



TM

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

www.delp.ru
амурский бизнес-журнал

№1 (118)

деловое ПРИАМУРЬЕ

февраль
март
2024

Стр. **6-7**

ВЕРА ЩЁКИНА, ректор Благовещенского государственного педагогического университета:

«ЛЮБЛЮ УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ!»

Эксклюзивный производитель
сорта на территории РФ

ЕKONIVA
ЭKONИВА
СЕМЕНА

СОЯ

ОАК ПРУДЕНС®

ВЫСОКОУРОЖАЙНЫЙ
И РАННЕСПЕЛЫЙ СОРТ

28 ц/га

урожайность,
Приморский край

- | | | | | |
|------------------|----------|-----------|-------|---------------------|
| ■ пшеница яровая | ■ горох | ■ гречиха | ■ лен | ■ однолетние травы |
| ■ пшеница озимая | ■ ячмень | ■ овес | ■ соя | ■ многолетние травы |



www.ekonivasemena.ru
semena@ekoniva-apk.com

8-800-700-97-51

BASF
We create chemistry

AgCelence
Ожидай большего

ПИКТОР® АКТИВ

SDHI-сила и мощь стробилурина

- Улучшенная эффективность против широкого спектра заболеваний
- Высокая эффективность в сложных погодных условиях за счет дождеустойчивости формуляции
- Ярко выраженный AgCelence-эффект
- Универсальное решение для 6 сельскохозяйственных культур

Руководитель территориальной группы продаж Дальний Восток – Рукосуев Руслан Владимирович,
+7 (914) 557-22-08; Приморский край – Ишбулдин Алексей Гизитдинович, +7 (914) 349-81-68
agro-service@basf.com • www.agro.basf.ru

www.podpiska.basf.ru – онлайн-подписка на рассылку региональных e-mail рекомендаций BASF

реклама

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ АГРАРИЕВ

Единовременное пособие могут получить специалисты в возрасте до 35 лет, которые работают на сельхозпредприятии по договору, рассчитанному на срок не менее пяти лет, и проживают в сельской местности. В этом году такую поддержку в рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий», реализуемой по решению Президента Владимира Путина, региональный минсельхоз готов оказать 25 молодым аграриям.

Размер выплаты определяется в зависимости от расположения сельской местности. Первая группа – южная. В нее входят Благовещенский, Ивановский, Тамбовский округа, Константиновский и Михайловский районы. Здесь размер поддержки равняется 400 тысячам рублей.

Вторая группа – центральная. При трудоустройстве в Архаринском, Белогорском, Бурейском, Завитинском, Ромненском, Серышевском округах или Октябрьском, Свободненском районах молодые профессионалы вправе рассчитывать на 600 тысяч рублей.

Самое большое пособие положено тем, кто готов ехать трудиться на север – в Шимановский, Сковородинский, Тындинский округа или Зейский, Магдагачинский, Мазановский, Селемджинский районы. Там выпускникам образовательных учреждений аграрного профиля выплатят по 800 тысяч рублей.

Одним из первых получателей поддержки в этом году стала Арина Оробченко, ветеринарный врач станции по борьбе с болезнями животных Тамбовского округа. В прошлом году она вместе с мужем, который пошел служить по контракту в погранвойска, перебрались на постоянное место жительства в село Николаевка.

«Это очень хорошая подмога для молодого специалиста. Ведь всегда нужны средства для какого-то старта. Благодаря единовременной выплате мы закрыли кредит, плюс остались деньги на ремонт машины», – поделилась Арина Оробченко.

Для получения единовременной выплаты выпускникам учебных заведений, которые решили работать на селе, в течение трех месяцев после получения диплома нужно устроиться на работу по специальности, а затем в течение трех месяцев подать документы в министерство сельского хозяйства области на получение единовременной выплаты.

Напомним, в 2023 году единовременные выплаты получили 22 молодых специалиста на сумму 11,4 миллиона рублей.

ФЕСТИВАЛЬ «СДЕЛАНО В РОССИИ» В КНР

В китайской провинции Ляонин прошел фестиваль-ярмарка «Сделано в России». Благодаря этому жители Китая смогли познакомиться и приобрести качественную продукцию российского производства. Событие в рамках президентского нацпроекта «Международная кооперация и экспорт» организовал Российский экспортный центр при поддержке Правительства России и Правительства провинции Ляонин.

По данным РЭЦ, всего на прилавках ярмарки было представлено около 1,5 тыс. наименований товаров от более 150 компаний из более 40 регионов России. Амурскую область на фестивале представили два производителя, сообщили в министерстве экономического развития и внешних связей региона.

Натуральный мёд собственного производства под торговой маркой HONEYZZ представила компания «Эссен-Амур». В Далай при-



везли больше 10 сортов меда, собранный в том числе на пасеках Приамурья. Суммарный объем партии сладкого продукта составил порядка 1 тонны.

«Предложение поучаствовать в данном мероприятии пришлось очень кстати, так как у нас совсем недавно появился новый дистрибьютор в Далайе. Китайские покупатели высоко оценили качество нашей продукции. Многие из них были особенно рады тому, что теперь есть возможность приобретать натуральный российский мёд в Далайе. За 7 дней выставки был продан почти весь объем привезенной продукции», – рассказал руководитель компании «Эссен-Амур» Андрей Попов.

Помимо этого, в рамках программы B2B встреч при содействии сотрудников РЭЦ амурскому экспортеру удалось заключить ряд рамочных соглашений на поставку мёда с компаниями из Далайи и других городов провинции Ляонин.

Еще один региональный бренд, соевое масло «Жемчужина Амура», представила известная благовещенская компания «Соя-АНК» (входит в ГК «Таргет Агро»). 400 пятилитровых емкостей весом 1,8 тонн также распродали в дни фестиваля-ярмарки.

«Китай является одним из приоритетных рынков для нашей компании. У всех участников положительные впечатления. Помимо реализованной продукции получили

большое количество запросов на наше масло в ходе B2B встреч. Такой формат фестиваля-ярмарки под брендом «Сделано в России» позволил расширить каналы продаж и напрямую познакомиться китайских покупателей с нашей продукцией», – поделился коммерческий директор компании Алексей Новоселов.

Содействие в организации участия амурских компаний в фестивале оказал Центр поддержки экспорта Амурской области, работающий в рамках нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство».

«Налаживание контактов с иностранными партнерами и участие в крупных международных событиях – одни из приоритетных задач Центра поддержки экспорта. Эффективным инструментом в этом процессе также являются бизнес-миссии. Сразу две организуем в марте текущего года – в китайский город Шанхай и столицу Монголии город Улан-Батор. Встречи с торговыми представителями, знакомство с особенностями работы на рынках данных стран и прямые контакты с потенциальными компаниями – все это помогает амурскому бизнесу эффективнее выходить на экспорт в этих странах», – отметил руководитель ЦПЭ Амурской области Максим Сиротин.

amurobl.ru

20

ЛЕТ

ЖУРНАЛУ

Деловое ПРИАМУРЬЕ www.delp.ru

П. Н. ИНЮТОЧКИН, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «АНК-ХОЛДИНГ»:

– Журнал «Деловое Приамурье» на протяжении 20 лет является надежным информационным партнером, поддерживающим все бизнес-направления нашего холдинга: строительство, растениеводство, переработка сои, производство молока, медицинский и гостиничный бизнес.

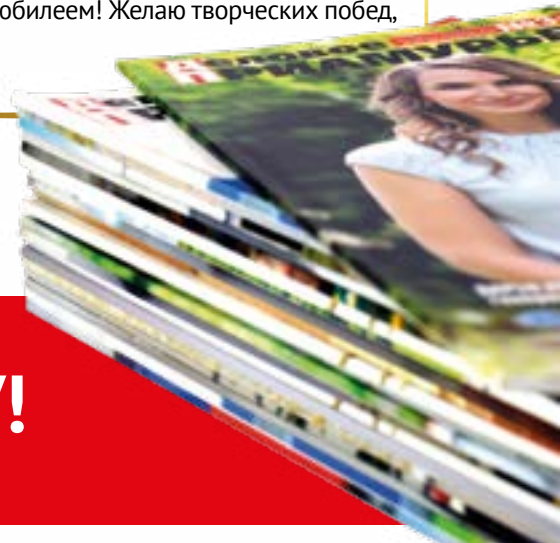
Издание, безусловно, активизирует деловую среду и создает дружный бизнес-социум, позволяющий плодотворно работать и развивать наш регион.

Поздравляем коллектив редакции журнала с юбилеем! Новых интересных проектов и процветания!



А. И. МОЛОДЦОВ, ДИРЕКТОР ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ООО «ИРКУТСКИЙ МАСЛОЖИРКОМБИНАТ» В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ:

– Мы давно конструктивно сотрудничаем с журналом «Деловое Приамурье». Импонирует то, что издание много внимания уделяет развитию агропромышленного комплекса нашей области, рассказывает о передовых технологиях, применяющихся в сельском хозяйстве, опыте ведущих сельхозпредприятий, о людях, занятых в отрасли. Такие публикации способствуют развитию интереса к аграрным специальностям, закреплению кадров на селе. Это очень важная и актуальная задача. Поздравляю коллектив редакции журнала с юбилеем! Желаю творческих побед, дальнейших успехов и процветания!



МЫ ПОМОГАЕМ БИЗНЕСУ!

ВЕРА ЩЁКИНА, РЕКТОР БГПУ: «ЛЮБЛЮ УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ!»

Стереотип о том, что женщина — это в первую очередь хранительница домашнего очага и мать, сегодня уходит в прошлое. В политике, в образовании, на руководящих постах представительницы слабого пола не только замещают мужчин, но и могут дать им фору. О том, как женщины добиваются успеха на управленческих должностях, как борются со стереотипами и руководят коллективами, мы беседуем с ректором БГПУ Верой Витальевной Щёкиной.

— Сегодня общество стремится избавляться от гендерных стереотипов, особенно в профессиональной среде, как лично вы относитесь к такому явлению и какова ваша точка зрения на развитие женщин в руководящих должностях?

— Действительно, в последние годы женщины все чаще демонстрируют свои выдающиеся способности и достигают успеха в различных сферах, становясь не просто руководителями, но и влиятельными лидерами. Еще лет 20 назад в этот факт было бы сложно поверить, ведь в большинстве своём люди считали, что женщина должна посвящать себя семье и детям, а не строить карьеру. Однако сегодня представительницы прекрасной половины доказывают, что они способны успешно сочетать и личную жизнь, и профессиональные достижения. Думаю, это связано как раз с изменениями в общественном сознании и более широким признанием потенциала женщин. Я всегда считала, что каждый человек, независимо от пола, должен иметь равные возможности для развития своей карьеры.



В. В. Щёкина

Если говорить про коллектив БГПУ, то он, конечно, в большей степени представлен женщинами, однако в нашем вузе каждый, вне зависимости от гендера имеет возможность реализовать свой потенциал и достичь успеха хоть в административной, хоть в научной деятельности.

— Вера Витальевна, вы первая женщина-ректор в истории университета. Это для вас особая ответственность?

— Во-первых, ощущается колоссальная ответственность, а во-вторых, благодарность за возможность внести свой вклад в развитие университета. Я всегда говорю, что ректор — не гендерная должность, поэтому никаких поблажек женщине-ректору быть не может, я выполняю такую же работу, как и ректоры-мужчины, которые возглавляли наш университет ранее.

Однако я все же применяю некоторые женские качества в работе, например, дипломатичность и эмпатию, хотя иногда возникают ситуации, когда приходится принимать и весьма волевые решения. В целом я считаю, что никаких

различий по полу нет, в должности ректора очень мало как женского, так и мужского — это всего лишь руководитель, поэтому и женщина-ректор, и мужчина-ректор несут одинаковую ответственность перед коллективом и студентами.

— Управлению вузом можно ли научиться? Например, пройти какие-то курсы, прочитать знное количество книг. Или должна быть какая-то изначальная predisposition к такому виду деятельности?

— На этот вопрос сложно дать однозначный ответ. Руководство университетом требует комбинации каких-то специальных навыков, знаний и личностных качеств. Некоторые из них, безусловно, могут быть приобретены через обучение или чтение книг, но большая часть, я думаю, все-таки зависит от индивидуальных predisposition и характера человека.

Считаю, что каким бы блестящим ни было базовое образование, учиться нужно всегда, и ректору в том числе. Например, сейчас я прохожу курсы переподготовки в Высшей школе экономики по программе «Руководитель современного вуза» — это обучение помогает мне быть в курсе последних тенденций в образовании, развивать свои лидерские навыки и улучшать управленческую деятельность. Я люблю учиться, ведь учеба открывает возможность посмотреть на себя и свою работу со стороны, познакомиться с интересными людьми и напитаться новыми идеями.

Многие программы мы также проходим вместе с командой — это очень хорошая практика, ведь она способствует обмену идеями, улучшению коммуникации, повышению эффективности работы и созданию более сильной командной динамики.

— Вера Витальевна, кто или что вдохновляет вас на должности руководителя вуза?

— Меня, и не только как руководителя вуза, вдох-

новляют люди, увлеченные своим делом, которые по-настоящему любят то, что делают. И я горжусь, что в нашем университете такие люди есть — это и мои коллеги, и студенты, которые стремятся к знаниям и постижению нового. Их желание развиваться и улучшать мир вокруг себя мотивирует меня и в то же время наполняет оптимизмом.

— А как вам удается совмещать личную жизнь и работу?

— Скажу честно, совмещать все довольно непросто. Я отношусь к своей работе ответственно, стараюсь погружаться детально во все процессы вуза, а это занимает очень много времени. Зачастую мой рабочий день не заканчивается в пять вечера, кроме того, часто выезжаю в командировки, как за пределы региона, так и за пределы нашей страны. Но, несмотря на загруженность, я стараюсь все свое свободное время проводить с семьей. Это удается делать не так часто, как хотелось бы, но именно любовь и поддержка семьи помогают мне справляться с трудностями и исполнять свои обязанности на высоком уровне.

— Если продолжить говорить о семье, не кажется ли знаковым, что 2023-й год, который был объявлен Президентом нашей страны Годом педагога и наставника, перешел в Год семьи?



— Думаю, что некая связь между этими событиями определенно есть. Переход от Года педагога и наставника к Году семьи может быть воспринят как признание важности семьи в образовании и воспитании нового поколения. Безусловно, семья играет ключевую роль в формировании ценностей, определенных навыков и качеств у детей, но не стоит забывать, что и педагоги тоже вносят значительный вклад в развитие личности обучающихся. В конечном итоге и школу, и семью объединяет одна общая цель: развитие личности ребенка. Для успешного развития общества такое сотрудничество семьи и образовательных учреждений очень важно.

— А как пройдет Год семьи в БГПУ, есть ли уже какой-то план мероприятий?

— Конечно, такой план уже есть. Свое активное включение в мероприятия, приуроченные к Году семьи, мы

начали еще в январе: запустили серию публикаций в социальных сетях вуза про наши студенческие семьи, а в феврале провели региональную дискуссионную площадку «Воспитание детей и молодежи в духе уважения к традиционным семейным ценностям». Кроме того, до конца года мы планируем провести семинары, лекции и тренинги, направленные на поддержку семей и укрепление семейных отношений. Также мы будем проводить консультации для семейных пар по вопросам воспитания, что является важным шагом, ведь с каждым годом количество студенческих семей растет и наша цель — помочь им стать успешными родителями и создать счастливые семьи.

В целом наш план включает в себя широкий спектр мероприятий, направленных на поддержку и укрепление семей, и мы надеемся, что они будут полезны и востребованы нашими студентами.

— Вера Витальевна, а существуют ли в БГПУ какие-то меры поддержки студенческих семей?

— Безусловно, как я уже говорила ранее, с каждым годом количество студентов, создавших свои семьи, увеличивается, поэтому университет предоставляет им различные меры поддержки. Это и материальная помощь, и проживание в секциях повышенной комфортности. Кроме того, мы предлагаем бесплатное психологическое консультирование и возмещаем затраты на медицинские услуги и препараты.

— Говорят, что образовательные учреждения становятся для обучающихся вторым домом, можно ли так сказать про БГПУ?

— Наверно, каждый это определяет сам для себя. Но многие студенты, действительно, проводят в университете большую часть своего времени: организуют мероприятия, посещают различные курсы и секции. Так что можно сказать, что для некоторых студентов БГПУ буквально становится вторым домом.

В нашем университете всегда царит особая атмосфера, ведь мы учим будущих учителей, которые впоследствии пойдут работать в школы не только нашего региона и округа, но и всей России. Поэтому мы стремимся создать образовательную среду, которая будет максимально поддерживать студентов в их учебе и развитии, чтобы наши выпускники транслировали всё это уже на свою профессиональную деятельность. Кроме того, мы всегда поощряем активное участие студентов в образовательной, спортивной, воспитательной, в научно-исследовательской работе, организуем различные мероприятия и проекты, которые помогают им раскрыть свой потенциал и стать истинными профессионалами в своей области.

— Чем отличаются студенты, например, 2000-х, 2010-х и современные? Есть что-то общее?

— Современные студенты — другие. У них иное восприятие жизни, другие подходы. Они порой настолько креативно мыслят, что просто диву даешься! Поверьте, через 15-20 лет придут новые студенты, и они тоже будут совершенно другими! Но есть и что-то общее у студентов разных десятилетий — они все стремятся получить хорошее образование, построить успешную карьеру и найти свое место в обществе. И, конечно, все они молоды, энергичны и готовы изменять мир к лучшему.

Беседовал Петр Андреев



НАГРАЖДЕННЫЕ ПОБЕДИТЕЛИ

Модернизация производства, новые технологии и грамотное управление – в числе приоритетных задач развития агропромышленного комплекса Амурской области. А рост объемов производства и повышение качества продукции – итог 2023-го года.

По итогам выполнения условий проведения трудового соревнования в 2023 году награждены:

– среди районов (округов) области:

первая группа (южные районы (округа):

I место – кубок и почетный диплом I степени министерства сельского хозяйства Амурской области – Ивановский муниципальный округ;

II место – почетный диплом II степени министерства сельского хозяйства Амурской области – Тамбовский муниципальный округ;

III место – почетный диплом III степени министерства сельского хозяйства Амурской области – Благовещенский муниципальный округ;

– вторая группа (центральные районы (округа):

I место – кубок и почетный диплом I степени министерства сельского хозяйства Амурской области – Ромненский муниципальный округ;

II место – почетный диплом II степени министерства сельского хозяйства Амурской области – Октябрьский район;

III место – почетный диплом III степени министерства сельского хозяйства Амурской области – Архаринский муниципальный округ;

– третья группа (северные районы (округа):

I место – кубок и почетный диплом I степени мини-

стерства сельского хозяйства Амурской области – Мазановский район.

За значительный вклад в развитие сельского хозяйства Амурской области в агропромышленном комплексе Амурской области профессиональным почетным званием Амурской области «Заслуженный работник сельского хозяйства Амурской области» удостоены:

Молодцов Анатолий Иванович – заместитель генерального директора – директор представительства ООО «Иркутский МЖК», г. Благовещенск;

Валова Людмила Анатольевна – генеральный директор АО «Димское», Тамбовский муниципальный округ;

Пыжов Виктор Борисович – генеральный директор ООО «Ключи», Константиновский район; Романов Сергей Николаевич – ИП – глава КФХ, Октябрьский район; Ус Владимир Георгиевич – генеральный директор АО «ЛУЧ», Ивановский муниципальный округ; Федчук Николай Владимирович – ИП – глава КФХ, Завитинский муниципальный округ.

За многолетний добросовестный труд Почетной грамотой Законодательного Собрания области награждены:

Гиндина Наталья Александровна – кладовщик АО «Молочный комбинат Благовещенский», г. Благовещенск; Холявко Сергей Анатольевич – автоэлектрик ООО «Тепличный», Благовещенский муниципальный округ.

За многолетнюю добросовестную работу, профессиональное мастерство в связи с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности



Благодарностью председателя Законодательного Собрания области награждены:

Аксенов Виктор Владимирович – механизатор ООО «СПК «Движение», Завитинский муниципальный округ; Котов Михаил Петрович – механизатор ООО «Имени Чапаева», Тамбовский муниципальный округ; Федоровых Виталий Петрович – тракторист СХА (колхоза) «Родина», Константиновский район.

Пресс-служба министерства сельского хозяйства Амурской области

НОВЫЙ КОМПЛЕКС

Новый резидент территории опережающего развития (ТОР) «Амурская» компания «Аметис-Фарм» реализует проект строительства комплекса по глубокой переработке древесины лиственницы даурской для извлечения уникальных природных субстанций – дигидрокверцетина и арабиногалактана, обладающих свойствами антиоксиданта и пребиотика. Инновационное высокотехнологичное производство планируется ввести в работу в 2025 году. По соглашению с Корпорацией развития Дальнего Востока и Арктики (КРДВ) будет вложено 150,7 млн рублей, создано 55 рабочих мест.

«Реализация проекта позволит нам увеличить мощности основного производства АО «Аметис» и занять лидирующую позицию по выпуску дигидрокверцетина и арабиногалактана на мировом рынке. Эти натуральные природные вещества обладают свойствами антиоксиданта и пребиотика, востребованы в пищевой и фармацевтической промышленности.

amurobl.ru

Благодаря поддержке КРДВ под наш проект расширены границы ТОР «Амурская», что дает возможности запустить новое предприятие в ускоренные сроки, в 2025 году, сократить расходы по налоговым отчислениям и обеспечить будущих сотрудников достойной оплатой труда», – сообщил генеральный директор ООО «Аметис-Фарм» Сергей Лашин.

«Резиденты ТОР «Амурская» реализуют проекты в сферах логистики, сельского хозяйства, добычи полезных ископаемых, жилищного строительства, промышленного производства. Деловая инициатива резидента «Аметис-Фарм» открывает на ТОР «Амурская» новое направление деятельности – высокотехнологичное производство фармацевтических и пищевых субстанций. Оказываем всестороннюю помощь в реализации проекта, создаем благоприятные условия для инвестиционной деятельности, поддержим и на этапе операционной деятельности, для этого тоже есть широкий набор инструментов, например, содействие в сбыте и продвижении продукции, выстраивании кооперационных связей», – прокомментировала директор КРДВ Амурская Ирина Волкова.

По данным КРДВ, на ТОР «Амурская» проекты реализуют 52 резидента. 16 предприятий, созданных при господдержке, уже введены в работу. Бизнес вложил в развитие своих проектов на территории области около 1,6 трлн рублей и создал более 8 тысяч рабочих мест.



BASF
We create chemistry

КЕЛЬВИН® ПЛЮС

Выгода без ограничений

- Независимость от видового состава сорных растений в поле
- Увеличение прибыли хозяйства за счет гибкости в выборе более маржинальной последующей культуры
- Очевидный результат в поле
- Больше гибкости по ведению хозяйства (возможность управлять работой во время активного сезона)
- Меньший риск дополнительных затрат в засушливых условиях

Руководитель территориальной группы продаж Дальний Восток – Рукоусев Руслан Владимирович, +7 (914) 557-22-08; Приморский край – Ишбулдин Алексей Гизитдинович, +7 (914) 349-81-68 • agro-service@basf.com • www.agro.basf.ru
www.podpiska.basf.ru – онлайн-подписка на рассылку региональных e-mail рекомендаций BASF



ООО «КЛЮЧИ»: «МЫ НАЦЕЛЕНЫ НА УСПЕХ!»

ООО «Ключи» – одно из крупнейших хозяйств Константиновского района, входит в состав холдинга Иркутского МЖК – Представительства ОАО «Иркутский МЖК» в Амурской области, возглавляемого А. И. Молодцовым. Последние два года предприятие входит в тройку лучших по итогам работы за год. За значительный вклад в развитие сельского хозяйства в агропромышленном комплексе Амурской области профессиональным почетным званием «Заслуженный работник сельского хозяйства Амурской области» награжден руководитель хозяйства В. Б. Пыжов. Виктор Борисович в интервью корреспонденту ДП подвел итоги прошлого года и поделился планами на будущее.

– ООО «Ключи» уже 16 лет работает под крылом Представительства Иркутского масложиркомбината. Для нас это очень выгодное сотрудничество, которое дает хорошие результаты. Объемы производства постоянно растут, нашим иркутским партнерам требуется все больше сои, они вкладывают большие средства в оснащение техникой (на 90% мы обновили машинно-тракторный парк), в обучение сотрудников, знакомят нас с новыми подходами в организации труда, к оценке результатов труда, помогают внедрять новые технологии в обработке почвы, возделыва-



Генеральный директор ООО «Ключи» В. Б. Пыжов

нии культур. Все хозяйства, входящие в состав холдинга, раньше находились в сложном финансовом состоянии. Сейчас это одни из лучших предприятий области.

Наш коллектив постоянно двигается вперед. По итогам работы в 2021 году мы заняли первое место среди предприятий представительства по отрасли растениеводства. Два года подряд занимаем второе место по итогам финансово-хозяйственной деятельности.

Сейчас мы анализируем работу в 2023 году, готовимся к новому сезону. В прошлом году посевная кампания прошла вовремя, все культуры были посеяны в положенный срок с соблюдением всех агротехнических мероприятий. Соя – более 8 тысяч гектаров, зерновые – 2650 га. Вовремя были внесены удобрения, гербициды. Но погода нас сильно подвела,

весной долго не было дождей, осадки выпали 29 июня. Поэтому первые посевы сои были сорные, значительно урожай был снижен. Очень большая разница урожайности пшеницы получилась: там, где не было осадков – 25-30 центнеров с гектара, где были – 48-52 центнера с гектара. В целом на круг вышло 35,9 центнеров с гектара. Урожайность сои составила 17,1 центнеров. На сезон-2024 мы строим большие планы. Сейчас завершаем ремонт техники и инвентаря, ежегодно парк комбайнов обновляется. Имеем 7 энергомошных комбайнов, 5 единиц TUKANO-570, в прошлом году купили два комбайна «Полесье». По окончании года купили еще три комбайна Т-500 по льготной программе.

Проведена большая работа по очистке мелиоративных каналов и восстановлению

полевых дорог, необходимо восстановить 25 км. Это требует немалых вложений и трудозатрат – более 30 миллионов рублей.

– Существует ли у вас проблема с кадрами и каким образом вы ее решаете?

– Коллектив у нас очень трудоспособный, работники опытные, не отстают и молодежь. Успешно работают механизаторы Роман Малиенко, Павел Бревников, Николай Зобов, Сергей Миронов. Настоящие профессионалы – наши водители А. Алиев, Павел Попов, Александр Чаплинский, Петр Сухов, Алексей Каргашилов, Сергей Складов.

С целью заинтересовать работников в выполнении поставленных перед ними плановых показателей, а также для повышения производительности труда, укрепления финансово-экономической устойчивости предприятий ежегодно в холдинге подводятся итоги трудового соперничества между руководителями, специалистами и рабочими разных профессий. Среди специалистов и рабочих выбираются лучшие по профессии года с вручением дипломов и премий. Два года подряд главным инженер нашего предприятия Сергей Викторович Попов и главный бухгалтер Наталья Ивановна Филонова завоевывали звание «Лучший специалист холдинга». Большой вклад в работу предприятия вносят заместитель генерального директора Сергей Александрович Добровольский, главный агроном Павел Владимирович Черников, заведующий мастерскими – завгар



Главный инженер С. В. Попов

Александр Супрун, заведующий зерновым двором Александр Арапов.

Для того, чтобы люди хорошо работали, нужно создать им благоприятные условия, одно из которых, пожалуй, самое важное – жилье. За два последних года мы построили 5 благоустроенных квартир, освоено 32 миллиона рублей. Большую помощь нам ока-

построить 15 квартир. Средняя зарплата на предприятии ежегодно растет, в прошлом году она составляла 68-70 тысяч рублей, в нынешнем планируем увеличить на 18% к уровню прошлого.

Помимо строительства жилья мы за свой счет ведем благоустройство села – за 3 года в селе Ключи заасфальтировано 4 км дорог, потра-



Школа с. Ключи

Александровичу Орлову, он отдал распоряжение, поэтому работа скоро начнется.

– Ваше хозяйство славится и своими спортивными традициями. Будете их продолжать и впредь?

– Мы несколько лет подряд проводили турниры по мини-футболу памяти Героя Социалистического труда П. А. Воропаева, были инициаторами и

– Виктор Борисович, в конце прошлого года вы были награждены профессиональным почетным званием «Заслуженный работник сельского хозяйства Амурской области». Поздравляем вас от души с таким признанием! Это стимул для вас?

– Конечно, я очень благодарен правительству области, руководству Представитель-



Коллектив предприятия

зало министерство сельского хозяйства и правительство области. Дома благоустроенные, более 90 квадратных метров с приусадебным участком. В нынешнем году планируем построить еще 5 квартир, в целом по программе развития хозяйства запланировано до 2027 года

чено 50 миллионов собственных средств. В ближайших планах – за счет бюджетных средств провести освещение, заасфальтировать 550 м дорог. Особое значение придаем въезду в село, где обязательно нужен асфальт. Я обращался по этому вопросу к губернатору области Василию

организаторами. Турнир был хорошей спортивной традицией нашего района, с каждым годом набирая популярность. Из-за ковида последние два года мы такие соревнования не проводили. Но в нынешнем году решили их возобновить. Планируем собрать 10 команд из Константиновского района. Такие соревнования очень мотивируют участников, способствуют здоровому образу жизни. Я сам долгое время занимался вольной борьбой, спорт помогает держать себя в хорошей физической форме и продуктивно работать. И кроме этого, активная спортивная жизнь на селе – это тоже хороший стимул для молодежи, один из мотиваторов оставаться и работать на предприятии.

ства Иркутского МЖК, своему отличному коллективу, где работают настоящие профессионалы. Я всю свою жизнь посвятил сельскому хозяйству. Высокое звание стимулирует, хочется еще поработать, показать высокие результаты, оставаться в передовиках. Я уверен, так и будет! У нашего предприятия все для этого есть.



Беседовал
Петр Андреев



В. Б. Пыжов и водитель А. Алиев



Главный бухгалтер
Н. И. Филонова



Новый дом для сотрудников

РОССИЙСКИМИ УЧЕНЫМИ РАЗРАБОТАН ПРОЦЕСС ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ ЛЬНА И КОНОПЛИ

В РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева, в рамках деятельности НЦМУ «Агротехнологии будущего» разработан процесс глубокой переработки льна и конопли. После первичной обработки льна и конопли, – а именно выделения семян и волокна, – на заводах остается много целлюлозосодержащих отходов (костры). В России ежегодно ее собирается порядка 80-100 тыс. тонн. Отходы несут колоссальную опасность, так как они сухие и легковоспламеняющиеся.

«Сейчас костру принято мульчировать и посыпать ею землю, но в естественных условиях природы она долго разлагается, – отметил д.с.-х.н. Сергей Белопухов, профессор кафедры химии РГАУ-МСХА им. К. А. Тимирязева, в.н.с. НЦМУ «Агротехнологии будущего». – Поэтому мы решили найти другие пути переработки, которые будут более полезны для экологии. Например, в этом может помочь технология ускоренной гумификации, процесс которой занимает всего 3-6 месяцев».

Из костры предлагается делать гумино-фульватный комплекс (по составу похожий на торф). Из него будет создаваться защитно-стимулирующий комплекс. Затем на его основе получат органоминеральные удобрения, при обработке которыми растения улучшат свой рост. В дальнейшем за счет увеличения органического вещества почвы будет повышаться и ее плодородие, отметили ученые.

МОЛОЧНЫХ ФЕРМ БУДЕТ БОЛЬШЕ

Об этом на Первом форуме лидеров молочной индустрии рассказал замминистра сельского хозяйства России Андрей Разин. Кроме того, выходят на проектную мощность еще 72 предприятия, ранее введенные в эксплуатацию.

Ожидается, что реализация 61 инвестиционного проекта даст дополнительный объем молока в размере 174 тыс. тонн уже в 2024 году. На новых фермах будут содержать 47,2 тыс. коров.

«Несмотря на все сложности в начале прошлого года, в 2023 году мы сохранили инвестиционную активность и продолжили развивать новые проекты. В 2024 году мы ожидаем введение еще почти 50 тыс. новых скотомест за счет проектов, которые реализуются на территории нашей страны», – отметил Андрей Разин.

Он добавил, что выходят на проектную мощность еще 72 молочные фермы, ранее введенные в эксплуатацию. Их общее поголовье – свыше 69 тыс. коров. В 2024 году эти предприятия произведут 186 тыс. тонн молока.

Общий объем молока, полученный от новых ферм в 2024 году, составит 360 тыс. тонн.

Эксперты Центра отраслевой экспертизы Россельхозбанка сообщили, что всего до 2030 года планируется реализовать 405 инвестиционных проектов в молочной отрасли. В стадии активной реализации находятся 60% из них.

Ветеринария и жизнь

ТРЕБОВАНИЯ К УПАКОВКЕ ИЗМЕНЯТСЯ

Это позволит потребителям не ошибиться при сравнении цен на продукты одной категории. Данный законопроект планируется рассмотреть в первом чтении в апреле 2024 года. Сейчас авторы законопроекта завершили сбор отзывов на документ.

Поправки предлагается внести в Закон «О защите прав потребителей». В тексте законопроекта отмечается, что под информацию о весе товара производитель должен выделить не менее 15% площади всей этикетки. Эта информация должна быть расположена на лицевой части этикетки.

В пояснительной записке к документу авторы законопроекта отмечают, что в последние годы на прилавках все чаще появляются товары со сниженной граммовкой. Например, молоко разливают в бутылки по 850–950 мл вместо 1 л. Делается это для того, чтобы снизить стоимость продукта на полке.

«Уменьшая объем или вес товара, переходя от цен на вес (объем), производители создают у покупателей мнимую



видимость низкой цены на товар. Данное явление получило название «шринкфляция», то есть снижение производителем количества, объема или веса товара в упаковке при сохранении или непропорционально малом снижении отпускной цены. Иными словами – намеренное снижение количества или массы товара в упаковке с целью скрытия подорожания его стоимости», – поясняют авторы законопроекта.

Депутаты отмечают, что такой подход приводит к скрытому росту цен на продукты питания. Казалось бы, цена на полке на продукт не изменилась или изменилась незначительно, но ранее потребитель за эти деньги покупал 1 л или 1 кг продукта, а сейчас только 900 мл или 900 г.

Принятие данного законопроекта даст возможность покупателям сравнивать стоимость товаров и сделает конкуренцию среди производителей более честной, полагают авторы поправок.

Напомним, что ранее депутаты уже предпринимали попытки урегулировать размер упаковки. Предлагалось фасовать продукцию в тару по 0,5 кг и 1 кг (500 мл и 1000 мл соответственно). Однако этот законопроект не поддержали. В отзыве правительства говорилось, что вся информация о весе товара указана на упаковке. Потребителям просто стоит быть более внимательными при выборе продуктов.

КИТАЙ РАЗРЕШИЛ ИМПОРТ СВИНИНЫ ИЗ РОССИИ

Об этом сообщается в уведомлении Главного таможенного управления КНР.

«Согласно соответствующим законам и нормативным актам нашей страны, протоколу Главного таможенного управления КНР и Службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору РФ (Россельхознадзор) об инспекции, карантинных и ветеринарно-гигиенических требованиях к свинине, импортируемой Китаем из России, отныне разрешен импорт российской свинины (включая пищевые свиные субпродукты), отвечающей соответствующим требованиям», – говорится в документе.

Китай в сентябре 2023 года отменил ограничения на поставки свинины из России. Это решение было принято по результатам оценки рисков и анализа системы государственного контроля африканской чумы свиней (АЧС) в России. 19 декабря 2023 года в Пекине был подписан протокол об инспекционных, карантинных и ветеринарно-санитарных требованиях к свинине из России, в конце декабря – утвержден ветеринарный сертификат. Это дало РФ право на экспорт свинины на китайский рынок.

Как сообщал ранее Россельхознадзор, в декабре 2023 года китайские специалисты проинспектировали ряд российских компаний, заинтересованных в поставках продукции свиноводства на рынок КНР. В настоящее время три из них готовятся к внесению в систему регистрации КНР для поставок свинины.

Национальный союз свиноводов рассчитывает, что российская свинина в перспективе нескольких лет может занять до 10% импорта в Китай.

interfax.ru

КАЗАНСКОЕ

СЕМЕНА СОИ

Качество предлагаемых семян соответствует требованиям ГОСТ Р 52325-2005 «Семена сельскохозяйственных растений...»



Предлагаем технологическое сопровождение для раскрытия потенциала урожайности семян сои.

СК ДОКА (элита, ультраскороспелый)
СК АВАНТА (элита, очень скороспелый)
СК БАРА (элита, очень скороспелый)
СК ЭЛАНА (элита, очень скороспелый)
СК ФАРТА (элита, очень скороспелый)
СК АЛЬТА (РС1, очень скороспелый)
СК АГРА (РС1, скороспелый)
СК СПАРТА (РС1, скороспелый)
СК ВЕДА (элита, раннеспелый)



БЕЗ ГМО

Регион происхождения семян - ДФО.

Год урожая - 2023 г.

Отгрузка товара осуществляется со склада в Амурской области (Серышевский район, с. Казанка).

Форма оплаты: безналичная, путем перечисления на расчетный счет.

Упаковка: «биг-бэги» 1000 кг.

Приобретение семян: +7 924 674 09 32
+7 963 817 89 47

Консультирование по выращиванию сои: +7 922 001 64 95

e-mail: info@kazanskoe.com



Е. В. Коваленко

ЕГОР КОВАЛЕНКО:

«НИКОГДА НЕ СДАВАЙСЯ. И ПОБЕДИШЬ!»

Основать и вывести в число успешных компанию с нуля, работающую с крупнейшими мировыми брендами - производителями сельхозтехники, построить мощную базу, сделать отстающее сельхозпредприятие лидером - все это грани деятельности одного человека - генерального директора компании «Русское поле» Егора Коваленко. Егор Владимирович делится секретами успеха своего непростого бизнеса.

ИЗ ВРАЧА - В ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ

Начало пути у Егора Коваленко было похоже на судьбы многих молодых людей, чья юность выпала на 90-е годы. Счастливое детство в Свободном, когда родители получали стабильную инженерную зарплату, начало перестройки, переезд из Свободного в Благовещенск, безденежье в связи с потерей работы родителей, выживание семьи с помощью продукции, выращенной на своем огороде.

— Денег в юности хронически не хватало, поэтому подрабатывать я начал еще в школе грузчиком, — вспоминает Егор Владимирович. — В 1994 году на 16-летие старший брат подарил мне набор батончиков «Сникерс». Я был просто счастлив, что стал обладателем такого богатства, сам распределял сладости среди членов семьи. И тогда дал себе обещание — у моих детей всегда будет возможность купить то, что хочется.

После школы встал вопрос — куда пойти учиться? Выбор пал на медицинскую академию, причем, был он довольно случайный. Тем не менее, Егор Владимирович поступил, выучился, закончил ВУЗ с отличием, за все время учебы в зачетке была только одна 4.

Е. К.: — Первые два года пришлось очень интенсивно учиться. Друзья забыли про меня на это время. Но, уже начиная с 3-го курса, втянувшись в учебу, чтобы «не сидеть на шее» у родителей, я постоянно подрабатывал. В течение следующих шести лет



Е. В. Коваленко

чем я только ни занимался: организовывал пункты приема стеклотары, производил/продавал мебель, ремонтировал автомобили, делал и устанавливал входные двери. По окончании 6-го курса академии собрал друзей, приятелей, открыл ИП, и за одно лето бригадой выполнили капитальный ремонт подъездов в шести пятиэтажках в Талакане. Тогда все хорошо заработали. Затем были два года клинической ординатуры на кафедре госпитальной хирургии АГМА под руководством профессора В. В. Яновского. Отличный коллектив на кафедре, в отделениях АОКБ, престижная профессия. Я чувствовал, что нужен пациентам, коллегам, и у меня все получалось. Было какое-то неподдельное ощущение счастья, когда я возвращался домой, уставший после напряженного дня в операционной или дежурства. Мне казалось, что помогать людям и есть мое предназначение в жизни. Два года ординатуры прошли быстро. Началась работа в больнице, все время

нужно было отдавать профессии, нести полную ответственность за все свои действия. Но первые зарплаты врача разочаровали, и я понял, что на них не проживу. Денег хватало только на бензин, чтобы ездить на работу. Я принял непростое решение — уйти из медицины на год — другой, чтобы создать бизнес, который позволил бы нормально жить мне, моей семье, а затем обязательно вернуться в больницу. Но... медицина так и осталась в прошлом.

СТРАТЕГИЯ ПОБЕДИТЕЛЯ

Первоначально Егор Владимирович решил заняться популярным в те годы бизнесом — перегонкой автомобилей, «конструкторами». Получалось неплохо. Буквально через пару лет в обороте у предпринимателя было до 40 автомобилей одновременно. Затем он занялся спецтехникой из Китая. Поставки были в Амурской области и за ее пределами. Позже около 7 лет сотрудничал с омской компанией «Агро-Мастер»,

поставщиком сельскохозяйственной техники. Вникая в суть агропроизводства, Егор Владимирович все чаще задавался такими вопросами: почему техника отдельных производителей лучше справляется со своими задачами, почему некоторые сеялки сеют качественней других, почему где-то чаще происходят поломки? Эти вопросы заставляли вновь учиться: механизации, агрономии, экономике сельского хозяйства, почвоведению, управлению персоналом и пр. Наконец пришло понимание того, что для основной выращиваемой культуры — сои нужна специализированная техника. Наступило время меняться.

СОТРУДНИЧЕСТВО С LEMKEN И CASE IH

В результате активных поисков в 2010 году Егор Владимирович заключил дилерское соглашение с компанией LEMKEN (Германия). Это замечательная компания со своей историей, насчитывающей более 250 лет. С высокой культурой производства, технологическим новаторством, с рациональной системой машин, отлично подходящих для выращивания сои. Высокое качество техники, производительность, надежность, суммируясь с активными продажами, быстро сделали ее популярной в ДФО. Сегодня техника LEMKEN есть во многих дальневосточных сельхозпредприятиях, с ней знаком, наверное, каждый человек, связанный с сельским хозяйством.

Е.К.: — Благодаря сотрудничеству с LEMKEN мне открылся доступ к огромному объему информации по агрономии, механизации, накопленной европейцами. Мы постоянно общались с коллегами из центральной России и южных регионов, из Германии, Голландии, Украины. И в этом общении, и в нашей амурской литературе по соеводству, и в книгах европейских авторов я находил все больше ответов на свои вопросы. В 2013 году с нуля был создан дилерский центр «Русское поле». Компа-

ния обрела собственный дом. Он был построен на деньги, прежде всего заработанные в сотрудничестве с LEMKEN, поэтому фасад имеет цвет LEMKEN. Такая символическая благодарность...

В 2013 году окончательно прекратил сотрудничество с «Агро-мастер» и обрел самостоятельность. Но одновременно лишился возможности поставлять тракторы New Holland, дистрибуция которых принадлежала моим бывшим партнерам. К этому времени я обладал достаточными знаниями и точно понимал, что делать дальше.

Соя + кукуруза = Case IH. Таким был наш первый рекламный слоган уже через 5 месяцев. Приобретенные к 2014 году знания помогли мне четко понять: не надо изобретать колесо! Не стоит использовать технику, разработанную для выращивания злаковых культур, под выращивание сои. Это все равно, что пытаться адаптировать седан для езды по бездорожью. Поедет, но все равно хуже, чем джип, предназначенный для этих целей. Однозначно Case IH – решил я! Дело в том, что Case IH – бренд техники, родившийся на Североамериканском континенте около 180 лет назад. Американцы стояли у истоков мирового машиностроения. Кстати, самый первый трактор, поступивший в Амурскую область на смену лошадям в 1914 г., был именно Case IH, тогда он назывался International Harvester (IH). Подтверждение этому есть в Амурском областном краеведческом музее.

Так вот, в Америке основными выращиваемыми культурами являются соя и кукуруза (прямо как у нас в ДФО). И весьма рациональные американцы еще в первой половине XX века заметили, что техника для возделывания зерновых, привезенная с европейского континента, не совсем подходит для сои. Много поколений замечательных конструкторов, инженеров трудились, чтобы создать машины для выращивания сои, кукурузы. Их труды воплотились в современные

Case IH и John Deere. Дилер John Deere к тому времени уже присутствовал в нашем регионе. И дилер Case IH, кстати, тоже! Но они не понимали, что в их руках был один из лучших брендов техники для ДФО, и продажи были незначительными. В итоге, стремясь поставлять действительно эффективные решения для соеводов ДФО, и дабы не подводить своих бывших партнеров с New Holland, я купил компанию дилера Case IH, и в первый же год мы сделали рекордные продажи Case IH в регионе! Начав работать по международным стандартам как прямые дилеры Case IH, а не через посредника, как в предыдущие годы, мы стали зарабатывать. Это позволило в сжатые сроки нарастить штат сервисных инженеров, специалистов отдела продаж техники, запчастей, что в итоге умножало наш успех. Мы нашли все «брошенные» тракторы Case IH & New Holland, произведенные CNH Industrial и проданные во времена неразберихи. Отремонтировали их, вернули в работу, научили правильной эксплуатации и внушили веру в их собственников, что теперь все будет хорошо. Так и было. Через пару лет, когда вдруг на центральном складе в России в самый разгар сезона закончилась техника Case IH, руководство разрешило нам продавать технику New Holland (оба бренда принадлежат CNH Industrial). Мы и здесь сделали рекордные продажи. В итоге на нашем предприятии CNH Industrial «обкатал» схему двухбрендового дилера, кото-



День поля в Приморье.
Е. В. Коваленко и губернатор Приморского края О. Н. Кожемяко

рому разрешалось продавать и Case IH, и New Holland (во всем мире две отдельные сети). Схема оказалась успешной. Теперь все дилеры России, Белоруссии, Китая, некоторых других стран являются двухбрендовыми. Считаю, что своей работой я внес рациональный вклад во взгляды Case IH & New Holland на дистрибуцию в мире. Из большой пятерки мировых производителей техники – AGCO, John Deere, Claas, Case IH & New Holland, наша доля рынка по тракторам в период с 2013 по 2022 г составила 44% или 700 самоходных машин в ДФО. Это рекордный показатель по РФ. С комбайнами мы немного опоздали. Claas начал продавать комбайны на 12 лет раньше нас в регионе, этим во многом определяется его успех. Но за аналогичный период мы имели долю рынка в 22%, перед началом СВО она повышалась до 38%. Это весьма достойные показатели. Конечно, сегодня даже

самый малограмотный соевод понимает, что в нашем регионе необходимы роторные комбайны. Но так было не всегда. Впоследствии мы делали акцент на почвообрабатывающей, посевной технике Case IH. С ней входили в рынок с запозданием. Конкуренция уже была высока. Мы постоянно проводили демонстрации техники в поле. Совместно с институтом механизации закладывали сравнительные опыты посевных комплексов и получали ошеломляющие результаты. На практике доказывали необходимость применения глубокихрыхлителей при производстве сои. Участвовали во всех выставках «День поля», проводили множество своих. Многие продажи делались через испытание техники у клиентов в сравнении с конкурентами. Я на старте знал, что в равной конкуренции мы победим любого соперника. Так и было. Мы не проиграли ни одного теста техники конкурентам! Вся эта работа дала свои плоды, и со временем прицепная техника Case IH стала весьма популярной в сельхозпредприятиях ДФО. Мы продавали ее больше всех в России среди дилерской сети Case IH & New Holland. Сегодня наши благодарные клиенты очень ждут восстановления поставок Case IH. С началом СВО и введением санкций поставка техники Case IH & New Holland в Россию прекратилась. Официально мы разлучены с любими-



мым брендом. Но, несмотря на все трудности, продолжаем послепродажное обслуживание Case IH & New Holland. Я точно знаю, что если не сдаваться, мы выйдем победителем из любой ситуации.

КОЛХОЗ «КАЗАНСКИЙ»: ИЗ БАНКРОТА – В ПЕРЕДОВИКИ

По мере того, как Егор Владимирович занимался дистрибуцией техники, овладевая дополнительными знаниями и умениями, перед ним время от времени вставал вопрос: а смог бы сам с нуля поднять хозяйство и выращивать хорошие урожаи? Все больше склонялся к тому, что стоит попробовать. В 2010 году судьба свела Егора Коваленко с руководителем колхоза «Казанский» Серышевского района Амурской области. Год был неурожайным. Хозяйство и до этого накопило множество проблем, в итоге стало банкротом. На предприятии из техники были один перегретый «МТЗ-1221», сеялка «Быстрица», БДМ-6М, два КЗС-1218, купленные под урожай, за которые еще не платили деньги. Земли в аренде – 1600 гектаров, 400 из которой были в работе. В итоге – около \$700000 различных долгов. Трудно описать словами все трудности, с которыми пришлось столкнуться в процессе работы.

Е.К.: – Порою я был на грани отчаяния. Но не сдался, не поддавался унынию. И победил. С самого начала я работал на технике, которую продавал другим, и она ни разу меня не подвела, дополнительно доказывая, что деятельность «Русского поля» является полезной. Первыми были трактор New Holland 9060, дисковая борона LEMKEN Rubin 9/800, две механических сеялки John Deere, привезенные б/у из США. Этот набор техники позволил мне в первый же год обработать и посеять 2300 гектаров сои. Дальше – больше.

Хорошее дело сельское хозяйство! Один минус – года в нем летят с бешеной скоростью. Егор Владимирович



В ООО «Казанское»

не заметил, как пролетело 10 лет, и наступил 2020-й год. Вот уже и земельный банк приведен в соответствие с законодательством и в нем 10 тысяч гектаров. Парк техники насчитывает 40 единиц, причем, вся была куплена новой. Уже больше 70 человек работают на предприятии вместо 12, с кем начинали. Зерновые дворы и ЦРМ отремонтированы, перекрыты, огорожены и новые склады построены, старая контора превратилась в современный офис. Хозяйство сеет не 2 300, а 8 500 гектаров сои. Все, вроде бы, неплохо складывается, но миллионные кредиты висят, а урожайность на 12-13 ц/га застыла и никак просвета не видно.

Е.К.: – Я понял, что не надо нам действовать дальше, как все. Начал искать пути выхода и нашел. Нужно не количество гектаров, а качество! Необходимо сокращать себестоимость и увеличивать урожайность, работать с землей и с технологией. Многое нужно делать не по шаблону, и результат придет. Суть успешного решения проблемы низкой урожайности в Казанском не описать в рамках данной статьи, но в итоге спустя 4 года мы сеем 5 000 гектаров, себестоимость нашего производства сократилась на 70%! При этом количество убранной сои в складах даже увеличилось в сравнении с тем временем, когда мы сеяли 8 500 гектаров сои. Средняя урожайность за последние три года – 20,5 ц/га, хотя у нас далеко не самый плодородный район Амурской области. Нагрузка на технику и на людей сократилась. Мы успеваем делать

все обработки в срок. Плодородие почвы повышается год от года. Кредиты нам удалось закрыть. Сегодня мы в состоянии работать без привлечения кредитных средств, однако не отказываемся от них полностью в связи с рациональным управлением финансами и сбытом произведенной продукции.

– Егор Владимирович, как вам удалось из хозяйства-банкрота сделать успешное предприятие? Чем отличаются ваш подход, метод?

Е.К.: – Развитие сельхозпредприятия от минуса до лидирующего уровня не может произойти само по себе. И даже правильно подобранная техника не решит вопросов высокой урожайности. Большие нормы внесения минеральных удобрений не решают вопросы высокой урожайности. Высокие репродукции семян сами по себе не решают проблемы урожайности. Все не так просто. Нужен комплексный подход. Необходимо понимание множества процессов, происходящих в почве, в растениях, в окружающей среде, чтобы получить результат. Я нашел свой путь. В нем есть все необходимое.

Последние четыре года стабильно успешных результатов позволяют мне с уверенностью заявить, что столь долго искомая технология выращивания сои найдена. Она, действительно, работает и позволяет с уверенностью смотреть в завтрашний день. Я не скрываю сути своей технологии. Не делаю из нее секретов, делюсь со всеми заинтересованными. Формирую команду и начинаю заниматься агроконсалтингом. Не

сомневаюсь, что у меня есть на это право. Я хочу, чтобы все сельхозпредприятия и люди, работающие на земле, жили лучше.

ЕСТЬ ЛИ ЖИЗНЬ ПОСЛЕ САНКЦИЙ?

– Е.К.: – С вводом санкций продажи техники резко уменьшились. Но работы у нас меньше не стало. Еще лет 20 наша техника будет в строю, прослужит и поможет сельхозпредприятиям работать результативно и эффективно. Это значит, что и наша команда будет востребованной. Без ложной скромности скажу, что фундамент у предприятий крепкий – и у «Русского поля», и у ООО «Казанское». Сделанная в начале пути ставка на правильные бренды ведущих мировых производителей техники вкупе с использованием собственных инноваций, с учетом особенностей местного земледелия дала ожидаемые высокие результаты, которые позволили развиваться на собственные средства с нуля до мощного предприятия. Сегодня создан и работает прекрасный коллектив профессионалов, заинтересованный в своей работе на результат. Людям обеспечены все необходимые условия труда, его безопасность, обучение, профессиональный рост, социальная защита. За все время существования компаний 23 семьям оказана помощь в приобретении жилья. Периодически анализируя свою деятельность как руководителя, я остаюсь доволен результатами собственного труда.

Говорят, что компания обычно похожа на своего основателя и руководителя. «Русское поле», «Казанское» – плод труда Егора Владимировича Коваленко – человека, который определяет профессиональную атмосферу предприятий, держит высокую планку и для себя, и для своих сотрудников. Готового эту планку повышать, развивать и не останавливаться на достигнутом.

Петр Андреев

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ РАСТЕНИЕВОДСТВА

В рамках Международной выставки-форума «Россия» состоялось Всероссийское агрономическое совещание – ключевое мероприятие для растениеводческой отрасли в преддверии весенней посевной кампании. Министр сельского хозяйства Дмитрий Патрушев обозначил основные результаты работы в 2023 году и стратегические задачи на перспективу.

Как отметил глава Минсельхоза, прошлый год принес России второй в истории урожай зерновых – по прогнозам вместе с новыми регионами будет 147 млн тонн. В 2023 году был обновлен рекорд по сое, подсолнечнику, плодам и ягодам, а в организованном секторе собран максимальный за 30 лет объем картофеля.

Впереди новая посевная, которая заложит основу продовольственной безопасности нашей страны. Агроарии Юга и Северного Кавказа могут выйти в поля уже в середине февраля, если позволит погода. По словам Министра, в 2024 году будет на 300 тыс. гектаров увеличена общая посевная площадь. Плановый показатель – 84,5 млн гектаров, из них 20 млн га под озимыми. В декабре 96% посевов находились в хорошем и удовлетворительном состоянии. Под яровой сев закладывается почти 56 млн га, остальные площади – это многолетние кормовые культуры.

Говоря о материально-технических ресурсах, глава ведомства отметил, что к весенним полевым работам агроарии обеспечены семенами зерновых на 93%, сои – на 105%, рапса – на 70%. Для данного периода времени это адекватные показатели. Тем не менее, в каждом субъекте необходимо контролировать полноценную готовность к началу сева. Министр подчеркнул, что важнейшая стратегическая задача в этой сфере – переход на российские семена.

Что касается приобретения удобрений, то в последние годы сохраняется вектор на

увеличение их закупки, и это позволяет наращивать объем внесения в почву. За 5 лет прирост составил 20 кг на га. В 2023 году закупка удобрений в действующем веществе составила 5,3 млн тонн, а внесение выросло почти на 5 кг на га – до 65 кг. В планах увеличить показатели к 2024 году до 68 кг на га, к концу 2025 года – не менее 70 кг на га. С 2021 года реализуется комплекс инструментов, который позволяет сохранять физическую и ценовую доступность удобрений для аграриев – это план закупки, фиксация цен и определенные ограничения экспорта. Меры показали свою эффективность, при необходимости Минсельхоз готов к их дальнейшей пролонгации.

Еще одно важное направление – техническая модернизация АПК. Несмотря на имеющиеся сложности, динамика приобретения техники сохраняется, в том числе за счет мер поддержки. В частности, в прошлом году 15 тыс. единиц техники и оборудования агроарии получили на выгодных условиях льготного лизинга. Также Минсельхоз с Минпромторгом реализовали план приобретения российских и белорусских тракторов с фиксацией цен и скидками до 20%. Этот механизм обеспечил закупку 5,7 тыс. единиц.

В 2024 году стартует нацпроект «Беспилотные авиационные системы», в рамках которого в ближайшие 3 года Минсельхозом запланировано закупить БПЛА на сумму порядка 360 млн рублей. За счет этого аграрные вузы смогут использовать дроны в образовательных целях, а другие подведомственные учреждения усилят мониторинг фитосанитарной обстановки, семеноводческих посевов, состояния почв и мелиоративных объектов. Для активизации приобретения агродронов в прошлом году они были включены в перечень льготного кредитования и лизинга.

«КРАСНО ПУЗО» И ДРУГИЕ СОРТА ОВОЩЕЙ

Сельхозпроизводители Хабаровского края гото-



вятся к началу нового сезона. Особенно востребованы районированные сорта у фермеров, занимающихся выращиванием овощей в открытом грунте. Местные овощные культуры выведены специалистами Дальневосточного научно-исследовательского института сельского хозяйства (ДВНИИСХ) в рамках выполнения государственного задания по приоритетным направлениям фундаментальных и поисковых научных исследований, согласно исполнению указа Президента РФ Владимира Путина.

В Дальневосточном научно-исследовательском институте сельского хозяйства уже несколько лет проводятся селекционные работы, выведены новые сорта овощных культур, включая помидоры и огурцы. Эти сорта не только приспособлены к дальневосточному климату, но также обладают отличными вкусовыми характеристиками.

Как пояснил консультант отдела растениеводства краевого Минсельхоза Сергей Фирстов, ведомство с 2017 года активно сотрудничает с научными учреждениями для селекции новых сортов сельскохозяйственных культур, разработки агротехнологий, их усовершенствования и последующего внедрения в сельское хозяйство региона. Флагманом здесь выступает ДВНИИСХ, где выведено около 5-7 сортов разных сельскохозяйственных культур, которыми успешно пользуются агроарии региона. Еже-

годно из краевого бюджета выделяется два миллиона рублей на реализацию селекционного плана.

Сергей Фирстов добавил, что в начале каждого года определяется тематика, перспективные направления и приоритетные наборы культур, чтобы успешно выполнить поставленные задачи Президента РФ Владимира Путина и губернатора Хабаровского края Михаила Дегтярева по обеспечению продовольственной безопасности страны и региона.

Ведущий научный сотрудник отдела овощных культур и картофеля ДВНИИСХ Кузьмицкая Галина рассказала: «В 2023 году было районировано два сорта томата среднего созревания «Красно пузо» и «Сердце Амура», а также сорт огурцов «Дерсу». Они внесены в Государственный реестр селекционных достижений. Работа по подготовке к новому сезону уже началась.

В 2023 году в Хабаровском крае было произведено почти 43 тысячи тонн овощей, выращенных как в открытом, так и в закрытом грунте. Этот показатель составляет около 105% от результатов 2022 года. Что касается картофеля, его урожай составил 88,2 тысячи тонн, что превышает результаты 2022 года на 114,6%.

Большая часть фермеров, занятых выращиванием овощей в открытом грунте, предпочитает использовать отечественные и местные семена, которые лучше всего приспособлены к климату Дальнего Востока.

agronovosti.ru

SIGMA

НОВЫЙ УРОВЕНЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ

сельскохозяйственная
техника для безупречных
результатов



Телескопический погрузчик SIGMA HNT4007-4Z

- большая грузоподъемность до 4 000 кг на высоту до 7 метров
- зерновой ковш большого объема со съемным ножом и паллетные вилы в комплекте
- доступны 3 режима управления: 2 или 4 ведущих колеса, крабовый ход
- предпусковой подогреватель двигателя Webasto для надежного запуска зимой, кондиционер, печка, джойстик и камера заднего вида



Тракторы серии SIGMA MD/ MF/ MC/ MG

- широкий модельный ряд тракторов мощностью от 90 до 260 л.с.
- надежный дизельный двигатель с низким расходом топлива
- просторная кабина, комфортное вождение и легкость управления
- трехточечная навеска из марганцевой стали обеспечивает прочность и стойкость к ударным нагрузкам



ООО «Сервисно-технический центр "Агро"»
Амурская обл., г. Благовещенск, ул. Тенистая, 142а
www.stcagro.ru

+7 (4162) 21-21-08

ХАЙКОУТ® ТУРБО СОЯ – УНИКАЛЬНАЯ* СИСТЕМА ОБРАБОТКИ СЕМЯН ДЛЯ ПОЛНОЦЕННОГО АЗОТНОГО ПИТАНИЯ СОИ И ПОДАВЛЕНИЯ КОМПЛЕКСА ГРИБНЫХ И БАКТЕРИАЛЬНЫХ ПАТОГЕНОВ

Соя продолжает оставаться стратегической сельскохозяйственной культурой для всего Дальневосточного региона. Именно она обеспечивает основную прибыль аграриям.

Соя, как и любые другие сельскохозяйственные культуры, нуждается в постоянном минеральном питании. Например, на формирование 1 тонны сои требуется, по разным источникам, от 60 до 90 кг азота. При этом потребление азота растениями сои отличается неравномерным характером в разные периоды вегетации. Так в период «всходы – начало цветения» необходимо 6-7% азота, в фазу «цветение – начало налива» – 58-60%, «налив семян – полная спелость» – 30-35%.

Содержание минерального азота во всех типах почв невелико. К середине вегетации содержание нитратного азота заметно снижается, а к созреванию практически исчезает. В период обильных дождей часть азота теряется за счет вымывания. Таким образом, для полноценного азотного питания растений необходима искусственная инокуляция семян сои.

Для Дальнего Востока характерна еще одна немаловажная проблема – это бактериоз сои. По данным ФГБУ «Россельхозцентр» по Амурской области, гибель всходов от данного заболевания может достигать 70% и более.

Система обработки семян ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ состоит из трех компонентов:

- ХАЙКОУТ СУПЕР СОЯ – чистый препарат клубеньковой бактерии *Bradyrhizobium japonicum* на водной основе;
- ХАЙКОУТ СУПЕР ЭКСТЕНДЕР – питательный раствор сахаров;
- ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ – чистый препарат бактерии *Bacillus amyloliquefaciens*.

КАК РАБОТАЕТ ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ?

1. Клетки *Bacillus amyloliquefaciens* быстро разрастаются, заполняя внешнюю поверхность корня, потребляют азот и углерод из корневых выделений.
2. Клетки *Bacillus amyloliquefaciens* формируют защитную биопленку на поверхности растущего корня, тем самым, не давая возможности патогену механически проникнуть к корню.



Клетки *Bacillus amyloliquefaciens* колонизируют корень сои

3. По мере размножения клетки бактерии *Bacillus amyloliquefaciens* выделяют активные метаболиты, которые подавляют или контролируют рост комплекса грибных патогенов (фузариоз и ризоктониоз) и бактериоза.

Подавление роста видов фузариума

Клетки бактерии *Bacillus amyloliquefaciens* способны подавлять развитие фузариоза и ризоктониоза. Это хорошо видно на модельном опыте, в котором мы поместили на одну чашку

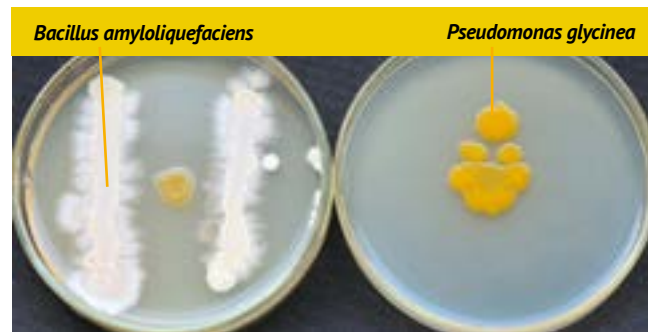
Петри разные виды фузариума и бактериальный препарат ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ. В результате наблюдалось подавление развития фузариоза, мицелий которого просто не мог занять или перерасти зону, занятую колониями *Bacillus amyloliquefaciens*.



ФГБУН институт микробиологии им. С. Н. Виноградского, 2020 г.

Подавление роста бактериоза сои

Помимо подавления грибных патогенов и отличного дополнительного действия к фунгицидным протравителям, от ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ можно ожидать и подавления такого опасного патогена как бактериоз сои, который крайне трудно контролируется препаратами, доступными на сегодня. Для демонстрации такой эффективности мы заложили опыт с бактериозом сои – *Pseudomonas glycinea* и инокулянтом ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ. Здесь также наблюдается подавление роста и развития колоний бактериоза сои.



ФГБУН институт микробиологии им. С. Н. Виноградского, 2020 г.

Таким образом, при применении инокулянта ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ, помимо эффективной азотфиксации, мы получаем возможность снижения прессинга такого опасного патогена сои, как бактериоз. Одним словом, в системе обработки семян ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ к эффективному и качественному инокулянту – ризобии, фиксирующей азот, – добавляется вторая бактерия, которая усиливает действие химических протравителей по основным корневым гнилям сои, а также позволяет подавлять развитие бактериоза сои.

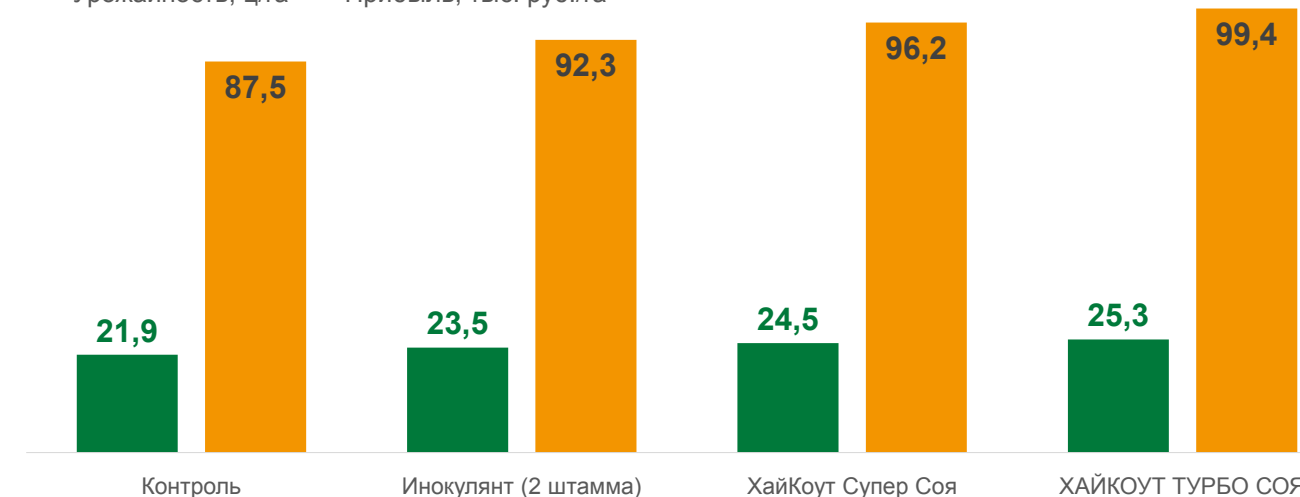
*Под словом «уникальный» подразумевается запатентованная формуляция инокулянта и питательного раствора ЭКСТЕНДЕР, содержащая штаммы ризобий 532С и *Bacillus amyloliquefaciens* штамм МВ1600.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕМОНСТРАЦИОННЫХ ИСПЫТАНИЙ

Сравнение эффективности различных инокулянтов, 2021-2023 гг.

СРЕДНЕЕ ЗНАЧЕНИЕ по данным АгроЦентров BASF, 2021-2023 гг. (n=7)

■ Урожайность, ц/га ■ Прибыль, тыс. руб./га



Стоимость сои - 40 руб./кг, стоимость инокулянтов - согласно прайс-листу 2023 г.

По результатам трехлетних испытаний в АгроЦентрах BASF на варианте с ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ была зафиксирована максимальная эффективность (урожайность и рентабельность). Так, средняя прибавка урожайности от применения ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ составила 3,4 ц/га по сравнению с контрольным вариантом и 1,8 ц/га по сравнению с инокулянтом, содержащим 2 штамма ризобий.

АГРОЦЕНТР BASF БЛАГОВЕЩЕНСК, 2023 г.



Применение системы ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ позволило эффективно проконтролировать бактериоз сои на опытном участке.



Обработка ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ способствует активации защитных механизмов растения и ускорению процессов роста тканей корня и листьев.

Современные технологии выращивания сои уже невозможно представить без инокулянтов, помогающих растениям усваивать азот. В новом видео мы расскажем о преимуществах системы ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ, а также поделимся результатами опытов. Смотрите и узнавайте больше о том, как вырастить богатый урожай сои с помощью решений компании BASF.

Фильм о системе ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ



Интервью с экспертом



На урожайность сои влияет многое, но особую роль в развитии здоровых и высокопродуктивных растений играет современная и грамотная инокуляция. О том, как технологии BASF помогают получать отличные результаты по всему миру, мы поговорили с Пирамом Карпи — руководителем направления исследований и разработок BASF США.



qr-код на интервью

Из видеointервью с экспертом Вы узнаете:

- Чем уникальна бактерия *Bacillus atypoides* в ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ, и какими тремя мощными механизмами действия она наделяет новый инокулянт от BASF;
- Как аграрии США и Канады сталкиваются с новой технологией инокуляции ХАЙКОУТ ТУРБО СОЯ, предлагаемой компанией BASF;
- Почему в инокулянтах для российского рынка компания BASF использует именно штамм бактерии-ризобий 532С, и чем он отличается от других штаммов;
- Почему важна не только технология производства инокулянта, но и даже его упаковка;
- И многое другое.

Адрес представительства компании BASF
в г. Благовещенске: пер. Св. Иннокентия, 13, оф. 202.
Тел.: +7-914-557-22-08, +7-914-041-25-80.
www.agro.basf.ru
agro-service@basf.com

BASF
We create chemistry

BASF
We create chemistry

АКРИС® Высокоэффективный довсходовый гербицид для защиты кукурузы и подсолнечника

- Эффективен даже при низком содержании влаги в почве
- Уверенная победа над широким спектром сорняков
- Бережность к культуре
- Безопасность для севооборота

Руководитель территориальной группы продаж Дальний Восток – Рукосуев Руслан Владимирович, +7 (914) 557-22-08; Приморский край – Ишбулдин Алексей Гизитдинович, +7 (914) 349-81-68
agro-service@basf.com • www.agro.basf.ru

www.podpiska.basf.ru – онлайн-подписка на рассылку региональных e-mail рекомендаций BASF



реклама

СЕКРЕТ ЗАЩИТЫ СОИ



В России производство сои в основном сосредоточено на Дальнем Востоке. По данным Федеральной службы государственной статистики, в одной только Амурской области посевными площадями сои занято 0,863 млн га (более 20% от общего объема).

Основной проблемой при возделывании сои в области является сорная растительность, потери урожая от сорняков могут достигать 40% и более. Своевременные и целесообразные гербицидные обработки могут помочь решить этот вопрос. Как и какими схемами можно сохранить урожай и получить заметную прибавку, этими секретами делится компания ООО «Союзагрохим».

В прошлом выпуске мы демонстрировали отличные результаты опытов по зерновым культурам и обещали поделиться в новом результатами опытов по сое.

В сезоне 2023 года при проведении опытов на сое компанией ООО «Союзагрохим» особое внимание было уделено борьбе с сорной растительностью. Главная задача при применении гербицидов – не нанести вред основной культуре, то есть должен соблюдаться принцип «минимум фитотоксичности, максимум урожайности».

Секрет защиты сои кроется в новом высокоэффективном препарате **Диклосоя, ВДГ**, действующее вещество диклосулам (840г/кг), класс триазолопиримидины.

Преимущества данного препарата:

- надёжная защита сои от основных однолетних двудольных и некоторых злаковых сорняков, в том числе канатника, амброзии, мари, щирицы и др.;
- не боится низких температур – работает сразу;
- гарантированное уничтожение Акалифы южной и Коммелины обыкновенной;

- при достаточной влажности почвы контролирует последующие волны сорняков;
- пластичен по срокам применения – внесение до посева, до всходов или по вегетации культуры;
- не фитотоксичен для культуры при различных погодных условиях;
- идеальный партнёр для баковых смесей.

Действие препарата направлено в первую очередь на молодые и растущие ткани. Недостаток жизненно важных аминокислот (валина, лейцина, изолейцина), а также накопление масляной кислоты останавливает процесс деления клеток.

Диклосулам, проникая в сорняки через листья и корни, поглощается растением и эффективно передвигается по ксилеме и флоэме (т.е. распределяется по всему растению). Обладает системной активностью, проявляет почвенное действие.

Диклосоя почвенно

На протяжении нескольких лет самая популярная и рекомендованная почвенная схема – **Хевимет, КЭ (С-метолахлор, 960 г/л) – 1,4 л/га + Диклосоя, ВДГ (диклосулам, 840 г/кг) – 0,035 кг/га**, именно эту схему мы использовали в прошедшем году на опытном участке Россельхозцентра. Влияние почвенного гербицида на снижение видового состава сорняков составило 87,67%.

Интересная схема **Хевимет Голд, КС (С-метолахлор, 312,5 г/л + тербутилазин, 187,5 г/л) – 2,5 л/га + Диклосоя, ВДГ (диклосулам, 840 г/кг) – 0,03 кг/га** была заложена в ООО «Амурагрокомплекс» на площади 20 га. Как говорится, и самим посмотреть, и другим показать. Экономическая эффективность в предложенной схеме была в приоритете.

Диклосоя по вегетации
На предприятии ООО «Амурагронаука» была использована следующая схема:
Изобен, ВР (бентазон, 480 г/л) – 2,0 л/га + Имквант, ВР (имазамокс, 40 г/л) – 0,8 л/га + Диклосоя, ВДГ (диклосулам, 840 г/кг) – 0,03 кг/га + граминид Селектор, КЭ (клетодим, 240 г/л) – 0,8 г/л + ЭТД-90, Ж (прилипатель) – 0,2 л/га. Данная

схема превосходно справилась с такими сорняками как канатник Теофраста, марь белая, дурнишник обыкновенный, щетинник, выюнок полевой, осоты, полынь в фазе розетки, а также падалица овса, которой было очень много, так как предшествующей культурой был овёс.

За счёт почвенного действия гербицидов **Имквант, ВР и Диклосоя, ВДГ** второй волны сорняков не наблюдалось.

Визуальный осмотр на 41 ДПО (ООО «Амурагронаука»)



Самое главное – порадовала урожайность сои с опытного участка площадью 25 га в 27,7 ц/га.

Как выше упоминалось, **Диклосоя, ВДГ** – отличный партнёр для баковых смесей и защищает практически от всех видов сорняков.

Кирилл Кулин, главный агроном Димского участка ООО «Амурагрокомплекс»:

– С компанией «Союзагрохим» на нашем производственном участке мы работали впервые. Результатом остались довольны. В защите растений в первую очередь важен конечный результат. Препараты показали себя очень хорошо, урожайность на опытном поле была выше на 2,9 ц/га, засоренность ниже, чем на производственной схеме. На протяжении всего вегетационного периода специалист компании Екатерина Чамлай тщательно контролировала рост и развитие культуры. Работой мы остались довольны! Надеемся на дальнейшее сотрудничество.

Желаю компании развития и хороших прибавок к урожаю!

Визуальный осмотр на 30 ДПО почвенных гербицидов перед внесением гербицидов по вегетации (ООО «Амурагрокомплекс»)



Союзагрохим

Контроль

На контроле основной вредный объект – марь белая.



У нас приемлемые цены, качественная продукция, индивидуальный подход к каждому клиенту.

г. Благовещенск,
Игнатьевское шоссе, 24,
оф. 106.
Тел.: +7 964 711 3794,
+7 924 34 11 292
e-mail: ignashov@s-ah.ru
www.s-ah.ru

УДОБРЕНИЯ «БЛАГО»: СИЛА ПРИРОДЫ ДЛЯ РАСТЕНИЙ

ООО «Благо» (входит в группу компаний «Природные ресурсы») – крупнейший российский производитель и поставщик органоминеральных удобрений на основе сапропеля. Девять лет назад удобрения «Благо» пришли в Амурскую область. Второй год работает филиал компании. О его достижениях и планах на будущее рассказывает Денис Башуров, директор Амурского филиала компании «Благо».

– Удобрения «Благо» являются эффективными, экономичными и быстродействующими комплексными удобрениями. При разработке своего удобрения группа компаний «Природные ресурсы» не стала использовать распространенный и довольно простой способ производства органоминеральных удобрений, так называемых «гуматов», из торфа, угля, целлюлозы. Жидкие органоминеральные удобрения «Благо» производятся на основе высококонцентрированной вытяжки из озерного сапропеля, обогащенной набором макро- и микроэлементов, необходимых для роста и развития растений. Сапропель – продукт донных отложений пресноводных реликтовых водоемов, образующийся в результате биотрансформации отмершей водной и прибрежной флоры, фауны, а также фито- и зоопланктона. Уникальность сапропеля как сырья для удобрений, определяется его молекулярным строением и

наличием широкого спектра полезных для растительного организма веществ: гуминовые и фульвовые кислоты; кремний; комплекс макро- и микроэлементов; аминокислоты (треонин, метионин, лизин, цистин); витамины (B1, B2, B3, B6, B12, C, D, E, PP).

На первом этапе развития компании главной задачей было не только презентовать новую продукцию потенциальным потребителям, но и наглядно продемонстрировать отдачу от ее применения. Благодаря такому подходу наша команда с каждым годом добивалась роста количества покупателей и на территории России, и за ее пределами.

– Чем была вызвана необходимость открытия филиала в Амурской области?

– С 2015 года компания «Благо» начала работать в Амурской области, где соя является ключевой культурой, а у аграриев имеется большая потребность в повышении ее урожайности.

Из года в год, подтверж-

дая результаты эффективного применения удобрений «Благо», росла и клиентская база. Так, в ноябре 2022 года возникла необходимость в открытии в Благовещенске представительства компании.

На сегодняшний момент единственная трудность в работе с Приамурьем – разница во времени. Но это не проблема: в амурском представительстве работают опытные специалисты, умеющие самостоятельно принимать решения.

– Расскажите об основных направлениях работы филиала.

– С открытием Амурского филиала у действующих и новых партнеров появилась возможность оперативно решать некоторые вопросы, связанные с применением удобрений «Благо», а также получить дополнительную профессиональную консультацию на месте.

Основной задачей Амурского филиала является помощь амурским аграриям, направленная на повышение



урожайности сельхозкультур в их хозяйствах. Немаловажным фактором является оказание услуг агропроводки при применении удобрений «Благо» непосредственно в поле.

– Расскажите о ваших специалистах. Как они повышают квалификацию?

– Для эффективной работы в Амурском филиале компании «Благо» собрана команда профессионалов. Заниматься подбором специалистов в условиях восьмичасовой разницы – дело непростое, тем более что руководство компании искало людей, близких по духу – позитивных, целеустремленных, активных.

Валентина Дуброва, агроном-консультант, поможет аграриям не только в поле при применении удобрения «Благо», но и проконсультирует по фазам внесения гербицидов совместно с листовой подкормкой, а также поможет составить схему применения СЗР совместно с органоминеральным удобрением «Благо».

Юлия Перчук, агроном-сопроводитель, оказывает помощь при внесении удобрений по вегетации, контролирует состав баковой смеси при протравке семян и внесении СЗР. Проводит визуальные осмотры культур, контролирует уборочную кампанию.

Жанна Михеева выяснит потребности аграриев в продукции, реализуемой компанией, составит схемы применения листового питания не только в Амурской области, но и за ее пределами.

Денис Башуров, директор Амурского филиала компании «Благо».

Кстати, все девушки имеют высшее агрономическое образование. Именно наличие агрономического образования необходимо при проведении агроконтроля и агропроводки с нашей стороны.

– В чем заключается услуга агропроводки?

– В течение аграрного сезона компания «Благо» выезжает до 8 раз в поля предприятий-партнеров. Работа по агропроводке начинается с обработки семян нашими составами совместно с СЗР, мы контролируем нормы внесения и равномерность обработки посевного материала.

Далее сотрудники выезжают на посев культур, если удастся оставить контрольный участок, то обязательно фиксируют расположение поля по GPS-точкам. По истечении 2-3 недель проводится первый визуальный осмотр культур на предмет всхожести и

стартового развития корневой системы.

Когда подходит время проведения первой работы по листу (гербицидная обработка), специалисты компании «Благо» выезжают на поля с целью контроля состава баковой смеси, правильности его приготовления. А, если у партнера возникают сомнения по совместимости, делают тестовый замес всех препаратов на свертываемость и выпадения в осадок. После проведения гербицидного удара и перед проведением второй обработки (обычно работа с фунгицидами и инсектицидами) также проводится визуальный осмотр на предмет развития растения, листа, корневой системы и т.д.

Конечно же, агрономами компании «Благо» проводится контроль внесения и состав баковой смеси при проведении второй (иногда и третьей) обработки. В некоторых хозяйствах это может выглядеть очень захватывающе, т.к. проводится авиаобработка.

Один из самых важных визуальных осмотров проводится в предуборочную фазу, где подсчитывается биологическая урожайность культур. По факту проведения этих замеров уже можно предварительно оценить полученную прибавку к урожайности

При грамотном подходе и соблюдении базовых элементов агротехнологии и внедрении в технологическую схему возделывания сельскохозяйственных культур удобрений торговой марки «Благо» от группы компаний «Природные ресурсы» можно добиваться лучших результатов по урожайности и рентабельности в любых условиях хозяйствования

от применения удобрений «Благо».

Финальным этапом агропроводки в сезоне является уборка. Высчитывается пройденная площадь, проводится взвешивание культур. Сравниваются показатели урожайности на полях, в некоторых случаях проводятся замеры качества зерна (на содержание белка). Удобрения «Благо» повышают уровень протеина на 2-2,5%. Составляются отчеты о применении «Благо» в хозяйствах, где указаны все основные показатели работы в текущем сезоне.

Благодаря работе по агропроводке компания из года в год доказывает экономическую эффективность использования органоминеральных удобрений «Благо». По итогам 2023 года хозяйства получили среднюю прибавку к урожайности по сое 2,9 ц/га, а по яровым зерновым – 3 ц/га.

Благо

Культура
листопитания
посева

Больше деталей о компании

«Благо» на нашем сайте :

<https://blagoagro.ru>

Более подробно ознакомиться с продуктами компании, эффективностью применения и условиями работы можно ознакомиться при личной встрече с нашими специалистами.

Тел.: + 7 914 550 55 77,
+ 7 921 900 9006.



Коллектив Амурского филиала компании «Благо»

ПРОИЗВОДСТВО СОИ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ В РИТМЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ «СОЯ #ВСИЛЕ»

syngenta

В севооборотах производителей Дальнего Востока соя продолжает удерживать лидерство среди культур. Этому способствуют стабильный рост перерабатывающих мощностей региона и большие объемы экспорта соевого зерна.

Ключевую роль в максимальной загрузке перерабатывающих мощностей и сохранении темпов экспорта сои в 2024 году играет повышение валового сбора этой культуры за счет увеличения ее урожайности. При этом, несмотря на перспективы, дальневосточные соеводы сталкиваются с многочисленными трудностями, каждый год проходит в борьбе за урожайность. Как построить для будущего урожая прочный фундамент и какую роль в этом играют передовые научные разработки?

На пути к высокой урожайности сои производитель сталкивается со множеством проблем, от некачественного семенного материала до сложных климатических условий. Впрочем, многие риски можно предвидеть и избежать их, особенно если уделить внимание качественной обработке семян.

Основные риски в соеводстве:

- Некачественный семенной материал.
- Задержка всходов из-за холодных условий.
- Рваные всходы в результате недостатка влаги.
- Семенные и почвенные инфекции.
- Абортация соев цветков.
- Смещение сроков обмолота, неравномерное созревание.
- Низкое качество продукции на выходе.

Важно знать, что многие из этих проблем могут быть

предотвращены с помощью правильной обработки семян. Семена, из которых получаются дружные всходы, и хорошо развитые корни играют решающую роль в формировании будущего урожая, поэтому закладка здоровой и мощной корневой системы, а также надежная защита растений от патогенов — критически важные моменты.

ВАЙБРАНС® Голд, инновационный трехкомпонентный препарат для обработки семян, разработан с учетом вышеперечисленных факторов. Он создан на основе инновационной молекулы

седаксана, дополненной флуидоксонилом и мефеноксамом, и обладает уникальным механизмом действия против возбудителей болезней. Эта «убойная» комбинация обеспечивает эффект «силы корней» (Rooting Power™), помогает растениям противостоять стрессам и защищает от широкого спектра заболеваний.

Как работает седаксан

Седаксан — действующее вещество, способное распространяться в корневой системе по мере ее формирования и нарастания. Он гарантирует защиту от комплекса патогенов в течение

ВАЙБРАНС® Голд: золотой стандарт фунгицидной защиты семян сои



тех нескольких критически важных для сои недель, когда она входит в силу. Благодаря оригинальной формуляции препарат надежно сохраняется на семенах с момента обработки до высева.

После попадания семени в почву седаксан дополнительно стимулирует рост и развитие корневых волосков, способствуя подавлению стресса на клеточном уровне. В результате растение получает здоровую и мощную корневую систему, которая усиленно потребляет (всасывает) элементы питания, что крайне важно в ключевые фазы роста и развития культуры.

Использование в производстве сои современных препаратов для обработки семян.

Опыт работы с ВАЙБРАНС® Голд

Производство семян сои в разных зонах и в разных севооборотах обязывает обращать внимание на защиту семян от множества патогенов. Второй немаловажный момент — безопасность используемых препаратов для инокулянтов. При выборе средства для защиты семян всегда учитываем этот фактор.

Достаточно долго одним из основных препаратов для обработки семян у нас был МАКСИМ® Голд. Пару лет назад сначала на демоплощадках, а потом и в производ-

ство мы взяли в работу новый препарат — ВАЙБРАНС® Голд. Преследовали несколько целей: усилить защиту семян от почвенной инфекции в уже насыщенных соей севооборотах, а также расширить спектр подавляемых патогенов и в итоге получить уже на старте дружные и здоровые всходы сои независимо от предшественника и региона.

География использования нового препарата была достаточно широкая, от Курской области до поливных участков Ставропольского края. В разных регионах погодные условия в сезоне 2023 года складывались достаточно контрастно, была и агрессивная быстрая весна, были возвратные похолодания. И во

всех регионах, где высевали партии семян сои в обработке ВАЙБРАНС® Голд, отметили дружные и быстрые всходы.

Заметим, что во всех опытах по умолчанию при обработке семян использовали, помимо протравителя, инокулянт — и везде видели хорошую работу азотфиксирующего аппарата, что подтверждает безопасность нового продукта для инокулянта.

В заключение отмечу, что мы планируем увеличивать количество семян, обработанных этим препаратом.

Николай Коновалов,
директор по производству,
ООО «ПРОГРЕЙН РУ»

С передовыми научными разработками «Сингенты» и комплексным подходом к стратегии защиты растений можно добиться самых высоких результатов, при этом не переживать из-за задержки всходов, семенной и почвенной инфекции, преждевременной абортации и других возможных рисков, а действовать превентивно. ВАЙБРАНС® Голд работает на опережение и позволяет заложить устойчивый фундамент для будущего хорошего урожая.

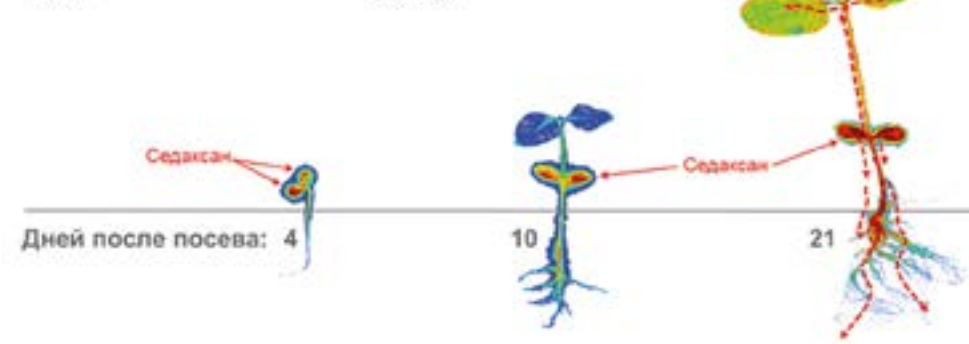
А ваша соя #всиле?
Подробнее о фунгицидном препарате для защиты семян сои ВАЙБРАНС® Голд:



ООО «Сингента»
в г. Благовещенске:
пер. Св. Иннокентия, 13,
офис 201 В
тел. 8-914-042-87-08,
8-984-190-96-84
www.syngenta.ru

ВАЙБРАНС®: сила корней, каждый из которых — под надежной защитой!

Концентрация меченого изотопа в составе седаксана
Низкая Высокая



НЕ ТОЛЬКО СОЯ...

Амурская область традиционно, на протяжении более чем 90 лет является соесоседним регионом России. Эта тенденция будет сохраняться очень долго, поскольку мировой и российский спрос на сою не уменьшается, а только растет, а почвенно-климатические условия области – пожалуй, самые благоприятные для культуры в стране. Однако такой же вечной темой, как дальнейшее увеличение производства сои в регионе, является поиск оптимальных предшествующих культур для неё. Как правило, стабильные и высокие урожаи сои, да и многих других культур можно получать только тогда, когда доля в севообороте основной культуры не превышает 33%, то есть соя возвращается на прежнее поле не ранее, чем через два года. Если ежегодно соя начинает высеваться исключительно по предшествующей сое, то в почве накапливаются продукты промежуточного разложения ее остатков, концентрируются вредители, заразные начала болезней, обычные для сои сорняки. В результате урожайность сои снижается, несмотря даже на образцовую агротехнику, культура становится нерентабельной. Эффективные же предшественники позволяют полностью разложиться соевым остаткам без снижения урожайности для себя, а вредители и заразные начала болезней остаются без питательного субстрата, поэтому безвредно нейтрализуются. Сорняки же эффективно гибнут в ходе борьбы с сорной растительностью предшественника. Сейчас доля сои в севооборотах в хозяйствах Приамурья составляет от 60 до 100%, что, конечно, недопустимо. В качестве предшественников традиционно используются пшеница, овес, ячмень и чистый пар. Чистый пар, хотя и позволяет эффективно бороться с сорняками, но ведет к снижению содержания гумуса в почве, значит, почва деградирует. Пшеница, ячмень и овес в силу низкой закупочной цены на них

либо показывают невысокую положительную рентабельность, либо не рентабельны вообще, особенно, когда не своевременно, из-за обычно дождливой погоды в июле-августе уборки, и поэтому сильно поражены фузариозом. А фузариозное зерно не годится на фуражные цели, значит, не будет куплено переработчиками вообще. Хозяйства сознательно, не надеясь получить прибыль, высевают эти культуры, чтобы убытки от их выращивания покрыть прибылями от роста урожайности сои из-за соблюдения севооборота. В результате нет возможности снизить процент сои в севообороте до лучших 33%, иначе убытки от 67% полей предшественников перекроют прибыль от сои. С открытием после пандемии коронавируса границы с Китаем – потенциального покупателя продукции амурского растениеводства, ситуация со спросом на зерновые несколько улучшилась. Покупатели из КНР стали закупать зерно пшеницы и ячменя. Хотя цена 1 килограмма зерна остается стабильно низкой – в пределах 9-11 рублей, но всё равно конкуренция между российскими потребителями фуражного зерна и китайскими неизбежно будет подогревать цену на него, что выгодно сельхозтоваропроизводителям.

Какие еще в современных экономических условиях культуры – предшественники сои, можно предложить нашим аграриям, чтобы их возделывание было не бременем, а, наоборот, только увеличивало прибыль хозяйств в целом? Рассмотрим как положительные их стороны, так и возникающие при выращивании сложности.

1. Кукуруза на зерно. Благодаря современным скороспелым сортам и прогрессивным технологиям возделывание кукурузы стало высоко рентабельным в Приамурье. Кукуруза позволяет у нас получать урожайность зерна выше 50 ц/га, причем уборка ее ведется после заморозания

почвы и выпадения снега, когда остальные культуры уже убраны, что позволяет гибко использовать трудовые и материальные ресурсы хозяйства, при поздней уборке зерно не требует сушки. Сейчас зерновую кукурузу промышленно выращивают в Ромненском, Белогорском, Благовещенском, Ивановском, Тамбовском и др. районах области. Зерно кукурузы востребовано как амурскими переработчиками (ЗАО «Агрофирма «АНК», ООО «Красная звезда», ООО «Амурагроцентр» и др.), так и экспортерами для отправки в Китай. Десятки тысяч тонн зерна кукурузы в 2023 году пересекли российско-китайскую границу. Однако, планируя выращивание этой культуры, следует учитывать ценовую политику закупщиков, и начинать ею заниматься, только исходя из заключенных загодя контрактов. Надеяться на добрую волю закупщиков зерна в условиях капитализма, по меньшей мере, наивно. Кукуруза требует специализированной техники, например, для ее уборки малоприспособлены обычные зерноуборочные комбайны, так как быстро разрушается режущий аппарат. Поверхность поля должна быть гребневой, только на гребнях достигаются оптимальные температурный и влажностный режимы для этой теплолюбивой культуры. Кукуруза потребует внесения большого количества минеральных удобрений при посеве и внесение подкормок, совмещенных с внесением инсектицидов по вегетации. Таким образом, высокий урожай можно будет получить только при больших вложениях.

2. Лен масляного направления. В Амурской области с успехом можно выращивать лен как масляного, так и прядильного направления. К выращиванию в области лен рекомендовался еще начиная с 50-х годов 20 века. Сейчас лен зернового направления пробно выращивают в Октябрьском и Благовещенском районах области. Поскольку на протяжении тысяч километров от Приамурья пока совершенно отсутствуют прядильные про-

изводства, рационально рассматривать только выращивание его на зерно. Зерно льна высоко ценится в пищевой, косметологической, лекарственной промышленности в России и за рубежом. Килограмм зерна льна на рынке стоит в пределах 200 рублей. В Приамурье можно получать до 2,5 тонн зерна с гектара. Технология выращивания льна аналогична технологии зерновых культур. Китай готов покупать семена льна, но на таможенных пунктах области зерно льна в Поднебесную не пропустят, нет согласования. Таким образом, для потенциального экспорта в Китай потребуются усилия от областных властей в части лоббирования получения такого согласования в перспективе. Либо нужно рассматривать вопрос его продажи в России или в другие страны. Для уборки льна потребуется закупка особых льноуборочных комбайнов, поскольку солома льна очень жесткая, плохо режется, обычный зерноуборочный комбайн быстро выходит из строя при такой уборке. А солому льна придется измельчать при уборке, поскольку в целом виде ее потом невозможно будет запахать при осенней вспашке почвы.

3. Красная фасоль – новая, перспективная культура в области для выращивания на экспорт в страны Юго-Восточной Азии. Благодаря специфическому сладковатому вкусу она мало востребована в России, однако ее очень любят в Японии, Китае, Лаосе, для чего ее и выращивают последние два года в Октябрьском и Завитинском районах Амурской области. Технология ее аналогична технологии выращивания сои. Но потребуются нарезка гряд для посева, поскольку культура теплолюбивая. Взойдет фасоль от паданки и на следующий год после посева, поэтому следует учитывать ее как потенциального засорителя сои. В этом фасоль схожа с трудноотделимыми от сои горохом или подсолнечником, выращивание которых в связи с этим категорически не рекомендуется в соевом севообороте в Приамурье. Отделить зерно

Продолжение на стр. 32

AgCelence®
Ожидай большего

BASF
We create chemistry

ЦЕРИАКС® ПЛЮС Мощь трех гигантов!

- Фунгицид-сенсация на 12 культурах
- 3 действующих вещества из разных классов
- Запатентованная формуляция Stick & Stay
- AgCelence-эффект

Руководитель территориальной группы продаж Дальний Восток – Рыкоуев Руслан Владимирович, +7 (914) 557-22-08; Приморский край – Ишбулдин Алексей Гизитдинович, +7 (914) 349-81-68 • agro-service@basf.com • www.agro.basf.ru
www.podpiska.basf.ru – онлайн-подписка на рассылку региональных e-mail рекомендаций BASF

реклама

сои от зерна фасоли потом можно будет только с помощью фотосепаратора, так как они схожи по форме и весу. Естественно, нужно предварительно заключить контракты для поставки фасоли за рубеж, в чем может помочь Центр поддержки экспорта Амурской области, учрежденный областным правительством.

4. Рапс зернового направления. В Приамурье рапс зернового направления может успешно произрастать как в южной, так и в центральной климатических зонах (Свободненский, Шимановский, Ромненский, Октябрьский районы, юг Магдагачинского района), поскольку культура не требовательна к теплу. Соя у нас выращивается успешно и в центральной климатической зоне, поэтому эффективный ее предшественник нужен и там. Как предшественник для сои рапс идеален еще и тем, что корневища его выделения стимулируют выход из цист личинок соевой цистообразующей нематоды – злостного вредителя сои. Личинки выходят из цист-яиц, но питаются корнями рапса не могут и погибают от бескормицы, в результате почва очищается от карантинного гельминта. Рапс на зерно пробно и успешно выращивался в Благовещенском и Серышевском районах. В г. Белогорске компанией ЗАО «Содружество-Соя» планируется в ближайшее время строительство маслоэкстракционного завода для переработки нескольких масличных культур, в том числе – рапса. Поэтому потребность в рапсе неизбежно появится. Пока зерно рапса не востребовано не только в Амурской области, но и на Дальнем Востоке в целом. Ближайшие центры его переработки находятся в Восточной Сибири. Однако соседний Китай нуждается в зерне этой культуры. Таможенного согласования по вывозу зерна рапса на пунктах пропуска в Амурской области нет. Ближайший разрешенный пункт вывоза в Китай находится в Забайкальском крае. Через него и экспортируют зерно, выращенное в Сибири. Потребуются лоббистские усилия

областных властей по оформлению такого согласования. Хотя технология выращивания рапса сходна с технологией зерновых, но имеет свои особенности. Семенные коробочки рапса при перестое вследствие затяжной уборки или неравномерного созревания имеют свойство растрескиваться, что обуславливает большие потери урожая. Но можно использовать специальные полимерные растворы для опрыскивания посевов, которые не дают коробочкам рапса растрескиваться. Зерно рапса очень мелкое, чрезвычайно сыпучее, под него требуется перенастройка уборочных и сортировальных агрегатов, дополнительная герметизация кузовов перевозящих их транспортных средств. Рапс – культура обильно цветущая, это манит пчел, и если на культуре применяются инсектициды, то пчелы в округе погибают полностью. Потребуется использовать либо безинсектицидную технологию выращивания, либо исключить нахождение пасек ближе 10 км от рапсового поля.

5. Гречиха. Хотя гречиха традиционно выращивается в Приамурье, площади посевов ее незначительны – в пределах 6 тысяч гектаров в 2023 году. Вместе с тем на гречиху ежегодно имеется спрос, ОАО «Октябрьский элеватор» в 2023 году, как и в предыдущие годы, стабильно закупал ее зерно. Цена закупки составляла 18 рублей за 1 кг с НДС. Китайские покупатели в 2023 году гречихой не интересовались, но ситуация может измениться. Гречиха – идеальный предшественник для многих культур, не только для сои, поскольку обогащает почву доступным фосфором, который извлекает из почвы при выращивании. Вокруг полей гречихи стараются размещать пасеки, в результате получается еще и побочный продукт – мед, а пчелы опыляют гречиху, позволяя образовываться ее семенам. Без насекомых-опылителей урожай зерна гречихи не собрать. Гречиха – это страховочная культура. Не успели посеять сою или зерновые – сейте гречиху, благо, оптимальные сроки ее сева приходятся на вторую декаду июня, когда все

остальные культуры уже высеяны. Но зерно гречихи нужно сушить после уборки, урожайность ее невысокая, обычно 5-6 ц/га, не более 10 ц с га. Цена на гречиху из года в год не стабильна и определяется ценой ее продажи в основном гречихосеющем регионе страны – Алтайском крае. Если там неурожай, значит, цена гречихи переваливает за 20 рублей за килограмм, и такая же цена закупки будет в Приамурье. Если урожай гречихи на Алтае будет обильным, закупочная цена гречихи падает и на Алтае, и в Приамурье до 8-9 рублей за кг. Принцип сообщающихся сосудов.

6. Техническая конопля на зерно. Техническая конопля – крайне недооцененная культура в России, но постепенно идет рост ее производства. В 2020 году ее посевы в стране достигли 15 тысяч гектаров и имели тенденцию к расширению. Речь идет о сортах конопли, не содержащей тетрагидроканнабинола (ТГК), интересного для представителей наркоиндустрии. В России агрокультура традиционно выращивалась для получения волокна и конопляного масла. Теперь же из обрубленных семян производят сладости, макароны, каши быстрого приготовления, конопляное молоко, энергетические батончики, протеин, смузи, салатные заправки, выпекают хлеб на закваске из конопляной муки. Пищевое направление – одно из самых распространенных и простых в плане финансовых вложений. Волокно из конопли – самое прочное растительное волокно на Земле. Из него, помимо пеньки, пакли, канатов, мешковины, изготавливают высококачественную одежду, обувь, белье. Износостойкость такой одежды и обуви в несколько раз выше, чем из других тканей. Ткань из конопли гипоаллергенна, имеет антибактериальные, антисептические и антигрибковые свойства, лучше впитывает влагу, одежда из нее не теряет форму в процессе носки, а становится лишь мягче и удобней. Практически все крупные мировые бренды – от Levi's до Hermes – уже запустили коллекции с тканями из конопли. Все больше

волокна конопли используются при производстве военной камуфлированной одежды, ведь бойцам и представителям спецслужб приходится действовать в экстремальных условиях. В Китае из технической конопли производят униформу для Народно-революционной армии Китая. Даже порох для патронных заводов может производиться из конопляной целлюлозы. Видимо, поэтому мне не удалось найти статистики выращивания технической конопли в России за последние 3 года.

Китай готов приобретать зерно конопли, но таможенного согласования по вывозу зерна конопли на пунктах пропуска в Амурской области нет. Но спрос на зерно технической конопли есть и в России. Цена 1 кг зерна конопли – в пределах 300 рублей, урожайность зерна с 1 га по самым скромным подсчетам в Приамурье может составлять от 5 центнеров. При такой высокой цене зерна транспортные издержки по доставке его в европейскую часть России особого значения уже не представляют. Успешный опыт выращивания технической конопли есть в Благовещенском районе, разработкой элементов агротехники, подбором сортов сейчас занимаются ученые Дальневосточного ГАУ. Конопля требует плодородных, лучше лугово-черноземовидных почв при выращивании. Отзывчива на применение удобрений, болезнями и вредителями не поражается, неприхотлива, эффективно борется с сорняками, хороший предшественник для сои. Сеять можно сертифицированные семена технических, не содержащих ТГК, сортов конопли, которые можно свободно приобрести. После проведения посева нужно в письменной форме уведомить орган наркоконтроля в регионе о проведении такого посева. Закон будет полностью соблюден.

Павел Жирнов, начальник Благовещенского районного отдела Амурского филиала ФГБУ «Россельхозцентр», кандидат сельскохозяйственных наук

BASF
We create chemistry

ХАЙКОУТ® ТУРБО СОЯ Турборежим питания и защиты сои

- Самый высокий бактериальный титр на момент окончания срока годности
- Подавление развития комплекса грибных патогенов и бактериоза
- Стимуляция иммунитета и защитных механизмов растения
- Возможность применения за 3 месяца от обработки до посева
- Увеличение урожая и качества сои

Руководитель территориальной группы продаж Дальний Восток – Рукосуев Руслан Владимирович, +7 (914) 557-22-08; Приморский край – Ишбулдин Алексей Гизитдинович, +7 (914) 349-81-68 • agro-service@basf.com • www.agro.basf.ru

www.podpiska.basf.ru – онлайн-подписка на рассылку региональных e-mail рекомендаций BASF





Мария Сафронова

МАРИЯ САФРОНОВА:

«ЕСЛИ ЕСТЬ КОМПЕТЕНЦИИ — ДЕЛИСЬ ИМИ!»

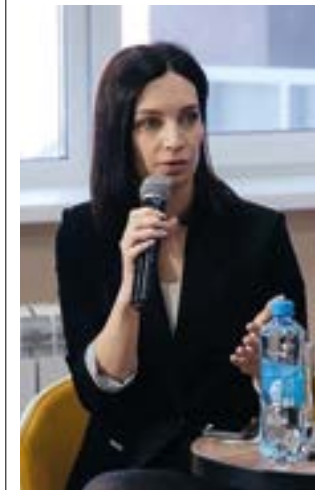
Быть в ресурсе – модное выражение, означающее – знать свои возможности. Очень важно для человека – понимать, на что ты способен и уметь правильно использовать свои ресурсы. Это слово часто мелькало в нашем разговоре с предпринимателем, руководителем сети образовательных организаций для детей и взрослых, преподавателем Марией Анатольевной Сафроновой. Мария как раз пример человека, который очень плодотворно использует свой ресурс – совмещая профессиональную и общественную деятельность. Она – профессиональный психолог, кандидат психологических наук, доцент, имеет 15 лет психологической практики, 18 лет преподавательского опыта. В 2015 году стала президентом Амурской ассоциации развития и продвижения предпринимательства в социальной сфере. С 2018-го возглавляет региональное отделение общероссийской общественной организации «Деловая Россия», которое входит в четверку ведущих деловых объединений страны.

– Мария Анатольевна, насколько востребованы сейчас услуги психолога?

– Люди всё больше осознают важность психического здоровья и стремятся к позитивным изменениям в своей жизни. Многие ищут помощь психолога для решения психологических проблем или стресса, связанного с отношениями, семьей, работой или другими жизненными ситуациями. Психолог предлагает консультации, чтобы помочь людям разобраться в их эмоциях, осознать свои проблемы и найти пути решения. Многие люди хотят развивать свои навыки, повышать самооценку и самоуверенность, а также обрести лучшее понимание себя и своих целей. Поэтому наши услуги востребованы в учебных заведениях, на предприятиях, организациях и компаниях для помощи сотрудникам и студентам справиться с различными проблемами и стрессом, связанным с работой или учебой.

Психология становится важной частью нашей жизни, поэтому услуги психолога всегда будут оставаться востребованными.

К сожалению, в нашем регионе до сих пор многие с настороженностью относятся к услугам психологов, существует некое предубеждение, что доверять психологу нельзя, что доверять психологу нельзя, о твоём личном сокровенном все узнают и будут обсуждать. Но я хочу напомнить, что психолог, как и врач, обязан соблюдать профессиональную этику, и опасаться пациентам нечего. Просто надо найти профессионала, которому доверяешь свое психическое здоровье и вместе с ним решать возникающие проблемы. Сейчас уже во многих семьях есть свой



семейный врач, в недалеком будущем будет и семейный психолог.

– С какими проблемами чаще всего к вам обращаются?

– Наиболее часто встречающиеся проблемы молодых людей связаны с самооценкой – внешность, вес. Зачастую – несчастная любовь, трудности общения со сверстниками. У взрослых людей тоже большой спектр проблем – стрессы, тревожность, разводы. Очень много психотравмированных детей, это как раз связано с разводами родителей, проблемами в школе. У меня есть личная статистика – причина 80 процентов обращений с детьми младшего школьного возраста – выполнение уроков.

Нередко в семьях по вечерам можно наблюдать такую картину: совместное выполнение уроков, когда все на взводе, родители кричат, дети плачут. И причина этого не в том, что у вас глупый ребенок, как многие думают. Просто в этом возрасте у детей есть недоработка в части познаний, они еще не совсем готовы к процессу обучения. Отсюда и все проблемы. Будьте внимательнее к своим детям, научите их учиться, воспринимать и обрабатывать информацию, и все у них получится!

Все люди разные, поэтому работать по одному шаблону нельзя, нужно применять свои профессиональные навыки и индивидуальный подход. Клиент должен понимать, что психолог – это мостик между ним и его проблемами. За тебя их никто не решит, а психолог покажет лишь направление. А многие думают, что за один прием специалист разрулит все и сразу, даст волшебную таблетку, и все проблемы сразу отступят. Так не бывает, и только совместная работа даст результаты. Некоторые просто не доверяют специалисту, хотя и приходят на прием. В таком случае результатов не будет. Если уж пришли на прием, доверяйте и будьте готовы работать вместе.

Надо найти профессионала, которому доверяешь свое психическое здоровье и вместе с ним решать возникающие проблемы. Сейчас уже во многих семьях есть свой семейный врач, в недалеком будущем будет и семейный психолог.

– **Статистика разводов сейчас ужасающая. Много ли обращений по этому поводу и есть ли примеры, когда приходят разводиться, а уходят с желанием воссоздать семью?**

– Когда люди подают на развод, им дают время на раздумье и рекомендуют обратиться к психологу. Это европейская практика. Приходят, конечно, и ко мне такие пары. Хорошо, если у них есть желание помириться. Тогда совместными усилиями идем к желаемому миру. Но чаще всего разводящаяся пара находится в состоянии войны и никого, кроме себя, слышать не хочет. А еще чаще просто не приходят к психологу – боятся, стесняются, не доверяют, в результате семьи распадаются.

– **А что больше всего тревожит предпринимателей, чем вы можете помочь бизнесу?**

– Я много я работаю с предпринимателями – внутри их компаний проводим образовательные мероприятия, тимбилдинги (комплексы мероприятий, направленных на повышение эффективности и сплочение коллектива). Это помогает сотрудникам почувствовать себя единомышленниками и развивать командные ценности. Также с компаниями работаем в части управления персоналом, обучаем руководителей среднего звена. Крупные компании заинтересованы в качественной работе сотрудников, в благоприятном психологическом климате, чтобы работники повышали KPI, чтобы у них был ресурс его повысить. Также помогаем подобрать кадры, консультируем индивидуально. Иногда хватает

одной беседы с предпринимателем, чтобы понять, что он застрял в пути и не может двигаться дальше. Достаточно оценочного взгляда со стороны, небольшой подсказки – и человек открывает для себя новые пути и направления.

– **Что лично вам дает ваша общественная деятельность?**

– Я очень социально ориентированный человек. И меня радует, когда вижу таких же людей рядом. По моим наблюдениям, предприниматели сейчас хотят не просто получать прибыль, что очень важно, но и построить новую экономику, добиваясь социального эффекта на своих предприятиях. Это видно и по крупному бизнесу, представители которого входят в состав «Деловой России», и по малому бизнесу, входящему в ассоциацию. Меня это очень радует. Мы не столько помогаем бизнесу, сколько учимся друг у друга. Реализуем проекты, от которых получаем удовольствие, которые способствуют развитию региона, созданию комфортных условий жизни для амурчан. Проводим различные мероприятия по поддержке детей, пенсионеров, людей, попавших в трудную жизненную ситуацию, военнослужащих. Никого не надо уговаривать оказать помощь школам, детским домам. Все очень быстро организуется, предлагают поддержку, помогают финансово. Сейчас реализуем проекты по патриотическому воспитанию в образовательных учреждениях Приамурья.

Радует, что в последние годы предприниматели социализируются, выходят из

Мы не столько помогаем бизнесу, сколько учимся друг у друга. Реализуем проекты, от которых получаем удовольствие, которые способствуют развитию региона, созданию комфортных условий жизни для амурчан.

тени, пользуются поддержкой предпринимательских структур, берут субсидии, гранты, участвуют в конкурсах. Некоторые в силу своих особенностей не умеют входить в контакт с представителями властных структур, мы им в этом помогаем. Обращаются также с просьбой урегулировать спорные юридические вопросы. Никого без помощи не оставляем.

Мы работаем по обращениям предпринимателей и поднимаем различные вопросы, например, по уменьшению налоговых ставок. Предложения рассматриваются на сессиях Заксобрания области, общественного совета при УФНС России по Амурской области, в других инстанциях, вносятся изменения в законодательные акты. Например, члены Амурского регионального отделения «Деловой России» совместно с другими бизнес-объединениями и Минэкономразвития региона участвуют в заседаниях экспертной группы при АНО «Агентство Амурской области по привлечению инвестиций» с проведением анализа инвестиционной декларации региона. Совместно решаются вопросы развития бизнеса, профессионального и карьерного роста управленцев, мы принимаем участие в построении

эффективной и устойчивой экономической системы региона, развитии его социальной сферы и гражданского общества.

Также представители бизнеса обращаются с просьбами найти поставщиков, проверить легитимность компаний. В прошлом году многие амурские предприятия с нашей поддержкой начали сотрудничать с китайскими компаниями.

В нынешнем году мы планируем провести региональный этап Всероссийского конкурса «Люди дела-2024». Это ежегодный проект «Деловой России», призванный продвигать ценности отечественного предпринимательства через выявление, отбор, тиражирование успешных практик ведения бизнеса на территории России. Победители регионального этапа продолжат борьбу на всероссийском уровне. Также пройдет региональный этап олимпиады по истории российского предпринимательства, это тоже ежегодный проект «Деловой России».

– **У вас очень напряженный график – профессиональная деятельность, многочисленные мероприятия. А еще и семья. Как хватает времени на все, не возникает желания сбросить с плеч такой большой груз?**

– Я всегда руководствуюсь своей внутренней идеологией – если у меня есть ресурс в чем-то помочь, я постараюсь это сделать. Если есть возможность помочь предпринимателям отрегулировать спорные вопросы ведения бизнеса, если хватает договорной способности наладить коммуникацию во внешнеэкономических связях – я это сделаю. Если у меня есть ресурс и компетенции, я должна ими делиться.

Беседовал Петр Андреев

ТОЧНЫЙ УЧЕТ – ОТЛИЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ



Ведение бухгалтерии, аудит, консалтинг – далеко не каждая компания может позволить себе иметь специалистов, выполняющих весь этот комплекс услуг. На помощь предпринимателям приходит аутсорсинг, на который можно передать решение всех этих задач. Именно выполнением этих функций занимается компания ООО «Аудит-Дальний Восток». Об услугах, оказываемых предпринимателям области, рассказала руководитель компании Татьяна Максимова. Татьяна Викторовна уже 25 лет работает в сфере бухгалтерского учета. 17 лет назад она открыла компанию «Аудит-Дальний Восток».

услуги аудитора нужны бухгалтеру. Но мой опыт показывает, что предоставляемые услуги нужны всем сотрудникам организации. Бухгалтерия – это подчас зер-

кало, в котором отражаются все отрицательные моменты внутреннего документооборота компании. Кто привозит в бухгалтерию документы, кто подписывает договоры, кто получает или выдает товар? Все эти люди в той или иной степени формируют финансовый результат организации. Только совместными усилиями всех сотрудников финансовый результат станет таким, каким его хочет видеть любой руководитель. А помогает ему в этом опытный аудитор. Поэтому аудит необходим руководителю любой организации, который понимает, что учет является результатом коллективного труда всех работников, а не только бухгалтера.

– **Есть ли у вас клиенты, с которыми вы работаете с основания фирмы?**

– Да, таких много. Мне очень приятно видеть, как вырос их бизнес, ведь становление проходило на моих глазах. Но, к сожалению, многие из них покинули регион, уехали кто за границу, кто в теплые края, хотя бизнес их по-прежнему работает в Амурской области. 17 лет назад я начала работать с предпринимателями, оказывающими услуги в околотаможенной сфере. И так сложилось, что сопровождение участников внешнеэкономической дея-

тельности стало для меня приоритетным.

Нужно отметить, что далеко не все предприниматели умеют грамотно и профессионально оформлять свои внешнеэкономические сделки. И как следствие, возникают споры с китайскими партнерами и с таможенными органами.

Буквально в конце прошлого года удалось защитить интересы предпринимателей в одном очень показательном деле. В октябре 2023 года к уполномоченному по защите прав предпринимателей в Амурской области обратился перевозчик с жалобой на Дальневосточную оперативную таможню. Предприниматель сообщил, что из-за несогласованности в работе Хабаровской таможни и Дальневосточной оперативной таможни, последняя привлекает его к административной ответственности. Было выявлено, что в риск привлечения к административной ответственности попадают порядка 2000 таможенных деклараций. Идентичные требования были предъявлены и к иным предпринимателям. Обращение уполномоченного в Дальневосточную таможню управление с просьбой разъяснить ситуацию результата не дали, оставалась надежда только на судебное решение. Наши выводы оказались верными, суд поддержал позицию предпринимателя. Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Амурской области Игорь Радченко прокомментировал ситуацию: «Выигранный судебный процесс важен, так как формирует положительную судебную практику для других предпринимателей, столкнувшихся с

неправомерными действиями сотрудников Дальневосточной оперативной таможни».

– **Как будет развиваться амурский бизнес в ближайшее время? Какие перспективы видите для себя?**

– На мой взгляд, проблемы в экономике страны, связанные с санкциями, оказывают влияние и на развитие бизнеса в области. В последнее время предпринимательская активность снижается. В то же время поворот экономики страны на Восток, думаю, будет способствовать развитию внешнеэкономической деятельности, возникновению новых совместных предприятий. Поэтому услуги нашей компании будут востребованы. Для себя я определила еще одно направление – семейное право. Это очень актуальное и перспективное направление, юридических знаний в сфере семейных отношений у людей катастрофически не хватает, поэтому помощь грамотного специалиста просто необходима.

Хотелось бы отметить, что моя деятельность не ограничивается оказанием коммерческих услуг. Я являюсь председателем Общественного совета при УФНС по Амурской области, членом Общественного совета при министерстве экономического развития и внешних связей Амурской области. Для меня это не просто почетные должности, это живая работа. Участие в общественной деятельности дает возможность быть в курсе событий, происходящих в жизни области, оказывать помощь и поддержку предпринимателям.

Тел. 8 914 577 5550

Беседовал Петр Андреев



АЛЬБИНА ИПАТОВА:

«НАШИ ПИРОЖКИ ИЗ «ЖИВОГО» ТЕСТА!»



Ответ на вопрос: «Как за недолгий срок стать успешным предпринимателем?» знает Альбина Ипатова. Профессиональный повар почти за четыре года с командой единомышленников смогла создать небольшое пищевое производство по выпуску изделий из теста. Вкус ее божественных пирожков знают не только многие благовещенцы, но и гости города. О своем бизнесе, о секретах успеха Альбина Ипатова рассказала журналисту «Делового Приамурья».

– Альбина Яковлевна, ваш кулинарный цех работает почти четыре года. Почему вы выбрали именно это направление бизнеса?

– Печь пирожки – то, что я умею делать лучше всего. В пищевой отрасли я уже около 25 лет. Работала на хлебокомбинате, затем на небольших производствах у предпринимателей.

В один момент уволилась и как-то подумала: «А почему я не могу свой бизнес открыть? Они же смогли!». Хотя совсем недавно знакомым, которые убеждали работать на себя, говорила, что это сложно. Нет свободных денег, нет работников. На самом деле производство не требует огромных ресурсов.

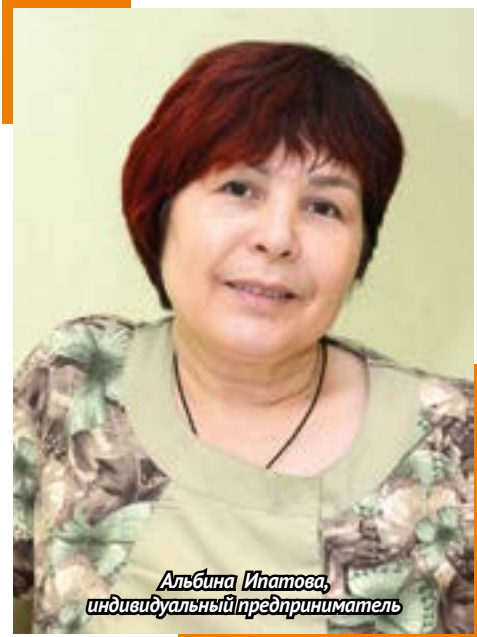
Начала действовать: искать помещение, оборудование. Запустила производство, и только через года два сооб-



разила, что развернула активную деятельность в самый разгар пандемии. Многие мелкие предприниматели закрывались, а у меня получилось открыть новое производство!

– Семья помогает в вашем деле?

– Конечно, у нас семейный бизнес. Я и моя дочь формируем и жарим или выпекаем продукцию. Все перевозки – на зяте, а снабженцем работает муж. Есть наемные специалисты – моя бывшая однокурсница, которая готовит начинки для пирожков и вторые блюда, работница, занимающаяся чисткой овощей, водитель и технический работник.



Альбина Ипатова, индивидуальный предприниматель

Хотим расширить производство, но пока не могу подобрать команду. В чем причина? Почему нет профессионалов? Не понимаю. Хотя опытному специалисту, который работает с тестом, умеет быстро и качественно формировать изделия, я готова платить достойную зарплату.

– Какие печеные изделия выпускаете и в каком объеме?

– Шесть наименований печеных пирожков, среди которых изделия со сладкой начинкой. Жареные пирожки делаем с пятью начинками. Еще выпускаем беляши и смаженки. У нас – три вида сосисок в тесте: без начинки, с картошкой, с капустой.



Последние два разработали сами. Недавно начали выпускать готовые вторые блюда: тефтели, котлеты, отбивные, обжаренная колбаса с традиционными гарнирами, гуляш, плов, картошка по-русски. Все из натуральных качественных продуктов, приготовленное с любовью и заботой.

Все, что производим, у нас забирают в основном торговые точки микрорайона, «Тайвань», КПП. Недавно к ним присоединился магазин, который работает на пересечении улиц Калинина-Пролетарской. Оказывается, его покупатели захотели приобрести наши пирожки.

Мы обслуживаем более 20 точек, только один из торговых павильонов берет около

400 штук. Это сейчас, а к лету заявки возрастут.

– Такой объем продукции не требовался бы, если бы покупатели были равнодушны к ней. Поделитесь секретом успеха ваших пирожков?

– Секрет в особом пирожковом тесте. Современные кулинары его замешивают туго, забивают мукой. Добавляют разные улучшители, разрыхлители, какие-то там биодобавки. Тесто от этого получается искусственным, и его качество уже не то. Наше пирожковое тесто настолько воздушное и легкое, что люди удивляются, как мы его удерживаем в руках. Оно у нас «живое». В составе – вода, сахар, соль, дрожжи. Больше ничего нет.

Торговые точки, которые берут продукцию на реализацию, тоже ее высоко оценивают. Мне как производителю приятно получить такую оценку.

– Какими рецептами пользуетесь, чтобы потом получить восторженные отзывы?

– Тесто делаем по старым советским рецептам. О них я узнала в моей прошлой профессиональной жизни.



сосиски в тесте. Недавно ваша продукция получила знак качества Амурской области. Что значит для вас это достижение?

– Мы получили сертификат, позволяющий маркировать продукцию знаком «Сделано в Амурской области». Среди претендентов на знак, кроме нас, больше не было индивидуальных предпринимателей, отмечены лишь крупные компании. Признание нашего труда дорогого стоит, это значит, что незря мы недосыпаем, работаем по двадцать часов в сутки для того, чтобы накормить вкусной едой жителей Благовещенска.



с. Чигири,
ул. 1-я Тепличная, 28,
тел. +7 914 609 43 55

– Вас оценил потребитель, который с удовольствием покупает пирожки, беляши и



Лицензия N Л035-01294-28/00769819, выд. Министерством образования и науки Амурской обл.

Наталья Кугай – основатель и руководитель Центра развития SWT (Study, Work and Travel). Наталья рассказала корреспонденту ДП о своем Центре и о летней программе-2024 г.

SWT-Центр работает уже 13 лет. За это время более 1500 детей съездили за границу с целью изучения английского языка, поступили в Колледжи и Университеты США, Канады, Австралии, Новой Зеландии, стран Европы и Азии на бакалавриат и магистратуру. Мы разрабатываем план поступления, знаем о перспективах и возможностях на опыте детейswt. Наши ученики сдают экзамены на высокие баллы по ОГЭ и ЕГЭ и средний IELTS на 7.5.

В прошлом году летом группа из 42 человек побывала в Лондоне. Поездка была очень плодотворной, насыщенной. Группа дальневосточников была самой многочисленной из России. Обычно родителей очень волнует вопрос безопасности детей за границей. Поводов для беспокойства нет. Большой опыт специалистов SWT-Центра подтверждает это. Пакетные предложения включают в себя изучение английского языка, проживание в резиденции на кампусе университетов или в семьях, 3-разовое питание, экскурсии и мероприятия, которые позволяют познакомиться со страной, ее обычаями, достопримечательностями. Также в стоимость включены оформление визы, авиабилеты, страховки.

В этом году предлагаем летние программы с изучением английского языка в Великобритании, Австралии, на Кипре.

Филиалы центра также представлены в Южно-Сахалинске, Владивостоке. В августе школа отметила новоселье в Благовещенске в просторном помещении, оснащенном по всем образовательным стандартам.

– образование и стажировки за границей
– языковая школа: английский и китайский
– всестороннее развитие детей: школа интеллекта и памяти, продленка, подготовка к школе, логопед, психолог, курс «Здоровая спина» – йога, ЛФК.



Лицензированная языковая школа SWT в центре города. Самые лучшие и строгие учителя – профессионалы своего дела.

Групповые и индивидуальные занятия английским и китайским. Для детей 6+ и взрослых.

- * Курсы английского и китайского
- * Индивидуальные и групповые занятия до 7 человек
- * Бесплатное пробное занятие
- * Тестирование и распределение по уровню
- * Подготовка к экзаменам ОГЭ, ЕГЭ, IELTS
- * Лицензия на образовательную деятельность
- * Центр города (район ОКЦ)



Офисы компании SWT-Центр:
г. Благовещенск, ул. Зейская, 126.
Тел. 891445560065
Южно-Сахалинск, офис-онлайн.
Тел. 89147568960
Владивосток, ул. Посьетская, 14, оф. 617,
8(4223) 265-35-05, 89644343605

АНТОН ФИСЕНКО: «ЧЕМ СЛОЖНЕЕ, ТЕМ ИНТЕРЕСНЕЕ!»

4 года назад в Белогорске появилось предприятие «АМФА Мебель», занимающееся изготовлением мебели. Его открыл Антон Фисенко, инженер по образованию, бывший сотрудник Российских железных дорог, решивший уйти в самостоятельное плавание. До этого изготовление мебели было для него просто хобби. Мебельных фирм в Амурской области предостаточно, конкурировать с ними непросто. Но предпринимателю удалось за сравнительно небольшое время прочно занять свою нишу, значительно расширить сферу деятельности. И сейчас компания – одна из ведущих в Белогорске, ей под силу самые сложные и эксклюзивные заказы.

– Делать постоянно одно и то же – это не наш формат, – рассказывает Антон. – Мы ищем проекты, которые требуют активной работы инженерного состава, в каждое изделие стараемся привнести какую-то изюминку. Чем сложнее заказ, тем нам интереснее работать над ним. Я считаю, что нашему быстрому развитию очень помогла система бережливого производства, задействование ресурсов, которые есть у предприятия. Один из них – площадь. Мы постепенно расширялись, используя уже имеющиеся помещения. Например, у нас очень высокое помещение было поделено подвесным потолком. Убрав потолок, мы добавили себе еще 50 квадратных метров, что позволило создать швейный цех на 5 рабочих мест. Дальше задействовали помещение под социально-бытовые нужды. Обратились в конструкторское бюро с вопросом – как увеличить площадь своего здания, не нарушая нормативные правовые факторы? Сейчас нам делают разработку, и мы надеемся, что у нас дополнительно добавится около 120 квадратов. Все это способствует и развитию производства.

Параллельно с изготовлением корпусной мебели компания занимается и ремонтом, перетяжкой мебели, изучая механизмы ее устройства. Таким образом постепенно пришли и к производству мягкой мебели, значительно расширив выпускаемый ассортимент.

– Можно сказать, нашим девизом стал лозунг «Интернет в помощь! Самообразование – это сила!». В соцсетях много обучающих видеоуроков, на которых при желании можно научиться всему, – рассказывает Антон. – Наши специалисты берут многие идеи на вооружение, применяют их в работе. Я уже на протяжении 10 лет общаюсь с экспертом из Брянской области, он дает много ценных советов о том, какие материалы лучше использовать, консультировал

меня по разным вопросам. Мы ни разу не встречались, но за это время стали близкими людьми.



его помощью легко можно собрать корпусную мебель. Также из пластика начали делать сувенирные изделия по индивидуальным заказам. Вообще переработка пластика – очень перспективное направление, есть много интересных идей, сейчас мы над этим думаем.

Немалый объем выпускаемой компанией продукции занимают товары для туризма и спорта – спальные мешки, коврики для высокоточной стрельбы, стрелковые мешки. К этому направлению пришли, участвуя в волонтерской деятельности для СВО, которой

занимались с момента начала мобилизации. Шили спальные мешки, коврики для солдат, сейчас – для спортсменов. Оказалось, что эта ниша свободна, и изделия для занятий стрелковым спортом очень востребованы в регионе. Продукция белогорского предпринимателя отправляется теперь в Приморье, недавно подписан договор с Приморской краевой общественной организацией высокоточной стрельбы «ПримСнайпинг». Также в тестированном режиме предприятие начало изготавливать спортивное оборудование для занятий единоборствами – манекены, макивары (тренажеры для отработки удара), утяжелители.

Недавно компания открыла свой магазин, для которого изготавливаются небольшие серии диванов, шкафов, столов, кухонь. Эта продукция очень быстро раскупается, т.к. имеет приемлемую цену и стильный дизайн.

В нынешнем году компания отметит 5-летний юбилей. За этот небольшой отрезок времени проделана огромная работа. Впереди – новые горизонты, новые интересные проекты.



«АМФА Мебель»: г. Белогорск,
ул. Денисенко, 85.
Тел. 89246820317

БРЕНДЫ РЕГИОНА – КОСМОС, ГРАНИЦА С КНР, БАМ, АМУР

Итоги работы туристической отрасли Амурской области подвели в Приамурье. «Прошлый год для туризма в Амурской области стал очень результативным сразу по нескольким направлениям. Регион вошел в пятерку лучших на Дальнем Востоке по количеству турпоездов и стал третьим в ДФО по количеству ночевки среди путешественников. По итогам высокого летнего туристического сезона мы признаны одним из лучших регионов по притоку турпотока в России. Впервые за несколько пандемийных лет возобновлено пассажирское сообщение с Китаем. Мы стали третьими в стране по приему китайских туристов. В рамках межправсоглашения о безвизовых групповых поездках нас посетило порядка 8,5 тысяч жителей КНР. Видим, что международный пассажиропоток постепенно возвращается к привычным для нас цифрам. За неполный год границу через пункты пропуска Благовещенск и Хэйхэ пересекло больше 280 тысяч человек. Высочайший за всю историю показатель пассажирских перевозок достиг аэропорт Благовещенска – почти 915 тысяч человек. В начале года получили награду как регион №1 по промышленному туризму в России, а в конце года сразу два образовательных маршрута для школьников стали лучшими в номинациях проекта «Классная страна», – прокомментировала первый заместитель министра экономического развития и внешних связей области Екатерина Киреева.

Приоритетными направлениями по-прежнему остаются экологический, промышленный и событийный виды туризма. Главными региональными брендами названы космос, граница с КНР, БАМ и река Амур.

Значительному росту интереса россиян к внутреннему туризму и изучению своей страны способствовал нацпроект «Туризм и индустрия



гостеприимства», инициированный Президентом Владимиром Путиным. С помощью мер поддержки расширяется транспортная доступность и развивается необходимая инфраструктура, что позволяет нарастить возможности сферы туризма и повысить качество предоставляемых услуг.

«В прошлом году мы стали активнее работать по программам федеральной поддержки. За счет грантов в этом году в Благовещенске, Свободненском районе, Благовещенском и Бурейском округах появились новые оборудованные пляжи и комфортные модульные отели. О реализации этой меры поддержки в начале февраля говорили на правительственной межправкомиссии в рамках Дня туризма на выставке «Россия». Впервые привлекли средства единой субсидии в туризме. Благодаря этому получаем возможность поддерживать самые разные проекты, направленные на привлечение туристов в наш регион. Рекомендуем предпринимателей обратить внимание на этот механизм и приглашаем к сотрудничеству», – добавила Екатерина Киреева.

Еще один приоритет – развитие объектов дорожного сервиса. В регионе создан пакет мер поддержки инвесторов, которые создают и модернизируют такие объекты. Упрощена процедура получения земельного участка в рамках масштабных инвестпроектов, действуют налоговые преференции и организационные меры поддержки. Отдельная история –

гранты в области агротуризма. Ожидается, что очередная заявочная кампания по линии Минсельхоза России стартует к концу первого полугодия.

Поддержку туроператорам и объектам показа продолжает оказывать Туристско-информационный центр Амурской области. Главный туристический портал региона visitamur.ru, созданный ТИЦ, в прошлом году посетило порядка 100 тысяч человек. Активно на федеральном и региональном уровне ТИЦ продвигает основные туристические бренды: «Селфи на Амуре», «Из Амура с любовью», «В гости к амурозавру», «Даешь БАМ», «Здесь звезды ближе» и другие. Потенциал региона в туризме популяризируют через работу с популярными блогерами, размещением статей в бортовых журналах российских авиакомпаний, а также участвуя в крупных всероссийских и межрегиональных выставках.

«Наибольшей популярностью в регионе пользуются поездки в Норский и Хинганский заповедники, маршрут на Тукурингу и поездки в туристический кластер Бурейского округа. Безусловным лидером в промтуризме являются туры на космодром «Восточный». Совместно с туроператорами разработана новая иммерсивная экскурсия в нашу космическую гавань, которая навсегда останется в памяти амурских туристов и гостей из других регионов страны», – отметила руководитель Туристско-информационного центра региона Ольга Решетникова.

В 2024 году при поддержке

минэкономразвития области ТИЦ проведет масштабный форум «Амуртревел». Помимо бесплатных экскурсий для школьников и людей серебряного возраста, запланировано большое количество полезных активностей для туристического бизнеса.

Много планов по развитию железнодорожного туризма. Главной жемчужиной здесь станет проект «БАМ туристический», который Амурская область развивает вместе с четырьмя регионами Дальнего Востока и Сибири. Туристы на поезде или автотранспорте смогут посетить главные достопримечательности на всей протяженности магистрали. В настоящее время межрегиональная команда туроператоров продолжает компоновку маршрутов, проект планируется запустить к началу высокого туристического сезона и приурочить его к празднованию 50-летнего юбилея Тынды. Подробнее о проекте можно узнать на сайте bamtravel.ru.

Первый замминистра добавила, что в регионе ведется активная работа по созданию новых пространств для внутренних и иностранных туристов. Продолжается строительство Трибуны-Холл и канатной дороги. В планах начало строительства музея российско-китайской дружбы, конгрессного центра и современной гостиницы на Золотой миле. Отдельный фокус – на развитие туристической инфраструктуры, гостиниц и объектов показа в ЗАТО Циолковский и городе Свободный. Здесь на сегодня сконцентрировано наибольшее количество ключевых маршрутов по промышленному туризму.

Учитывая быстрый рост числа внутренних и международных туристов, одной из приоритетных задач туристического блока Амурской области является повышение уровня грамотности туристов в сфере обеспечения их прав на получение качественных и безопасных услуг. Целая серия разъяснительных мероприятий министерство совместно с ТИЦ планирует провести в ближайшее время.

economy.amurobl.ru

СНЯТЬ «ГРУЗ С ПЛЕЧ» ЧЕРЕЗ БАНКРОТСТВО

Всё чаще и чаще в информационной сфере можно услышать про призывы «освободим от долгов» и о банкротстве физических лиц. Для многих эти понятия новые и неизвестные в деталях, хотя нормы, регулирующие банкротства граждан, начали действовать в 2015 году. Чтобы узнать более подробно об этой процедуре, корреспондент ДП поговорил с директором ООО «Кредитный комиссар» Владимиром Заика.



Директор ООО «Кредитный комиссар» Владимир Заика

– **Какие обстоятельства приводят человека к банкротству как физического лица? По каким признакам определить момент, что надо задуматься об этой процедуре?**

– Естественно мы говорим о людях, у которых есть кредиты и возникают затруднения по их погашению. Здесь надо отметить три основных обстоятельства: потеря или снижение дохода, болезнь или финансовая безграмотность. И, когда ваш доход стал меньше, чем платёж по кредитам, здесь и наступает момент, когда можно задуматься о банкротстве. Даже если доход немного больше, чем платёж, но на жизнь остаётся мизерная сумма, то здесь тоже не стоит тянуть время и можно прибегнуть к процедуре банкротства. Есть, конечно, ещё вариант реструктуризации долгов, это кратковременно

решит вопрос, но в итоге вырастет срок погашения кредита, и общая сумма выплаты банку увеличится. По сути проблема так и останется нерешённой.

– **Можно ли пройти процедуру банкротства самостоятельно? К чему здесь надо быть готовым? Какими знаниями необходимо обладать?**

– Теоретически и технически это можно сделать. Но сможет ли обычный гражданин правильно юридически прочитать Федеральный закон, в соответствии с которым проходит процедура банкротства? Кроме этого, надо знать, какие подготовить документы, как взаимодействовать с финансовым управляющим, какие отчёты необходимо предоставлять? К сожалению, просто подать заявление и сидеть дальше ждать – так не

получится. Поэтому необходим посредник между гражданином, судом и финансовым управляющим. Здесь много юридических нюансов.

– **Каков алгоритм действий по процедуре банкротства?**

– Если закон сам по себе сложный, то алгоритм простой. Подготовка документов по списку, подготовка заявления в суд с сопутствующими ходатайствами, принимается решение суда, которым в отношении гражданина вводится процедура реализации имущества или по-другому – конкурсное производство. Кроме этого проходит проверка гражданина на предмет платежеспособности и достаточности имущества. После последнего отчёта арбитражный суд рассматривает все обстоятельства и, если гражданин признаётся, что неплатёжеспособен, у него нет имущества на реализацию, то выносится окончательный судебный акт, которым гражданин освобождается от дальнейшего исполнения обязательств (погашения долгов). С этого момента все его обязательства считаются прекращёнными.

– **Сколько времени занимает вся эта процедура?**

– Все сроки определены Федеральным законом – не меньше шести месяцев. В среднем так и происходит, от подачи заявления до получения окончательного акта – полгода.

– **Каков результат, когда процедура завершена? Как должна поменяться жизнь человека после этого?**

– Основное – это то, что гражданин освобождён от выплат по кредитам. Ни один

из кредиторов больше не вправе требовать от него исполнения каких-либо обязательств. Не будет звонков коллекторов и визитов приставов. Можно официально устроиться на работу, снимаются аресты с банковских карт, ими можно пользоваться. Ну и просто у человека сваливается груз с плеч.

– **Есть отрицательные стороны такого результата? Ведь у человека практически ничего не остается.**

– Единственное жильё никто не заберёт. Ситуации с иным имуществом рассматриваются нами индивидуально. В любом случае, все риски всегда оговариваются с клиентом. Конечно, морально некоторым тяжело считать себя банкротом, это тщательно скрывается, но в итоге списываются миллионные долги, и люди продолжают жить нормальной жизнью без страха перед долгами.

– **Есть такие конкретные примеры?**

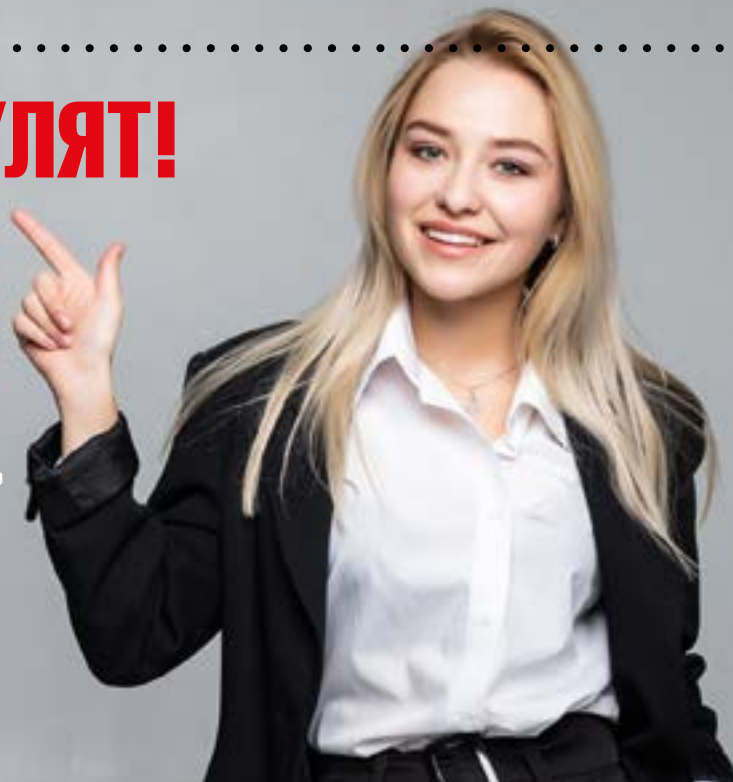
– Безусловно. Конечно, не называя имён, приведу только цифры. В 2023 году с нашей помощью клиенты избавились от долгов в 5 244 600 рублей, 2 399 000 рублей и даже в 9 389 055 рублей. Ситуации, из-за которых люди прибегли к банкротству, разные. Можно отметить, что у людей, которые впервые к нам обращаются, есть ответственность и все считают: если взял, то надо вернуть. Они до последнего стараются платить по кредитам. Но если объективно и юридически уже не получается, то они к нам возвращаются. Банкротство – вынужденная мера, но иногда без нее не обойтись.



г. Благовещенск,
ул. Островского, 75,
тел.: +7 (4162) 313-500,
+7 909 883 3500.

ЖЕНЩИНЫ РУЛЯТ!

ПРОЕКТ ЖУРНАЛА «ДЕЛОВОЕ ПРИАМУРЬЕ»



По данным Национального агентства финансовых исследований (НАФИ) и Комитета по развитию женского предпринимательства «Опоры России», в начале 2023 года индекс предпринимательской активности женщин в РФ достиг максимума за последние восемь лет: 73,7 пункта против 56 пунктов в 2015. Показатель рассчитан на основании опросов женщин-предпринимательниц об их результатах в бизнесе, сферах деятельности и взаимодействии с окружающими.

Как отмечают эксперты из НАФИ и «Опоры России», женщины становятся все более востребованными как предприниматели благодаря способности вызывать доверие, развитой интуиции, гибкости и коммуникативным навыкам.

Каково это – быть деловой женщиной сегодня? Это мы решили выяснить у бизнес-леди Приамурья.

1. Мужской и женский стиль управления. Видите ли разницу?
2. Трудно ли решиться на свой бизнес?
3. Можно ли научиться быть деловой женщиной или это врожденные качества?
4. Какие препятствия могут возникнуть у деловой женщины на пути к успеху?
5. Какие качества нужны для успеха?
6. Приветствуете ли делегирование или предпочитаете все делать сама?

Ольга Кушнарева – генеральный директор туристической компании «Планета 360°» (Туроператор ООО «Бон Вояж»), председатель Ассоциации «Турагентов и Туроператоров Амурской области».

Для успеха нужны трудолюбие, железная воля, целеустремленность, мудрость, умение собрать эффективную команду. Нужно точно понимать, чего хочешь достичь, твердо расставлять приоритеты.



1. Конечно, разница есть. На мой взгляд, мужской стиль управления более жесткий, прямолинейный, где-то даже бескомпромиссный, хладнокровный. В женском стиле больше чувств, он более гибкий, эмоциональный. Удачно складывается зачастую семейный бизнес, если два партнера – жена и муж – смогли четко распределить зоны ответственности и работают в гармонии, дополняя друг друга. Это благотворно влияет на атмосферу в коллективе и развитие компании.

2. Непросто. Наверное, легче, если человек вырос в окружении, где родные и близкие уже занимаются бизнесом, у него есть положительный пример, он не боится неопределенности и знает, что ему есть у кого попросить совета. Сложнее, когда ребенок растет в семье, где у родителей есть страхи и сомнения по поводу бизнеса, или они не принимают такую деятельность.

Хотя, наверное, все индивидуально.

Для меня было сложно психологически уходить в самостоятельное плавание. Если бы не сложились определенные обстоятельства, которые подтолкнули, я бы не решилась.

3. Скорее, врожденное, которое находится в «спящем» состоянии. В определенной ситуации качества, необходимые для успешного ведения бизнеса, пробуждаются и развиваются.

4. В некоторых случаях препятствием на пути к успеху деловой женщины могут стать семейные проблемы. Природная сущность женщины – быть женой, матерью. Получается, что одновременно накладываются и рабочие, и домашние дела: сложно отдать полностью решению бизнес-задач, когда твой ребенок, к примеру, заболел. И этот разлад между необходимостью решать проблемы бизнеса и собственным чувством вины из-за недостаточного внимания родным может существенно повлиять на решение женщины. Здесь особую роль играет отношение семьи и ее поддержка. Если есть понимание и опора, тогда вырастают крылья, возникает чувство тыла, и женщина идет вперед.

Иногда приходится принимать жесткие решения. Нельзя давать слабину, иначе этим могут воспользоваться конкуренты.

Излишняя эмоциональность, которая присуща прекрасному полу, тоже может встать на пути развития бизнеса. Если мужчина более логичен, расчетлив, рассудителен, то женщина в силу своей природы более мягкая, более обостренно реагирует на обстоятельства. В случае, когда нужно твердо настоять на своем мнении или выбрать непопулярное решение или даже переступить через себя, женщина может оказаться уязвимой.

5. Для успеха необходимы трудолюбие, железная воля, целеустремленность, мудрость, умение собрать эффективную команду. Нужно точно понимать, чего хочешь достичь, твердо расставлять приоритеты. Требуется запастись терпением, если не все сразу получается. Нелишней будет уверенность в себе, в том деле, которым занимаешься. Нужно уметь общаться с людьми, искать компромиссы, слышать друг друга. Не помешает добавить немного авантюризма, способности идти на риск.

6. Нет. Если все делать самой, то бизнес развиваться не будет. Руководитель должен заниматься укрупнением, модернизацией компании, находить новые возможности и взаимовыгодное сотрудничество, не забывая про стратегическое планирование. А задача команды – поддержать то, что сделал руководитель, правильно понять идею и профессионально реализовать ее.

Каждым новым направлением я сначала занимаюсь сама, чтобы изучить его, посмотреть все плюсы-минусы. Когда все отработано, я полностью передаю это направление своей команде.

Конечно, я постоянно контролирую процессы, вникаю в ситуацию, мотивирую сотрудников. Только на таких условиях можно делегировать целые направления.



Галина Губенко – бухгалтер частной практики, предприниматель. Бухгалтерские и консультационные услуги для бизнеса из разных городов России: Благовещенска, Геленджика, Москвы, Санкт-Петербурга и не только. Миссия – донести до предпринимателей важность грамотного учёта и легального заработка. Рост бизнеса через систему и порядок.

Мне повезло в том, что я работаю непосредственно с предпринимателями и руководителями и многому учусь на их примере. Очень благодарна за то, что есть возможность спросить совет.



Светлана Черватюк-Баскова – руководитель сети мебельных салонов «Композиция». Официальный дилер фабрики мебели «Витра» под товарным знаком «Давитамебель».

Вид деятельности: оптово-розничная торговля мебелью для дома и офиса. Доставка и сборка мебели.

На пути к успеху могут возникнуть разные препятствия. Часто женщины думают, что они недостаточно квалифицированные, есть неуверенность в себе, своих силах, кроме того, женщина должна преодолеть множество внутренних противоречий, чтобы добиться успеха, совмещая это все с ролью матери и жены.



1. Вопрос, какие решения принимает человек. Взвешенные или эмоциональные? А кто их принимает – мужчина или женщина – вторично. На стиль управления влияют культурные особенности и ценности руководителя.

2. У меня получилось очень плавно и мягко войти в бизнес. Находилась в отпуске по уходу за ребёнком и поняла, что заниматься только бытовыми делами – не мой вариант. Выбор дела был очевиден, т.к. бухгалтерия – это то, в чём у меня был уже на тот момент двенадцатилетний опыт работы. Сначала знакомые и друзья предлагали вести им бухгалтерский учёт и считать налоги для их бизнеса, а затем по рекомендациям стали появляться новые клиенты. В итоге в найм я уже не вернулась.

3. Этому можно научиться. Могут быть какие-то черты характера, помогающие стать деловой женщиной. Например, самоорганизованность и ответственность. Но чтобы развиваться, нужно постоянно учиться. Есть курсы, обучающие основам бизнеса, которые я проходила. Мне повезло в том, что я работаю непосредственно с предпринимателями и руководителями и многому учусь на их примере. Очень благодарна за то, что есть возможность спросить совет.

4. Своё дело – это постоянное преодоление препятствий. Было сложно с ценообразованием – нужно ценить и уважать свой труд. Научиться перестроить своё мышление и понять, что ты договариваешься с людьми об объёме работ за конкретное вознаграждение, а не находишься у них в подчинении. Сейчас самое сложное для меня – это распределение времени и своих сил. Всегда хочется сделать больше и лучше.

5. Умение принимать решения и способность брать ответственность на себя. Оптимизм, желание учиться и развиваться.

6. На данный момент я всё делаю сама, но вопрос с делегированием уже встал. Создаю регламенты, чтобы в ближайшем будущем взять себе помощников.



1. Между мужским и женским стилем управления разница, несомненно, есть. У мужчин-руководителей более жёсткий стиль управления с применением инструментов власти. Женщина-руководитель, как правило, оперирует более тонкими и деликатными понятиями, чутко относится к подчинённым, руководит при помощи убеждения и мотивации.

2. Решиться на свой бизнес для меня было скорее рискованно, чем нетрудно. Имелся опыт и в торговле, и в направлении деятельности, и в ведении частного бизнеса. Риск был в правильности подбора ассортимента мебели, которая должна пользоваться спросом. Также понадобился определённый период, чтобы занять свою нишу на рынке, применяя маркетинговые инструменты.

3. Выработать в себе деловые качества вполне по силам всем. Главное – иметь большое желание, ставить цели и стремиться их осуществлять.

4. На пути к успеху могут возникнуть разные препятствия. Часто женщины думают, что они недостаточно квалифицированные, есть неуверенность в себе, своих силах, кроме того, женщина должна преодолеть множество внутренних противоречий, чтобы добиться успеха, совмещая это все с ролью матери и жены.

5. Для успеха нужны такие качества, как организованность, уверенность и стойкость. Необходимо умение выставлять приоритеты и продумать, как совместить работу и семью. Быть увлечённой тем, что делаешь. Это мотивирует и даёт силы работать в стрессовых ситуациях.

6. Делегирование полномочий – один из эффективных способов освободить рабочее время руководителя от рутинных задач для выполнения стратегически важных дел, ускорения определенных процессов, важных для компании. Если правильно делегировать свои полномочия, можно масштабировать бизнес и вырастить ценных сотрудников внутри компании.

«ОБЛАСТЬ ТРЕБУЕТ ЗАБОТЫ О ЗДОРОВЬЕ НАСЕЛЕНИЯ»

НИКОЛАЙ ШЕВЧЕНКО. УДИВИТЕЛЬНЫЕ СТРАНИЦЫ ЖИЗНИ ОСНОВАТЕЛЯ АМУРСКОЙ МЕДАКАДЕМИИ

Мог бы стать художником, а стал врачом, основателем медицинской академии и реформатором системы оказания медицинской помощи в Амурской области. Все это – о Николае Федотовиче Шевченко, которому 4 мая исполнилось бы 117 лет.

Елена Николаевна Гордиенко, доктор медицинских наук, профессор кафедры гистологии и биологии Амурской государственной медицинской академии – дочь ее основателя Николая Федотовича Шевченко. Елена Николаевна поделилась фактами биографии своего знаменитого отца.

Николай Федотович Шевченко родился в Хабаровске в семье переселенцев из Харьковской губернии. В то время тем, кто переезжал на Дальний Восток из центральных регионов, царь давал деньги и лошадей. До новых мест, где им предстояло обосноваться,



Н. Ф. Шевченко с женой и дочерью

ехали больше года. «Мой дед Федот Ефимович в дороге успел жениться и уже с семьей приехал в Хабаровск, где и родился мой папа, – рассказывает Елена Николаевна. – Дед сначала работал в порту Хабаровска, затем построил дом в Верхне-Тамбовске и стал бакенщиком».

После окончания церковно-приходской школы юного Николая Шевченко отправили учиться в Николаевск, а потом в Хабаровскую художественную школу. К тому

времени стали определенными художественные способности юноши, и именно это его и увлекало. Затем он оказался в Благовещенске, потому что здесь в то время была очень хорошая художественная школа, которая славилась на весь Дальний Восток.

Но вскоре с рисованием было покончено,

потому что Николая Шевченко призвали в армию. Местом службы было определено село Раздольное. «Сохранились документы того времени, – говорит Елена Николаевна – он служил пулеметчиком-наводчиком, хорошо стрелял, был отмечен за это начальством. А также, раз «имел страсти к рисованию» – рисовал газеты. И мечтал после окончания службы поехать в художественное училище в Одессу. К этому времени у него был уже огромный ящик с его «художествами». После службы в армии он так и сделал – поездом отправился в Одессу. Но по дороге ему пришлось остановиться в Томске. Там умирал от туберкулеза его отец Федот Ефимович. Болел тяжело, антибиотиков не было, все было очень плохо. Я думаю, это и изменило радикально намерения моего папы. Он остался в Томске и решил стать врачом. Такая вот драматичная рокировка произошла в его судьбе».

В Томске Николай Шевченко учился на санитарно-гигиеническом факультете Томского университета. Начал учиться с рабфака, работал и учился одновременно.

Уже тогда молодой начи-

нающий врач проявил организаторские способности, был партийным. «И в этом качестве после второго курса его отправили поднимать колхоз. Это было село Кожевниково в Сибири. Уже колхозы были организованы, но крестьянам было очень трудно, его как умелого организатора и отправили туда. Папа был заместителем председателя колхоза и председателем партийной ячейки. Народ его принял. Но это было совсем не его... он просился назад, и партийное руководство согласилось вернуть его в институт, который он и окончил вот с таким перерывом».

Зачетки тоже сохранились, – продолжает Елена Николаевна. – Не все здесь «отлично», но основные экзамены он сдал хорошо и стал в итоге санитарным врачом.

После окончания университета молодой врач Николай Шевченко попросил направить его на Дальний Восток. В 1947 году молодому и ответственному Николаю Шевченко предложили, как сейчас бы сказали, повышение по карьерной лестнице – стать руководителем Амурского областного отдела здравоохранения. В то время в амурской медицине все было сложно, даже по сравнению с дальневосточными соседями – мало врачебных кадров, слабо развита сеть лечебных учреждений. И с этого времени он начал проводить настоящую ревизию медицины здесь. «Он приехал сюда в апреле 1947 года. Здесь тогда были те инфекции, которые назывались особо опасными, малярия, оспа, холера, в соседнем Китае – чума, брюшной и сыпной тиф. И при этом насыщенность специалистами была маленькая, и происходила колоссальная утечка кадров. Приезжали, смотрели, немного работали и уезжали. И эту проблему надо было решать», – рассказывает Елена Николаевна.

Николаю Шевченко в то



Е. Н. Гордиенко

пору было 40 лет. И он начал изучать и реформировать, выстраивать систему амурского здравоохранения. В те годы решался вопрос о выделении Амурской области в самостоятельную административную единицу, решались вопросы формирования органов власти и управления, финансирования. Молодой руководитель объездил всю огромную территорию области, изучил, как и кем оказывается медицинская помощь на местах. Добирался и на лодках, и «на перекладных», и лошадьми... И после этого подготовил документы для областного Совета народных депутатов о том, что область требует заботы о здоровье населения и подготовки в достаточном количестве врачебных кадров.

В 1948 году он едет в Москву на встречу с министром здравоохранения РСФСР Марией Ковригиной и от областного исполкома везет документы о том, что здесь, в Благовещенске, необходимо создавать свою лечебно-научную базу – Благовещенский медицинский институт.

Параллельно Николай Шевченко отправлял документы о необходимости строительства областной больницы на 210 мест. Начали создавать проект в 1949 году, а закончили стройку в 1956-м. Началось строительство онко-

диспансера, кожнодиспансера, инфекционной больницы. Каждому документу он давал четкое и полное обоснование.

В адрес федерального министерства на дерзкого руководителя Николая Шевченко писали анонимки о том, что все его планы – химера, что здесь нет ни достаточной базы, ни кадров, ни инвентаря, что нельзя создать вуз буквально на пустом месте. На эти «сигналы» федеральное руководство не могло не отреагировать. В 1950-м году сюда приехала первая серьезная комиссия. «Она начала проверять лечебные базы, смотреть проекты, изучать экономические выкладки. Я помню, папа приходил на обед, и у него были страшные боли, стенокардия. Он очень переживал, но не отступал», – рассказывает о том времени Елена Николаевна.

В результате было решено вуз создать. Базой размеще-

ния определили корпус на ул. Ленина, 124, там располагалось медучилище, которое перевели в Кивду. (Кстати, в 1954 году Николай Шевченко решил вопрос с открытием медучилища в Благовещенске).

И если с помещением и клиническими базами вопрос решался, то преподавателей было найти сложнее. На месте их просто неоткуда было взять. И тогда Министрства здравоохранения РСФСР и СССР издали приказ об организации института и сами стали принимать заявки на работу от желающих приехать на Дальний Восток преподавателей. Так приехали в Благовещенск профессора из Ленинграда, Киева, Казани, Хабаровска, Иркутска.

«Вот так собрали преподавательский состав. У всех были свои мотивы, конечно. Это и личная неустраиваемость, конкуренция там, где они работали раньше, амбиции карьерные. Некоторые были, как папа – романтики. Было, что и уезжали от чего-то люди. Легендарная заведующая кафедрой Кира Александровна Мещерская – из Питера, родом из дворянской семьи. Уехала сюда, потому что там начались гонения сословного типа. Наталья Федоровна Литвинова приехала к нам с запада заведовать кафедрой биологии, потому что там, на западе, все еще продолжались гонения на генетиков. И у всех была возможность попробо-

вать себя на новом месте», – рассматриваем мы документы того времени.

Николай Шевченко собирал не только преподавателей. Он еще и организовывал первый набор студентов. Настойчиво уговаривал получить высшее медицинское образование и тех, кто уже работал в медицине после окончания училища.

Эта титаническая работа закончилась подписанием 23 июня 1952 года документа об открытии Благовещенского медицинского института. Бумага за подписью Иосифа Сталина хранится в областном архиве. Вуз открылся 1 октября 1952 года.

После завершения работы начальником областного отдела здравоохранения Николай Федотович Шевченко стал трудиться главным врачом в Доме санпросвета. Он организовал школу здоровья, специалисты выступали перед населением с профилактическими беседами, издавали брошюры. И всеми силами снова организатор и подвижник областного здравоохранения способствовал развитию санитарно-просветительской работы.

«Вы знаете, и ушел он интересно. У нас в доме гостили родственники, все собрались за большим столом. Мамы уже не было с нами, а папа – как всегда во главе стола. В тот раз он сказал: «Давайте сегодня без меня» и ушел в свою комнату. И я помню, подошла к нему, он посмотрел на меня таким долгим взглядом и сказал: «Ты знаешь, все было хорошо»... Это и были его последние слова».

И правда – все было хорошо. Долгая, насыщенная, трудная и интересная жизнь, большие чувства, крепкая семья и хорошие друзья. И конечно – настоящее дело, которому Николай Шевченко и посвятил всю свою жизнь.

Эльвира Оверченко



НАДЕЖНАЯ ТЕПЛО- И ГИДРОИЗОЛЯЦИЯ

На российском рынке в настоящее время представлены жидкие керамические теплоизоляционные материалы, которые находят своего потребителя благодаря широкой области применения и простоте использования при небольших затратах труда. Так как предлагаемые материалы в основном производятся за рубежом, они имеют высокую стоимость, что ограничивает возможность их массового использования в строительстве, энергетике, ЖКХ и т. д. Тогда как отечественные аналоги зачастую оставляют желать лучшего из-за невысокого качества.

Собственное современное производство инновационных разработок и модификаций теплоизоляторов Броня с подтвержденными многочис-

ленными испытаниями всех заявленных физических и теплофизических параметров, комплект сертификатов, разрешений, патентов и команда технических и маркетинговых специалистов – вот что отличает производство ГК ВирЦ Броня от многочисленных аналогов. Министерством строительства и Жилищно-коммунального хозяйства РФ продукция внесена в классификатор строительных ресурсов, как теплоизоляционное покрытие. Получен знак «Сделано в России».

Производство компании Броня оснащено современным высокотехнологичным оборудованием от ведущих мировых производителей, благодаря которому обеспечивается высокое качество и надежность всех произ-

водственных процессов. Для изготовления сверхтонкой керамической теплоизоляции серии Броня используется высококачественное импортное и отечественное сырье лидеров химической промышленности. Система контроля качества изготовления сверхтонкой теплоизоляции Броня играет во всем этом немаловажную роль. Производственный процесс состоит из нескольких уровней контроля, на начальном этапе которого проводится анализ качества исходных материалов. В ходе текущего (межоперационного) контроля проходит установление стандартов, сопоставление достигнутых результатов с установленными стандартами и принятие необходимых корректирующих действий.

ТЕПЛОИЗОЛЯЦИОННЫЕ ПОКРЫТИЯ

Жидкая теплоизоляция Броня Классик и Классик НГ (негорючая), Броня Фасад И Броня Фасад НГ (негорючая) – универсальная базовая композиция для различных сфер применения, обладающая высокой и стабильной адгезией к металлам и строительным материалам. Теплоизоляционное покрытие Броня Классик, Классик НГ, Броня Фасад и Броня Фасад НГ – температуростойкое, атмосферостойкое, не паронепроницаемое.

Сверхтонкая теплоизоляция Броня Классик, Классик НГ, Броня Фасад и Броня Фасад НГ высокоэффективна в теплоизоляции фасадов зданий, крыш, внутренних стен, откосов окон, бетонных полов, трубопроводов горячего и холодного водоснабжения, паропроводов, воздухопроводов для систем кондиционирования, систем охлаждения, различных емкостей, цистерн, трейлеров, рефрижераторов и т. п. Используется для исключения конденсата на трубах холодного водоснабжения и снижения теплопотерь согласно СНиП в системах отопления. Материал эксплуатируется при температурах от -60°C до +200°C (до +260°C в пиковом кратковременном режиме). Срок службы

материала – от 15 лет. На сегодняшний день материал используется на объектах и предприятиях разных сфер деятельности.

Жидкий сверхтонкий теплоизолятор Броня Классик и Классик НГ – лучший сверхтонкий теплоизолятор на сегодняшний день. Благодаря современной собственной лаборатории возможность оперативно использовать новинки мировых лидеров химической промышленности в целях улучшения и оптимизации, огромному опыту разработки и внедрению в промышленное производство сверхтонких покрытий, жидкий теплоизолятор Броня Классик имеет отличную теплофизику, пластичность и легкость.

ЖИДКАЯ ГИДРОИЗОЛЯЦИЯ

Всепогодное высокоэластичное на основе синтетического каучукового полимера износостойкое гидроизоляционное покрытие БРОНЯ АКВА-БЛОК ЭКСПЕРТ.

Где и как применяется?

Идеальное по эксплуатационным свойствам, уникальное и высокотехнологичное по своему составу, может наноситься как в мороз, так и в теплое время года.

Основное применение:

ремонт кровли:

- мягкие наплавляемые материалы;
- битум, битумные мастики, ондулин и т. д.;
- бетон, шифер, кровельная черепица;
- черный и оцинкованный металл;
- деревянные основания, ДСП, ОСБ, ОСП, фанера.

Гидроизоляционные работы:

- гидроизоляция фундаментов (бетон, кирпич и т. д.);
- инженерные гидросооружения (очистные, коллекторы, шлюзы и т. д.);
- бассейны, пруды, искусственные ручьи и водопады;
- резервуары (в том числе и под питьевую воду).

Строительный Элемент 22-19-20
Зейская, 134, www.str-element.ru

АНГАРЫ

БЕСКАРКАСНЫЕ АРОЧНЫЕ



-хранилища с/х продукции
-производственные помещения
-теплые гаражи для техники
-склады, навесы и надстройки

-утепляем любые здания методом напыления ППУ (эффект термоса)
-возводим бетонные стены
-используем старые основания

КАРКАСНЫЕ ТЕНТОВЫЕ



-хранилища с/х продукции
-фермы для животноводства
-склады, навесы и надстройки

-скидки сельхозпроизводителям
-гибкие договорные условия
-короткие сроки, низкие цены



РАБОТАЕМ ПО ОБЛАСТИ
Возведено более 50 объектов. Нас рекомендуют



ВКУСЫ СОЕДИНЯЮТСЯ В БЛЮДАХ

Кулинария – это огромный мир, целая Вселенная, в которой непрерывно совершаются открытия, но при этом остается еще множество неизведанных уголков. В ней вкусы соединяются в блюдах, а те – в гастрономических традициях народов и народностей. Все это переплетается и перемешивается, заимствуется и совершенствуется.

РУССКАЯ КУХНЯ

Издавна в России проживает множество народностей и этнических групп. Неудивительно, что на огромной территории смешались между собой разные культуры, причем, каждая из них привнесла в народные обычаи что-то свое. К тому же, традиции приготовления и употребления пищи часто зависят от географии местности, а в России, как известно, несколько климатических зон. Если охарактеризовать русскую кухню несколькими словами, то это вкусная, а главное нежирная, приближенная к диетической еда. Несмотря на большое обилие продуктов, используемых для приготовления блюд, в процессах обработки ингредиентов преобладают тушение, варка, запекание, а использование специй сведено к минимуму.

В меню русской кухни можно встретить каши, разнообразные вторые блюда, огромное количество соленых и квашеных продуктов, а также горячих супов, блюд из грибов и дичи. Такое необычное разнообразие обусловлено суровым климатом большинства территорий страны, где долгие, холодные зимы заставляли людей приспосабливаться к условиям проживания. А леса, расположенные на внушительных площадях, радовали местных жителей своими дарами. Среди гарниров первенство занимают всевозможные злаки, произрастающие на территории страны. Мясо на русском столе – не редкость, несмотря на то, что по религиозным соображениям издавна большинство дней в году были постными. Помимо употребления свинины, говядины и баранины от животных, выращиваемых хозяевами, значительную часть рациона составляли дикая птица, оленина, зайчатина, лосятина.

ОСЕТИНСКАЯ КУХНЯ

Особенности осетинской кухни сложились под влиянием кочевого образа жизни, который свойственен этому гордому народу. Посему местный рацион простой, но питательный.

Неотъемлемой составляющей осетинской кухни с древних времен были хлебные изделия. Существует достаточно много их разновидностей, однако наиболее распространены чуреки из кукурузной муки и традиционные осетинские пироги из пшеничной муки. Осетины пекут пироги из тонкого теста и обильной начинки не одно столетие. Упоминания об этом сохранились в Нартских Сказаниях – устном народном эпосе.

Осетинские пироги. Визитная карточка Осетии – пироги. Они отличаются тонким тестом и большим количеством начинки. Осетинских пирогов существует огромное многообразие. В состав большинства начинок входят брынза, свежий домашний сыр. Нередко встречаются и мясные, овощные начинки. К осетинскому пирогу подают настоящее домашнее пиво с добавлением меда.

Пироги могут иметь круглую или треугольную форму и практически любую начинку. Среди наиболее распространенных – рубленое мясо, осетинский сыр, картофель, свекольная зелень, тыква, фасоль, капуста, черемша и пр. Тесто должно быть дрожжевым, очень тонким. Обычно на одну часть теста приходится две части начинки.

- Наиболее популярны пироги с картофелем, брынзой, листьями свеклы, фасолью, тыквой. Обычно их выпекают круглыми или треугольными как символ божественного триединства. Осетинские хозяйки никогда не кладут в тесто яйца и маргарин – это яркая особенность местной кухни. Также осетины обожают фыдджын – пирог с говядиной или бараниной.

АЗИАТСКАЯ КУХНЯ

Существуют культуры, очерченные границами одного государства. И есть традиции, которые веками, словно пазл, складываются из привычек многих народов. Азиатская кухня – яркий представитель многогранной культуры питания, в состав которой входят традиции стран Востока и Юго-Востока Азии, а также окружающих материк островных государств: Индонезии, Японии, Вьетнама и Кореи, Таиланда, Филиппин, Малайзии и еще десятка других.

У каждой из перечисленных стран есть особый колорит и привычки. Однако есть то, что объединяет все традиции под флагом азиатской кухни – это определенный набор продуктов. Святая святых трапез в Азии – рис. Этот злак может быть гарниром, основным блюдом или ингредиентом салата. Рис становится основой для создания лапши, муки, уксуса и даже вина. День в Азии не может быть прожит без риса.

БЕЛОРУССКАЯ КУХНЯ

Национальная белорусская кухня в своем большинстве формировалась под влиянием традиций соседних стран Прибалтики, а также России, Украины, Польши. Не последнюю роль сыграли евреи и южные мусульманские народы. Пожалуй, всем известно, что ведущую роль в приготовлении блюд в Беларуси занимает картофель, равно как у азиатов – рис. Причем картофель чаще используют не в качестве гарнира, а как основу для создания блюда – из него готовят деруны, клецки, капытки, картофельные запеканки и рулеты (лежни), колдуны и бабки.

Для приготовления большинства вышеперечисленных блюд картофель используется в сыром тертом виде. И у белорусов существуют свои традиционные способы получения картофельной массы. Например, есть таркованный картофель, который натирают, а после хорошо отжимают, чтобы не было сока. Клиновка картофельная масса используется в блюдах вместе с соком. В остальных вариантах за основу берется всем известное картофельное пюре, сделанное из отварных клубней.

Не чужда белорусам любовь к овощам, мясу, крупам, ягодам и грибам. Последние произрастают в лесистых местностях страны.

canapeclub.ru

LAVAZZA



Подари близким кофемашину Lavazza!

Благовещенск, ул. Фрунзе, 91, офис 2, тел.: (4162) 51-27-51, 33-43-17

www.amurkofe.ru

ДОСТАВКА

571-677

211-015

УЛ.КУЗНЕЧНАЯ 1

ГОСТИНИЦА "ДРУЖБА"

ВХОД СО СТОРОНЫ

УЛ.КРАСНОПОТСКОЙ 1Й ЭТАЖ

СОДЕРЖАНИЕ

ВЕРА ЩЁКИНА, РЕКТОР БГПУ: «ЛЮБЛЮ УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ!» . . .	6-7
ООО «КЛЮЧИ»: «МЫ НАЦЕЛЕНЫ НА УСПЕХ!»	10-11
ЕГОР КОВАЛЕНКО: «НИКОГДА НЕ СДАВАЙСЯ. И ПОБЕДИШЬ!»	14-17
ХАЙКОУТ® ТУРБО СОЯ – УНИКАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОБРАБОТКИ СЕМЯН ДЛЯ ПОЛНОЦЕННОГО АЗОТНОГО ПИТАНИЯ СОИ И ПОДАВЛЕНИЯ КОМПЛЕКСА ГРИБНЫХ И БАКТЕРИАЛЬНЫХ ПАТОГЕНОВ	20-22
СЕКРЕТ ЗАЩИТЫ СОИ	24-25
УДОБРЕНИЯ «БЛАГО»: СИЛА ПРИРОДЫ ДЛЯ РАСТЕНИЙ	26-27
ПРОИЗВОДСТВО СОИ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ В РИТМЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ «СОЯ #ВСИЛЕ».	28-29
НЕ ТОЛЬКО СОЯ...	30, 32
МАРИЯ САФРОНОВА: «ЕСЛИ ЕСТЬ КОМПЕТЕНЦИИ – ДЕЛИСЬ ИМИ!»	34-36
ТОЧНЫЙ УЧЕТ – ОТЛИЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ	37
АЛЬБИНА ИПАТОВА: «НАШИ ПИРОЖКИ ИЗ «ЖИВОГО» ТЕСТА!»	38-39
ОБРАЗОВАНИЕ ЗА РУБЕЖОМ – ВМЕСТЕ С SWT-ЦЕНТР	40
АНТОН ФИСЕНКО: «ЧЕМ СЛОЖНЕЕ, ТЕМ ИНТЕРЕСНЕЕ!»	41
СНЯТЬ «ГРУЗ С ПЛЕЧ» ЧЕРЕЗ БАНКРОТСТВО	43
ЖЕНЩИНЫ РУЛЯТ!	44-47
«ОБЛАСТЬ ТРЕБУЕТ ЗАБОТЫ О ЗДОРОВЬЕ НАСЕЛЕНИЯ»	48-49
НАДЕЖНАЯ ТЕПЛО- И ГИДРОИЗОЛЯЦИЯ.	50
ВКУСЫ СОЕДИНЯЮТСЯ В БЛЮДАХ	52

ЖУРНАЛ «ДЕЛОВОЕ ПРИАМУРЬЕ»
РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

Учредитель и издатель – ИП Пиджуков Ю.Г.
Зарегистрирован Дальневосточным окруж-
ным межрегиональным территориальным
управлением Министерства РФ по делам
печати, телевидения и средств массовых ком-
муникаций. Свид. о рег. СМИ ПИ № 15-0650.

Главный редактор:
Ю. Г. Пиджуков
Верстка: Юрий Пиджуков
Фото: пресс-служба правительства Амур-
ской области, ИА ПортАмур, ИА Амур.инфо.

Адрес редакции и издательства:
675000, г. Благовещенск,
ул. Комсомольская, 89,
тел./факс (4162) 77-11-72.
Адрес в интернете: www.delp.ru
e-mail: delp@list.ru
Журнал № 1 (118), выход 4 марта 2024 г.
Тираж 3000 экз.
Сдан в печать 14.02.2024 г. в 18.00.
По графику в 18.00

Распространяется бесплатно

Печать:
ОАО «Хабаровская краевая типография»:
г. Хабаровск, ул. Серышева, 31

Журнал издается с мая 2004 года ©
При перепечатке материалов ссылка
на журнал обязательна

16+



АмурТехТрейд

Г. БЛАГОВЕЩЕНСК, УЛ. ТЕКСТИЛЬНАЯ, 48

ТЕЛ. (4162) 42-00-88

WWW.AMURTT.RU



- ⚙️ МАСЛА МОТОРНЫЕ И ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ
ДЛЯ АВТОТРАНСПОРТА И ОБОРУДОВАНИЯ
- ⚙️ ТЕХНИЧЕСКИЕ ЖИДКОСТИ
- ⚙️ СМАЗКИ
- ⚙️ АВТОШИНЫ
ДЛЯ АВТОМОБИЛЕЙ
И СПЕЦТЕХНИКИ
- ⚙️ АККУМУЛЯТОРНЫЕ БАТАРЕИ



РЕКЛАМА

**ЗАЩИТА
РОСТ
УРОЖАЙ**



CLEVER
GROUP

Поставки амурской сои
и средств защиты растений
по всей России и СНГ

БОНУС

480 г/л Бентазона

КАПИЛЕО

240 г/л Клетодима

ЗЛАК СУПЕР

104 г/л Галоксифопа-Р- метил

ФЛОРИН

(550 г/л + 7,4 г/л)
д.в.2,4-д кислота, флорасулам

ПРОПУС

40 г/л Имазамокс

ФОМУС

250 г/л Фомесафена

ФИТОСПОРИН

(М,Ж (АС); Биофунгицид, бактерицид)
аминокислота, 1 млрд спор и клеток
на 1 мл

РИЗОБАШ

Инокулянт. Титр бактерий – 10 млрд

БОРОГУМ

Боросодержащие удобрения
(молибденовый; кукурузный;
NPK — 3:4:5 и др.)

БИОНЕКС – КЕМИ

Водорастворимые удобрения
(38:38:38 ; 18:18:18; 9:12:33 и др.)

ГУМАТЫ

Гуми-20
Гуми-20 Калийный

МОЛИБДЕН

(80% концентрированный)



СОЗДАЕМ ФОРМУЛУ УСПЕХА ВМЕСТЕ

УДОБРЕНИЯ ВСЕХ ВИДОВ

г. Благовещенск, ул. Горького, 112, пом. 7
тел.: +7 (4162) 47-77-77, +7-924-444-83-83

отдел продаж: oooklevergrupp@mail.ru сайт: www.agro-clever.com



CLEVER
GROUP