) 57-25-20  
Сайт: [aplaser.ru](http://aplaser.ru)



Почему стоит обратиться именно к нам?

- ✓ 5 лет профессионально занимаемся лазерной эпиляцией
- ✓ Более 10000 мужчин и женщин воспользовались нашими услугами
- ✓ У нас есть медицинская лицензия ЛО-28-01-001784
- ✓ В штате врачи дерматологи, косметологи
- ✓ Наш приоритет: качество и безопасность оказываемых услуг
- ✓ Используем только сертифицированные аппараты с доказанной эффективностью
- ✓ Все направления современной косметологии: SMAS лифтинг, микроигльчатый RF лифтинг, фотодинамическая терапия, ботулинотерапия, филлеры, биоревитализация, мезотерапия, чистка лица, пилинги

## Массаж Beautylizer



Beautylizer - это RSL-скульптурирование для создания идеальной фигуры и комплексного оздоровления всего организма. Кожа приобретает тонус, упругость и омолаживается, а лишние сантиметры исчезают. Эффективность метода научно обоснована, подтверждена клиническими исследованиями.

- Средняя потеря массы тела 3-4 кг
- Уменьшение окружности талии 2-9 см, бедер 2-7 см
- Устранение целлюлита на любой стадии
- Повышение мышечного тонуса
- Detox-эффект, активизация обменных процессов
- Anti-age-эффект
- Можно работать при варикозе

## Лазерная эпиляция

На сегодняшний день лазерная эпиляция – самый эффективный и безопасный способ удаления волос на любых участках тела. Мы выбрали один из лучших аппаратов ДИОДНЫЙ лазер **In-Motion 1**: соответствует строгим требованиям федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения. Эффективность и безопасность аппарата In-Motion подтверждены клиническими испытаниями.

- БЕЗ БОЛИ
- БЕЗ РИСКА
- Эффективно
- Комфортно
- Без вросших волос



## НОВИНКА: Magnetik Тренировка



Это аппарат для электромагнитной стимуляции мышц на основе технологии воздействия высокоинтенсивным сфокусированным электромагнитным полем. Всего за 30 минут процедуры аппликатор сокращает мышцу более **20000 раз**, поэтому одна процедура длительностью **30 минут=330 минутам** тренировки.

- Одновременное воздействие на мышечную и жировую ткань
- Неинвазивное воздействие без дискомфорта и реабилитации
- Уже после 4 сеансов жир уходит примерно на 19%, мышечная масса увеличивается на 16%. Это равноценно 6 месяцам упорных тренировок в зале

## НОВИНКА: Magnetik Intim

Инновационное решение интимных проблем без операции, без дискомфорта и боли. Платформа создает электромагнитный импульс, который сокращает мышцы тазового дна. 30 минут на кресле заменяет **8 часов** упражнений Кегеля

- тренировка и укрепление мышц тазового дна
- устраняет недержание мочи, улучшает качество жизни в 95% случаев
- у 85% наблюдались улучшения уровня сексуального удовлетворения
- послеродовое восстановление



## СЕМЕЙНЫЕ ТРАДИЦИИ: ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ СОВМЕСТНЫЕ ОБЕДЫ?

Как часто вы садитесь обедать или ужинать вместе, в кругу семьи? В современном ритме жизни мы привыкли постоянно спешить, покупать фаст-фуд и перекусывать в спешке. Кроме того, дети растут, у них появляются свои друзья и интересы, а родители могут задерживаться на работе или ходить на встречи, тренировки. Поэтому совместный ужин во многих семьях стал скорее исключением из правил, чем доброй традицией. К тому же, очень часто, даже собираясь вместе, члены семьи занимаются своими делами или садятся перед телевизором и листают ленту новостей.

К сожалению, такой способ проведения времени с близкими стал нашей реальностью. Нам катастрофически не

хватает времени общения в семье, и наши дети все больше начинают от нас удаляться. А вы знали, что обычные семейные ужины (завтраки / обеды) могут помочь проблеме?

Как они влияют на детей и с чего начать традицию совместных приемов пищи в кругу семьи – разбираемся в сегодняшней статье.

### Почему детям так важно употреблять пищу вместе с семьей?

1. Прежде всего, такая традиция учит детей регулярно и полезно питаться.

• Хорошо известно, что часто дети отказываются есть здоровую пищу. К примеру, те же овощи бывает очень трудно уговорить их съесть. Но если они постоянно будут присутствовать на вашем столе и

вы на собственном примере будете показывать ребенку, как это вкусно, – вероятность того, что он полюбит есть брокколи или морковь, значительно повышается.

2. Кроме того, собираясь всей семьей за столом, родители имеют уникальную возможность заботиться об эмоциональном благополучии детей. Это – прекрасная возможность почувствовать взаимную поддержку и узнать, что происходит в жизни друг друга.

3. Кроме того, во время обеда в кругу семьи ребенок, подражая старшим, легче изучает правила этикета за столом.

4. А еще традиция семейных трапез учит детей сотрудничать и помогать другим.

• Ведь обед – это не просто прием пищи, но и совместное ее приготовление, сервировка стола, мытье посуды.

### С чего начать семейную традицию?

Первым шагом может стать совместный обед или ужин в выходной день, когда семья точно сможет собраться вместе.

Начать подготовку следует с обсуждения меню. Учитывайте пожелания каждого члена семьи, чтобы начало новой традиции не превратилось в ссору.

• Не пытайтесь приготовить сразу какие-то изысканные кулинарные шедевры. Лучше выбирать легкие и полезные блюда, которые смогут попробовать все.

Следующий шаг – начинайте готовить вместе. Так вы сможете привлечь детей к новой для них деятельности и непринужденно пообщаться с ними.

Но ваша кухня должна способствовать тому, чтобы привлечь каждого члена семьи к готовке. Прежде всего, специалисты советуют приобрести большой удобный стол, за которым все смогут разместиться. Не забудьте и о удобных стульях для комфортного сидения.

Если в будние дни вам

трудно собраться вместе на ужин (не будут же дети сидеть голодными и ждать папу до восьми вечера), можно ужинать отдельно, а за столом непринужденно пообщаться, пробуя новый сорт чая или фрукты.

• Можно также устраивать совместные завтраки.

### Каких правил следует придерживаться, формируя новую традицию?

Конечно, они не являются обязательными к исполнению, но способны создать позитивную атмосферу.

1. Главный фактор успешной семейного ужина – никаких гаджетов, телевизора или разговоров по телефону. Попробуйте уменьшить количество отвлечений, которые могут помешать вам чувствовать себя по-настоящему вместе. Лучше включите спокойную расслабляющую музыку.

2. Привлекайте членов семьи в процесс подготовки: пусть кто-то покупает продукты, другой помогает готовить, а дети, например, помогают с уборкой.

3. Старайтесь разговаривать друг с другом без критики. Пусть семейный обед или ужин станет тем самым моментом, когда каждый сможет выговориться, пожаловаться и быть уверенным, что его поймут.

4. Не усложняйте меню: никому не нужны первое, второе, три салата и десерт. Так вы быстро утомитесь, и традиция семейных обедов прервется, едва начавшись.

5. Не стоит заставлять детей доедать. Фиксируйте и уважайте чувство насыщения.

6. Не будьте к себе слишком суровыми. Если вам не удастся ежедневно собираться за столом всей семьей, найдите время исключительно для семьи несколько раз в неделю: например, выходные или завтраки в определенные дни. Пробуйте разные модели, пока не найдете комфортную для своей семьи.

# LAVAZZA



## Подари близким кофемашину Lavazza!

Благовещенск, ул. Фрунзе, 91, офис 2, тел.: (4162) 51-27-51, 33-43-17

www.amurkofe.ru

**ОСЕТИНСКИЕ**  
**211-015** ПИРОГИ  
ДОСТАВКА НА ДОМ  
**571-677**

🌐 Pirogi28.ru  
📍 ул. Кузнечная, 1, гостиница «Дружба»

# ВЕСНА. ВОЗРОЖДАЕМСЯ К ЖИЗНИ!

Мы все с нетерпением ждём весну, ведь уже так надоели зимние морозы! Но вместе с ней почему-то приходят и депрессия, простуда, бессонница, неожиданно появляются боли в желудке... Почему человек с наступлением весны вместо пробуждения к жизни, которое присуще природе, испытывает недомогание?

## КОВАРСТВО ПЕРЕХОДА ИЗ ЗИМЫ – В ЛЕТО

Организм человека так устроен, что на смену сезонов реагирует достаточно бурно. Особенно это касается весеннего периода. Начинает мучить депрессия, не можешь уснуть, чувствуешь слабость, догоняет простуда, на работу идти не хочется. Основной причиной таких недугов является переход – из зимы в лето. В это время года очень часто происходит смена атмосферного давления, что, в свою очередь, влияет на артериальное давление. По этой причине происходят и перепады настроения.

Весна является неустойчивым периодом года. Солнечную погоду с каплей сменяет снег, ветер, хмурое небо, что довольно сильно влияет на психику человека. В марте это особенно ощутимо. Пожилым людям труднее всего «перестроиться» вместе с природой.

Необходимо учитывать важный с психологической точки зрения момент. Зимой люди мало двигаются, в холода предпочитают сидеть дома. Поэтому за долгую зиму накапливается усталость. Весне мы действительно радуемся, простая прогулка доставляет нам огромное удовольствие. Весна является также и началом дачного сезона, который многие горожане любят и ждут с нетерпением. Но даже всё это депрессии не отменяет.

## КАК БЕЗОПАСИТЬ СЕБЯ ВЕСНОЙ

### Повышенная влажность

В весеннее время происходит активизация многих вирусов и болезнетворных микроорганизмов, спавших зимой. Быстрому распространению и лёгкой их передаче способствуют тепло и повышенная влажность. Поэтому, когда стоит влажная погода, необходимо чаще мыть руки, желательнее с бактерицидным мылом, стараться не контактировать с возможными переносчиками вирусов.

### Колебания дневных и ночных температур более чем на 10 градусов

Организм, ослабленный за зиму, не успевает приспособиться к скачкам температур. Поэтому плохое самочувствие может не покидать вас иногда несколько дней. В весенний период не стоит забывать об умеренной физической нагрузке. Также необходимо принимать витамины, что поможет организму легче перестроиться на весенний ритм жизни.

### Пониженное атмосферное давление

Из-за пониженного атмосферного давления происходит ухудшение состояния больных с сердечно-сосудистыми заболеваниями и артрозами. Весной носите с собой аспирин или другие обезболивающие, которые смогут сгладить резкое проявление болезни. Сердечники также должны позаботиться о себе и иметь с собой необходимые лекарства.

### Магнитные бури

Гипертоники очень чувствительны к магнитным бурям, поскольку у них повышается давление, появляются нервозность и раздражительность. Необходимо иметь с собой лекарства, понижающие давление, и принимать их при первых признаках обострения гипертонии. В такие дни для профилактики желательнее принимать лёгкие успокоительные средства.

### Полнолуние или ясная ночь

В весеннее время обостряется действие Луны на психику и здоровье человека. Особенно этому подвержены женщины, обладающие чувствительностью к лунным фазам. Избежать влияния Луны сложно, но ослабить можно. Необходимо обязательно гулять перед сном. Окна желательнее плотно зашторивать на ночь, а для увеличения влажности можно ставить в спальню широкую ёмкость с водой.

## ПОЛЕЗНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Необходимо больше доверять своему организму, и если он хочет отдохнуть, не надо его насильно тащить на улицу. Доверяйте больше своему состоянию и не впадайте в панику: как правило, депрессия скоро проходит и в ваших силах помочь себе.

### Для улучшения здоровья весной необходимо выполнять следующие рекомендации:

- День необходимо начи-

нать с контрастного душа. Далее сделайте несколько несложных упражнений или танцевальных движений под музыку.

- Постарайтесь часть пути на работу пройти пешком. Также не помешает пешая прогулка в обеденный перерыв, особенно в солнечную весеннюю погоду.

- На работе обязательно устраивайте себе небольшие перерывы, во время которых можно выпить чашечку зелёного чая или пройти по коридору. По возможности выбирайте одежду ярче, ведь, как известно, цвет влияет на психику человека.

- Есть желательнее каждые четыре часа понемногу. Творог, яблоки и сухофрукты фигуру не испортят, ими можно перекусить на работе. Иногда, для поднятия настроения достаточно съесть банан или кусочек шоколадки, ведь они содержат натуральные антидепрессанты. Необходимо помнить, что весной строгие диеты противопоказаны!

- Обязательно соблюдайте режим дня, не переутомляйтесь и не бодрствуйте по ночам.

- Сонливость и простуда говорят о нехватке аскорбиновой кислоты. Поэтому необходимо добавить в свой рацион квашеную капусту, цитрусовые, замороженную чёрную смородину или облепиху.

Эти несложные рекомендации помогут вам очень скоро вернуть себе здоровье и настроение.

*jenskiymir.com*

## оперативная полиграфия от издательства «Деловое Приамурье»

- ▶ ВИЗИТКИ
- ▶ ЛИСТОВКИ
- ▶ брошюры
- ▶ буклеты
- ▶ книги в твердом и мягком переплетах
- ▶ календари
- ▶ приглашения
- ▶ открытки
- и многое другое

☎ (4162) 77-11-72

📍 г. Благовещенск, ул. Комсомольская, 89

🌐 [www.delp.ru](http://www.delp.ru)

📱 @delovoeprimurye

**Деловое** ИЗДАТЕЛЬСТВО  
**ПРИАМУРЬЕ**

# СОДЕРЖАНИЕ

ЛУЧШИЕ ПЕЛЬМЕНИ ДЕЛАЮТ В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ	3-4
БИЗНЕС-ПРОЕКТ ПО НАСЛЕДСТВУ	6-7
ЛЮБОВЬ ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ	8-9
ЕЛЕНА КУРБАНОВА: «НАША МОТИВАЦИЯ – ПРЕКРАСНЫЕ УЧЕНИКИ!»	10-11
ЖЕНЩИНА В БИЗНЕСЕ: СЕМЬЯ ИЛИ КАРЬЕРА?	12
ТАТЬЯНА ШАЛЬНЕВА: «ИДЕАЛЬНЫЕ ШТОРЫ – ЭТО ЛЕГКО!»	13
ИРИНА ДМИТРЕНКО: «МЫ ЗА КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ!»	15
«ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ» ОТ УСПЕХА	16
ПАВЕЛ ТИХОНЧУК: «СЕМЕНА – ЭТО СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СЫРЬЕ!»	18-19
НАДЕЖДА СТЕПАНЕНКО: «ВСЕ У НАС ВПЕРЕДИ!»	20-23
НИКОЛАЙ ЗЕЛЕНКО: «МЫ НАЦЕЛЕНЫ НА УСПЕХ!»	24-25
КОЛХОЗ «КОЛОС»: КОЛЛЕКТИВ НЕ ПОДВЕДЕТ!	26-27
ПРЕПАРАТ ЗАРЕКОМЕНДОВАЛ СЕБЯ ОТЛИЧНО	34
ЦЕРИАКС® ПЛЮС: ТРИ ЭЛЕМЕНТА УСПЕШНОЙ ЗАЩИТЫ!	36-37
АГРОБИЗНЕС ДЛЯ МОЛОДЫХ	38
7 ПОВОДОВ ДОВЕРИТЬ ФЕРМУ РОБОТУ	39
В БЛАГОРОДНОЙ БОРЬБЕ ЗА УРОЖАЙ	42
АХ, КАРТОШКА, ОБЪЕДЕНЬЕ!	44
ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ХЛЕБА	45
ARLASER ЛАЗЕРНАЯ ЭПИЛЯЦИЯ И КОСМЕТОЛОГИЯ	48-49
СЕМЕЙНЫЕ ТРАДИЦИИ: ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ СОВМЕСТНЫЕ ОБЕДЫ?	50
ВЕСНА. ВОЗРОЖДАЕМСЯ К ЖИЗНИ!	52

ЖУРНАЛ «ДЕЛОВОЕ ПРИАМУРЬЕ»  
РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

Учредитель и издатель – ИП Пиджуков Ю.Г.  
Зарегистрирован Дальневосточным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телевидения и средств массовых коммуникаций. Свид. о рег. СМИ ПИ № 15-0650.

**Главный редактор:**

Ю. Г. Пиджуков

**Верстка:** Юрий Пиджуков

**Фото:** пресс-служба правительства Амурской области, ИА ПортАмур, ИА Амур.инфо.

**Адрес редакции и издательства:**

675000, г. Благовещенск,

ул. Комсомольская, 89,

тел./факс (4162) 77-11-72.

Адрес в интернете: [www.delp.ru](http://www.delp.ru)

e-mail: [delp@list.ru](mailto:delp@list.ru)

Журнал № 1 (113), выход 6 марта 2023 г.

Тираж 3000 экз.

Сдан в печать 10.02.2023 г. в 18.00.

По графику в 18.00

Распространяется бесплатно

**Печать:**

ОАО «Хабаровская краевая типография»:

г. Хабаровск, ул. Серышева, 31

Журнал издается с мая 2004 года ©

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна

16+



## АмурТехТрейд

Г. БЛАГОВЕЩЕНСК, УЛ. ТЕКСТИЛЬНАЯ, 48

ТЕЛ. (4162) 42-00-88

[WWW.AMURTT.RU](http://WWW.AMURTT.RU)



☀ **МАСЛА МОТОРНЫЕ И ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ  
ДЛЯ АВТОТРАНСПОРТА И ОБОРУДОВАНИЯ**

☀ **ТЕХНИЧЕСКИЕ ЖИДКОСТИ**

☀ **СМАЗКИ**

☀ **АВТОШИНЫ**

**ДЛЯ АВТОМОБИЛЕЙ  
И СПЕЦТЕХНИКИ**

☀ **АККУМУЛЯТОРНЫЕ БАТАРЕИ**



**ДОСТАВКА  
ПО РЕГИОНАМ**



**ЗАЩИТА  
РОСТ  
УРОЖАЙ**



**CLEVER  
GROUP**

Поставки амурской сои  
и средств защиты растений  
по всей России и СНГ

## **БОНУС**

480 г/л Бентазона

## **КАПИЛЕО**

240 г/л Клетодима

## **ЗЛАК СУПЕР**

104 г/л Галоксифопа-Р- метил

## **ФЛОРИН**

(550 г/л + 7,4 г/л)  
д.в.2,4-д кислота, флорасулам

## **ПРОПУС**

40 г/л Имазамокс

## **ФОМУС**

250 г/л Фомесафена

## **ФИТОСПОРИН**

(М,Ж (АС); Биофунгицид, бактерицид)  
аминокислота, 1 млрд спор и клеток  
на 1 мл

## **РИЗОБАШ**

Инокулянт. Титр бактерий – 10 млрд

## **БОРОГУМ**

Боросодержащие удобрения  
(молибденовый; кукурузный;  
NPK — 3:4:5 и др.)

## **БИОНЕКС – КЕМИ**

Водорастворимые удобрения  
(38:38:38 ; 18:18:18; 9:12:33 и др.)

## **ГУМАТЫ**

Гуми-20  
Гуми-20 Калийный

## **МОЛИБДЕН**

(80% концентрированный)



**СОЗДАЕМ ФОРМУЛУ УСПЕХА ВМЕСТЕ**

**УДОБРЕНИЯ ВСЕХ ВИДОВ**

г. Благовещенск, ул. Горького, 112, пом. 7  
тел.: +7 (4162) 47-77-77, +7-924-444-83-83  
отдел продаж: [ooklevergrupp@mail.ru](mailto:ooklevergrupp@mail.ru) сайт: [www.agro-clever.com](http://www.agro-clever.com)



**CLEVER  
GROUP**